



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 ύπ' Αρ. 1264 τῆς 26ης ΜΑΡΤΙΟΥ 1976
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις

Ἄριθμός 38

ΟΙ ΠΕΡΙ ΡΥΘΜΙΣΕΩΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ
 ΑΜΠΕΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1965 ΕΩΣ
 1973 (ΝΟΜΟΙ 52 ΤΟΥ 1965, 33 ΤΟΥ 1966,
 77 ΤΟΥ 1970 ΚΑΙ 59 ΤΟΥ 1973)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἄρθρου 13(1) (β)

Τὸ Συμβούλιον Ἀμπελουργικῶν Προϊόντων, ἑνασκοῦν τὰς διὰ τῆς παραγράφου (β) τοῦ ἔδαφίου (1) τοῦ ἄρθρου 13 τῶν περὶ Ρυθμίσεως καὶ Ἐλέγχου τῆς Βιομηχανίας Ἀμπελουργικῶν Προϊόντων Νόμων τοῦ 1965 ἕως 1973 χορηγουμένας αὐτῶ ἐξουσίας, ἐκδίδει, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου, τοὺς ἀκολούθους Κανονισμούς:

Μέρος Ι.—ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Συμβουλίου Ἀμπελουργικῶν Προϊόντων (Ὅροι Ὑπηρεσίας τῶν Ὑπαλλήλων τοῦ Συμβουλίου) Κανονισμοὶ τοῦ 1976.

Συνοπτικὸς
τίτλος.

2. Εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμούς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ τοῦ κειμένου—

Ἑρμηνεία.

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἡ προσεχῆς προσαύξησης καθίσταται πληρωτέα, μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν εἰς ἐπόμενα ἔτη·

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν·

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἐπὶ ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα μὴ πληρωμὴν προσαυξήσεως ἢ ὁποῖα ἄλλως θὰ ὀφείλετο ἄνευ ἀλλαγῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεως·

«Διευθυντὴς» σημαίνει τὸν δυνάμει τῆς παραγράφου (2) τοῦ Κανονισμοῦ 5 διοριζόμενον Διευθυντὴν ἢ οἰονδήποτε λειτουργὸν κατωτέρου βαθμοῦ ἐκτελοῦντα τὰ καθήκοντα τῆς θέσεως ταύτης·

«Ἴατρικὸς Λειτουργὸς» σημαίνει Ἴατρὸν ἐγκεκριμένον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου·

«Ίατρικόν Συμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἐκ τριῶν ἱατρῶν ὀριζόμενον ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεώς τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα.

52 τοῦ 1965
33 τοῦ 1966
77 τοῦ 1970
59 τοῦ 1973.

«Νόμος» σημαίνει τοὺς περὶ Ρυθμίσεως καὶ Ἐλέγχου τῆς Βιομηχανίας Ἀμπελουργικῶν Προϊόντων Νόμους τοῦ 1965 ἕως 1973, ἢ οἰονδήποτε ἕτερον νόμον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τούτους.

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν Πρόεδρον τοῦ Συμβουλίου.

«προσαύξησις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξησιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἥτις δυνατόν νὰ χορηγηθῇ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιοῦτου ὑπαλλήλου μέχρις ὅτου ὁ μισθὸς τοῦ ἀνέλθῃ εἰς ἀνώτατον ὅριον.

«Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Συμβούλιον Ἀμπελουργικῶν Προϊόντων τὸ συσταθὲν δυνάμει τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Νόμου.

«ὑπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῷ Συμβουλίῳ εἴτε μονίμως εἴτε προσωρινῶς εἴτε ἀναπληρωτικῶς, δὲν περιλαμβάνει ὅμως πρόσωπα τῶν ὁποίων ἡ ἀμοιβὴ ὑπολογίζεται ἐπὶ ἡμερησίας θάσεως.

Ἐφαρμογή.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Συμβουλίου.

Συμμόρφωσις
πρὸς τοὺς
Κανονισμούς.

4. Πᾶς ὑπάλληλος συμμορφοῦται πλήρως πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ ἐκτελεῖ αὐτάς.

Μέρος II.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΘΕΣΕΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΑΙ, ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ, ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ, ΠΟΙΝΑΙ.

Θέσεις.

5.—(1) Τὸ Συμβούλιον καθιδρύει τοιαύτας ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ αὐτοῦ θέσεις οἷας θεωρεῖ ἀναγκαίας καὶ καθορίζει τίνες ἐκ τῶν θέσεων τούτων εἶναι μόνιμοι καὶ τίνες προσωριναί.

(2) Τὸ Συμβούλιον διορίζει Διευθυντὴν ὅστις προϊσταται τῆς ὑπηρεσίας τοῦ Συμβουλίου.

Διάρθρωσις
ὑπηρεσίας.

6. Ἡ ὑπηρεσία καὶ αἱ θέσεις αὐτῆς διαρθροῦνται ὡς ἀκολουθῶς:
Διευθυντής,
Διοικητικὸς Γραμματεὺς,
Ἐπιθεωρητής,
Λογιστικὸς Λειτουργὸς,
Γραφεῖς,
Ἀποθηκάριοι,
Ἐπάλληλοι Ἀποθήκης,
Δακτυλογράφος — Τηλεφωνήτρια,
Κλητῆρ.

Σχέδια
ὑπηρεσίας.

7. Τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τινὰ θέσιν προσόντα καὶ τὰ ὑπὸ ταύτης συνεπαγόμενα καθήκοντα εἶναι τὰ ἀναφερόμενα εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

Διορισμοὶ
ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

8.—(1) Οἱ διορισμοὶ εἰς μόνιμους θέσεις γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ διὰ περίοδον δύο ἐτῶν.

(2) Ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου εἰς τινὰ μόνιμον θέσιν ἐπικυροῦται μετὰ τὴν λήξιν διετοῦς ἐπὶ δοκιμασίᾳ περιόδου, νοουμένου ὅτι ἡ διαγωγή αὐτοῦ καὶ ἡ ἐκτέλεσις τῶν καθηκόντων τοῦ ἦσαν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως ἱκανοποιητικά.

(3) Ο διορισμός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία δύναται να τερματισθῆ καθ' οἰονδήποτε χρόνον διαρκούσης τῆς χρονικῆς περιόδου τῆς δοκιμασίας, ἀλλὰ πρὶν ἢ γίνῃ ὁ τοιοῦτος τερματισμός, δεόν να δοθῆ εἰς τὸν υπάλληλον προειδοποίησις τουλάχιστον ἐνὸς μηνὸς περιέχουσα τοὺς λόγους καὶ καλοῦσα τοῦτον ὅπως πρόβῃ, ἂν ἐπιθυμῇ, εἰς οἰασδήποτε παραστάσεις κατὰ τοῦ τοιοῦτου τερματισμοῦ. Ἐπὶ τῇ λήψει καὶ ἐξετάσει οἰωνδήποτε παραστάσεων ὁ διορισμὸς δύναται να τερματισθῆ ἢ ἡ περίοδος δοκιμασίας να παραταθῆ διὰ τσαύτην χρονικὴν περίοδον ὡς ἤθελε κριθῆ σκόπιμον μὴ υπερβαίνουσαν τὸ ἐν ἔτος.

(4) Ἡ ἐπὶ δοκιμασία περίοδος ἀρχεται ὑπολογιζομένη ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας διορισμοῦ εἰς τὴν θέσιν.

(5) Εἰς τὸν ἐπὶ δοκιμασία υπάλληλον παρέχεται πᾶσα εὐλογος εὐχέρεια ἵνα οὗτος προπαρασκευασθῆ δι' ἐπικύρωσιν τοῦ διορισμοῦ του.

(6) Ἐντὸς ἐνὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας ἀποφασίζεται κατὰ πόσον ὁ διορισμὸς τοῦ υπαλλήλου υπηρετούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ θὰ ἐπικυρωθῆ, παραταθῆ ἢ τερματισθῆ, εἰδοποίησις δὲ περὶ τούτου δίδεται γραπτῶς εἰς αὐτὸν ἐντὸς δεκαπέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς λήψεως τοιαύτης ἀποφάσεως.

9.—(1) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μονίμως, εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει, δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα ἢ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

Μέθοδοι
πληρώσεως
θέσεων.

(2) Προσωρινὴ θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μονίμου υπαλλήλου μὴ τελούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ εἴτε διὰ τοῦ διορισμοῦ προσώπου ἐπὶ συμβάσει, δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα ἢ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

10.—(1) Τὸ Συμβούλιον ἐξετάζει ἀπάσας τὰς διὰ δημοσιευθεῖσαν κενὴν θέσιν ληφθείσας αἰτήσεις, ἐν περιπτώσει δὲ προαγωγῆς τὸν κατάλογον τῶν ἐκλεξίμων διὰ τὴν τοιαύτην προαγωγὴν, καὶ ἐτοιμάζει κατάλογον πάντων τῶν κατεχόντων τὰ ἐν τῷ οἰκείῳ σχεδίῳ ὑπηρεσίας καθοριζόμενα προσόντα.

Ἐπιλογή διὰ
κενὰς
θέσεις.

(2) Τὸ Συμβούλιον ἐπιλαμβάνεται τότε τῆς κρίσεως τῆς σχετικῆς ἀξίας τῶν ὑποψηφίων, δυνατὸν δὲ να ἀπαιτήσῃ παρ' αὐτῶν ὅπως ὑποστώσι γραπτὴν ἢ προφορικὴν ἐξέτασιν ἢ ἀμφοτέρας :

Νοεῖται ὅτι τὸ γεγονός ὅτι υπάλληλος ἐξετέλει ὡς ἀναπληρωτῆς τὰ καθήκοντα μιᾶς θέσεως διὰ τὴν ὁποίαν παρουσιάζεται ὡς αἰτητής, δὲν σημαίνει κατ' ἀνάγκην ὅτι οὗτος θὰ διορισθῆ εἰς τὴν ἐν λόγω θέσιν :

Νοεῖται περαιτέρω ὅτι προκειμένου περὶ υπαλλήλων υπηρετούντων εἰς τὸ Συμβούλιον, ἢ ἀξία κρίνεται καὶ ἐκ τῶν ἐκάστοτε ἐμπιστευτικῶν ἐκθέσεων τῶν υποβαλλομένων συμφώνως πρὸς τὸν Κανονισμὸν 25.

11.—(1) Διὰ τοὺς σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαίρονται εἰς τὰς ἀκολούθους κατηγορίας :

Κατηγορία
θέσεων διὰ
σκοποὺς διο-
ρισμοῦ ἢ
προαγωγῆς.

(α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δυνατὸν να πληρωθῶσι διὰ διορισμὸν προσώπων τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Συμβουλίου.

(β) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι εἶναι δυνατὸν να πληρωθῶσι εἴτε διὰ διορισμὸν προσώπου μὴ υπηρετούντος εἰς τὸ Συμβούλιον εἴτε διὰ προαγωγῆς υπαλλήλου τοῦ Συμβουλίου.

(γ) Θέσεις προαγωγής, αί όποίαι πληροϋνται διά τής προαγωγής ύπαλλήλων ύπηρετούντων εις τήν ύπηρεσίαν τοϋ Συμβουλίου.

(2) Ή κατηγορία εκάστης θέσεως όρίζεται εις τό έγκεκριμένον οικείον σχέδιον ύπηρεσίας.

Μέθοδος
ένεργείας
πρός πλήρω-
σιν κενών
θέσεων.

12.—(1) Κενή θέσις πρώτου διορισμοϋ δημοσιεύεται εις τόν έγχώριον τύπον.

(2) Κεναί θέσεις πρώτου διορισμοϋ καί προαγωγής δημοσιεύονται εις τόν έγχώριον τύπον. Αϋται γνωστοποιούνται ώσαύτως εις τούς ύπαλλήλους τοϋ Συμβουλίου διά καταλλήλου ανακοινώσεως.

(3) Αί θέσεις προαγωγής δέν δημοσιεύονται αλλά πληροϋνται διά τής προαγωγής ύπαλλήλων ύπηρετούντων εις τήν άμέσως κατωτέραν θέσιν ή τάξιν.

Διορισμοί.

13.—(1) Προσφορά διά διορισμόν εις τινα θέσιν γίνεται έγγράφως εις τό πρόσωπον τό όποίον έπελέγη προς διορισμόν.

(2) Ή προσφορά αναφέρει τήν άμοιβήν καί τούς λοιπούς όρους ύπηρεσίας τής θέσεως διά τήν πλήρωσιν τής όποίας θά γίνη ό διορισμός.

(3) “Όταν ό έπιλεγείς δηλώση τήν άποδοχήν τής εις αύτόν γενομένης προσφοράς, ή δέ έκθεσις τοϋ Ίατρικού Λειτουργοϋ, ό όποίος έξήτασε τοϋτον, είναι ικανοποιητική, ό έπιλεγείς πληροφορείται έγγράφως ότι διωρίσθη καί καθορίζεται ή ήμερομηνία από τής όποίας ισχύει ό διορισμός του.

Ή αναπληρω-
τικοί διορι-
σμοί, έπίδο-
ματα δι’
αναπληρω-
τικούς διορι-
σμούς καί
ειδικά έπι-
δόματα
εϋθύνης.

14.—(1) “Όταν θέσις τις χηρεϋή έξ οίασδήποτε αίτίας, ή ό κάτοχος αύτης άπουσιάζη έπ’ άδεία ή τελή έν άνικανότητι προς άσκησιν τών καθηκόντων του, δύναται νά διορισθῆ έτερον πρόσωπον αναπληρωτικώς εις τήν τοιαύτην θέσιν.

(2) Ή αναπληρωτικοί διορισμοί γίνονται όσάκις θά απαιτηθῆ παρά ύπαλλήλου όπως οϋτος αναλάβη προσωπικήν εϋθύνην εις ύψηλόν βαθμόν καί αναμένεται παρ’ αύτοϋ νά εκτελέση τά καθήκοντα καί νά αναλάβη άπάσας τās εϋθύνας τής χηρευούσης θέσεως, νοουμένου ότι οϋτος κέκτηται τά προς τοϋτο προσόντα.

(3) Ή αναπληρωτικοί διορισμοί δύνανται νά γίνωσι κατά τήν διάρκειαν τής χηρείας θέσεων ή τής προσωρινής άπουσίας τών κατόχων θέσεων, υπό τοιοϋτους όρους ώς τό Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει, έφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τών αναλογιών, αί ισχύουσαι διά τήν δημοσίαν ύπηρεσίαν τής Δημοκρατίας διατάξεις αί άφορῶσαι εις αναπληρωτικούς διορισμούς.

Προαγωγή.

15.—(1) Οϋδεις ύπάλληλος τοϋ Συμβουλίου προάγεται εις άλλην θέσιν εκτός εάν—

(α) ύπάρχη κενή θέσις·

(β) κατέχη τά προσόντα τά όποία προβλέπονται εις τό σχέδιον ύπηρεσίας διά τήν τοιαύτην θέσιν·

(γ) εις τās τελευταίας δύο έτησίαις έμπιστευτικās εκθέσεις περι αύτοϋ δέν άνεφέρθη ως άκατάλληλος διά προαγωγήν·

(δ) δέν έτιμωρήθη διαρκούσης τής προηγούμενης διειτίας διά πειθαρχικόν άδίκημα σοβαράς φύσεως.

(2) Αί διεκδικήσεις τών ύπαλλήλων προς προαγωγήν αποφασίζονται έπί τῆ θάσει τής αξίας, τών προσόντων καί τής αρχαιότητος.

(3) Κατά τήν προαγωγήν λαμβάνονται δεόντως ύπ’ όψιν αί περι τών ύποψηφίων έτήσιαι έμπιστευτικαί εκθέσεις αί συντασσόμεναι συμφώνως προς τούς παρόντας Κανονισμούς.

- (4) (α) Προαγωγή γίνεται δι' έγγραφου προσφοράς εις τὸν προαχθῶμενον ὑπάλληλον καὶ ἐγγράφου ἀποδοχῆς ὑπ' αὐτοῦ.
 (β) Ἡ προσφορά καθορίζει, μεταξύ ἄλλων, τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς, τὸν πληρωτέον μισθὸν καὶ τὴν ἡμερομηνίαν τυχὸν προσαυξήσεως :

Νοεῖται ὅτι ὑπάλληλος δύναται νὰ προαχθῆ εἰς ἀνωτέραν τάξιν πρὶν ἢ ἀκόμη οὗτος φθάσῃ τὸ ἀνώτατον ὄριον τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεως τὴν ὅποιαν κατέχει.

16. Οὐδείς διορίζεται ὡς μόνιμος ὑπάλληλος τοῦ Συμβουλίου ἐκτὸς ἑάν—

Προσόντα
πρὸς
διορισμόν.

- (α) εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας·
 (β) συνεπλήρωσε τὴν ἡλικίαν τῶν 18 ἐτῶν·
 (γ) κατέχη τὰ προσόντα τὰ ὅποια καθορίζονται ἐν τῷ σχεδίῳ ὑπηρεσίας διὰ τὴν θέσιν εἰς τὴν ὅποιαν πρόκειται νὰ γίνῃ ὁ διορισμός·
 (δ) εἶναι καλοῦ χαρακτήρος·
 (ε) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχύρη·
 (στ) δὲν ἀπελύθη ἐκ τῆς δημοσίας ὑπηρεσίας ἢ ἡμικρατικοῦ ὀργανισμοῦ διὰ πειθαρχικὸν παράπτωμα·
 (ζ) πιστοποιηταὶ ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ ὡς σωματικῶς κατάλληλος διὰ τὴν ἐν λόγῳ θέσιν κατόπιν ἱατρικῆς ἐξετάσεως συμπεριλαμβανοῦσης καὶ ἀκτινογράφειν τοῦ θώρακος.

17.—(1) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων τὴν αὐτὴν θέσιν ἢ τάξιν τῆς αὐτῆς θέσεως κρίνεται βάσει τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τοῦ διορισμοῦ ἢ τῆς προαγωγῆς των εἰς τὴν συγκεκριμένην θέσιν ἢ τάξιν.

Ἀρχαιότης
ὑπαλλήλων.

(2) Ἐν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς εἰς τὴν συγκεκριμένην θέσιν ἢ τάξιν τῆς αὐτῆς θέσεως, ἡ ἀρχαιότης κρίνεται συμφώνως πρὸς τὴν προηγουμένην ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων.

(3) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων διαφόρους θέσεις μετὰ τῶν αὐτῶν μισθοδοτικῶν ὄρων κρίνεται συμφώνως πρὸς τὰς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τῶν διορισμῶν των εἰς τὰς παρούσας θέσεις αὐτῶν ἢ, ἐάν αἱ ἡμερομηνίαι εἶναι αἱ αὐταί, συμφώνως πρὸς τὴν προηγουμένην ἀρχαιότητα αὐτῶν.

(4) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων θέσεις μετὰ διαφόρων μισθοδοτικῶν ὄρων κρίνεται συμφώνως πρὸς τοὺς μισθοδοτικούς ὄρους τῶν ἀντιστοίχων θέσεων.

(5) Ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλων κατεχόντων τὴν αὐτὴν θέσιν, ὁ μισθὸς καὶ ὁ τίτλος τῆς ὁποίας ἠλλαξαν συνεπείᾳ ἀναθεωρήσεως μισθῶν ἢ ἀναδιοργανώσεως, κρίνεται συμφώνως πρὸς τὴν ἀμέσως πρὸ τῆς τοιαύτης ἀναθεωρήσεως ἢ ἀναδιοργανώσεως ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων.

(6) Ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλου ἐπαναδιορισθέντος εἰς τὴν αὐτὴν θέσιν κατόπιν διακοπῆς ὑπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων τῶν λοιπῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καὶ τῶν διατάξεων οἰουδήποτε νόμου, βάσει τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τοῦ ἐπαναδιορισμοῦ του.

(7) Ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ—

«μισθοδοτικοὶ ὄροι» ἐν σχέσει πρὸς θέσιν τινὰ σημαίνει τὸν μισθὸν τῆς θέσεως ἢ, προκειμένου περὶ μισθοδοτικῆς κλίμακος, τὸ ἀνώτατον σημεῖον τῆς κλίμακος·

«προηγούμενη αρχαιότης» σημαίνει αρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ θέσει ἢ τάξει ἢ ὁποῖα κατεῖχeto ὑπ' αὐτῶν ἀμέσως πρὸ τῆς εἰσόδου τῶν εἰς τὴν παρούσαν αὐτῶν θέσιν ἢ τάξιν, ἐὰν δὲ ἡ τοιαύτη ἀρχαιότης εἶναι ἡ αὐτή, ἡ προηγούμενη ἀρχαιότης κρίνεται διὰ τῆς αὐτῆς μεθόδου ἐφαρμοζομένης ἀναδρομικῶς μέχρι τῶν πρώτων διορισμῶν τῶν ὑπαλλήλων εἰς τὴν ὑπηρεσίαν. Ἐν ἡ περιπτώσει ἡ ἀρχαιότης εἰς τοὺς πρώτους διορισμούς εἶναι ἡ αὐτή, ἡ προηγούμενη ἀρχαιότης κρίνεται βάσει τῆς ἡλικίας τῶν ὑπαλλήλων.

Ἀπόσπασις

18.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις καλεῖται νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἐτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ οὐσιαστικῆς θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς τὴν θέσιν ἐκείνην.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν ὅστις ἀποσπᾶται εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια εἰς ἃ ἐδικαιούτο ὡς ἐκ τῆς μονίμου αὐτοῦ θέσεως, ἀλλ' ὁ μισθὸς αὐτοῦ εἶναι ὁ μισθὸς τῆς προσωρινῆς θέσεως.

Μεταθέσεις.

19. Ὁ Διευθυντὴς δικαιούται ὅπως μεταθέτῃ τοὺς ὑπαλλήλους εἰς ἕτερα τῶν εἰς ἃ διωρίσθησαν ἢ ὑπηρετοῦν Τμήματα ἀναλόγως τῶν ἐκάστοτε παρουσιαζομένων ἀναγκῶν. Μετάθεσις ὑπαλλήλου ἐκ τοῦ τόπου ἔνθα ὑπηρετεῖ εἰς οἰονδήποτε ἄλλο μέρος ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας γίνεται τῇ ἐγκρίσει τοῦ Συμβουλίου.

Παραίτησις.

20.—(1) Μόνιμος ὑπάλληλος δύναται καθ' οἰονδήποτε χρόνον νὰ παραιτηθῇ δι' ἐγγράφου πρὸς τὸ Συμβούλιον προειδοποιήσεως ἐνὸς μηνὸς ἢ καταβολῆς εἰς τὸ Συμβούλιον ποσοῦ ἴσου πρὸς τὸν μισθὸν ἐνὸς μηνός.

(2) Προσωρινὸς ὑπάλληλος δύναται νὰ παραιτηθῇ καθ' οἰονδήποτε χρόνον δι' ἐγγράφου πρὸς τὸ Συμβούλιον προειδοποιήσεως ἐπτὰ ἡμερῶν.

(3) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ τοιαύτης προειδοποιήσεως ἢ καταβολῆς ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

Ἀφυπηρέτησις.

21.—(1) Ἡ ἡλικία ἀφυπηρέτησεως τῶν ὑπαλλήλων εἶναι ἡ ἡλικία τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν.

(2) Ἀνεξαρτήτως τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τὸ Συμβούλιον δύναται, ἐὰν θεωρῇ τοῦτο ἐπιθυμητὸν πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Συμβουλίου, νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς ὑπάλληλον ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν ἡμερομηνίαν καθ' ἣν συμπληρώνεται ἡ ἡλικία ἀναγκαστικῆς ἀφυπηρέτησεως αὐτοῦ, ἐπὶ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα οἷον τὸ Συμβούλιον ἤθελον ὀρίσει.

(3) Τὰ ὠφελήματα ἀφυπηρέτησεως διέπονται ὑπὸ τῶν Κανονισμῶν τοῦ Ταμείου Προνοίας Ὑπαλλήλων τοῦ Συμβουλίου.

(4) Παρὰ ὑπαλλήλου δυνατὸν νὰ ἀπαιτηθῇ ὅπως ἀφυπηρέτησῃ ἐνωρίτερον τῆς ἡλικίας τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας περιπτώσεις :

(α) Ἐπὶ τῇ καταργήσει τῆς θέσεώς του·

(β) Κατόπιν ἰατρικῆς μαρτυρίας τοῦ Ἰατρικοῦ Συμβουλίου δεικνύουσας ὅτι λόγῳ οἰασδήποτε διανοητικῆς ἢ σωματικῆς ἀσθενείας οὗτος εἶναι ἀνίκανος νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεώς του καὶ ὅτι ἡ τοιαύτη ἀσθένεια θὰ εἶναι πιθανῶς μόνιμος.

Κατάργησις θέσεως.

22. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μόνιμου ὑπαλλήλου λόγω καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ, τὸ Συμβούλιον καταβάλλει αὐτῷ τοιαύτην ἀποζημίωσιν οἷαν ἤθελεν ὀρισθῆ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου :

Νοεῖται πάντοτε ὅτι τὸ ἀνώτατον ποσὸν τῆς πληρωτέας ἀποζημιώσεως δέον ὅπως μὴ ὑπερβαίνει τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ ὑπαλλήλου.

23.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ εἶναι ἄξιος χορηγήσεως ἐτησίας προσαυξήσεως. Προσαυξήσεις.

(2) (α) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης ἡμέρας μηνὸς τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(β) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνὸς τινος, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

24.—(1) Προσαυξήσεις τις δύναται νὰ κατακρατηθῇ, διακοπῇ ἢ ἀναβληθῇ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ κατόπιν τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

Κατακράτησις, διακοπή, ἀναβολὴ προσαυξήσεως.

(2) Ὄταν κατακρατηθεῖσα προσαυξήσις παραχωρηθῇ, αὕτη δύναται νὰ δοθῇ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἀρχικῶς ὠφείλετο ἢ δύναται νὰ θεωρηθῇ ὡς διακοπέισα ἢ ὡς ἀναβληθεῖσα.

(3) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἡ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἢ τοιαύτη προσαυξήσις τυχόν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

(4) Ὄταν προσαυξήσις ἀναβληθῇ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Συμβουλίου.

25.—(1) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις περὶ πάντων τῶν ὑπαλλήλων ἐτοιμάζονται ἐτησίως ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ οὐχὶ ἀργότερον τῆς 31ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους.

Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις.

(2) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις ἐτοιμάζονται ἀνὰ ἐξάμηνον περὶ παντὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετοῦντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ. Ἡ τελικὴ ἐκθεσις ἐτοιμάζεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας καὶ περιλαμβάνει ὀριστικὴν σύστασιν περὶ τοῦ ἐάν ὁ διορισμὸς τοῦ ὑπαλλήλου δεόν νὰ ἐπικυρωθῇ ἢ ἡ χρονικὴ περίοδος δοκιμασίας αὐτοῦ δεόν νὰ παραταθῇ ἢ ὁ διορισμὸς αὐτοῦ δεόν νὰ τερματισθῇ.

Μέρος ΙΙΙ.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

26.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

Πειθαρχικὰ ἀδικήματα.

(α) ἐάν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα

(β) ἐάν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράβασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων ὑπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθήκοντα ἢ ὑποχρεώσεις ὑπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων Κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστώντων τούτους ἢ δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Συμβουλίου γενομένης δυνάμει τούτων ἢ οἰασδήποτε ἀρμοδίως ἐκδοθείσης ἐντολῆς ἢ ὁδηγίας.

27. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται νὰ ἀσκηθῇ κατὰ ὑπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθῃ ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθωώθη.

Οὐδεὶς ὑπάλληλος διώκεται δις διὰ τὸ αὐτὸ ἀδίκημα.

28. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' οὗ τοῦτο ἔπαυσε νὰ εἶναι ὑπάλληλος.

Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις εἰμὴ κατὰ ὑπαλλήλων.

Ποινική
δίωξις.

29. Ἐάν ποινική δίωξις ἀσκηθῆ κατά ὑπαλλήλου οὐδεμία πειθαρχική δίωξις ἐπιτρέπεται νά ἀσκηθῆ ἢ συνεχισθῆ κατ' αὐτοῦ διά λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν μέχρις οὗτου αὕτη λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

Πειθαρχική
δίωξις κατό-
πιν ποινικῆς
δίωξεως.

30. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διά ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νά διωχθῆ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως νά διωχθῆ διά πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν ἣτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Πειθαρχικαὶ
ποιναί.

31.—(1) Αἱ ἀκόλουθοι πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνατὸν νά ἐπιβληθῶσι δυνάμει τῶν διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν :

- (α) Ἐπίπληξις
- (β) Αὐστηρὰ ἐπίπληξις
- (γ) Κατακράτησις, ἀναβολὴ ἢ διακοπὴ προσουξήσεως
- (δ) Χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀποδοχὰς τριῶν μηνῶν
- (ε) Πειθαρχικὴ μετάθεσις
- (στ) Ὑποβίθασμός εἰς κατωτέραν θέσιν
- (ζ) Ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις
- (η) Ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπαλλήλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἔν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν αὐτοῦ φάκελλον.

Ἐρευνα εἰς
τὴν διάπραξιν
πειθαρχικῶν
ἀδικημάτων
καὶ ἐκδίκασις
τούτων.

32. Ἐάν καταγγελθῆ ὅτι ὑπάλληλος δυνατὸν νά ἔχῃ διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἐκ τῶν ἀναγραφομένων εἰς τὸν Πρῶτον Πίνακα τῶν παρόντων Κανονισμῶν, ὁ Διευθυντής, ἢ, ἐάν ὁ Διευθυντής καταγγελθῆ, τὸ Συμβούλιον μεριμνᾷ ἀμέσως ὅπως διεξαχθῆ ἔρευνα ὡς ἀναφέρεται εἰς τὸν Δεύτερον Πίνακα τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Διαδικασία
ἐνώπιον
τοῦ Συμ-
βουλίου.

33.—(1) Ὅταν ἔρευνα διεξαχθεῖσα θάσῃ τοῦ Κανονισμοῦ 32 συμπληρωθῆ καὶ ἀποκαλυφθῆ ἡ διάπραξις πειθαρχικοῦ ἀδικήματος, ὁ Διευθυντής παραπέμπει ἀμέσως τὸ ζήτημα εἰς τὸ Συμβούλιον καὶ ἀποστέλλει εἰς αὐτὸ—

- (α) τὴν ἐπὶ τῆς ἐρεύνης ἔκθεσιν
- (β) τὴν προσαφθισομένην κατηγορίαν καὶ
- (γ) τὰ πρὸς ὑποστήριξιν αὐτῆς ἀποδεικτικὰ στοιχεῖα.

(2) Ἡ κλήτευσις τοῦ περὶ οὗ πρόκειται ὑπαλλήλου καὶ ἡ ἀκρόασις ἐνώπιον τοῦ Συμβουλίου, δέον νά εἶναι, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, ἀνάλογος πρὸς τὴν ὑπὸ τοῦ περὶ τῆς Δημοσίας Ὑπηρεσίας Νόμου τοῦ 1967, ἢ οἰοῦδήποτε ἑτέρου νόμου τροποποιούντος ἢ ἀντικαθιστῶντος τούτον, προνοουμένην.

33 τοῦ 1967

(3) Τὸ Συμβούλιον κέκτηται ἐξουσίαν ὅπως ἐκδικάζῃ πειθαρχικὰ ἀδικήματα καὶ ἐπιβάλλῃ ποινὰς ὡς ἀκολουθῶς :

- (α) Διὰ πειθαρχικὰ ἀδικήματα ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τὸν Πρῶτον Πίνακα, τὰς εἰς τὰς ὑποπαραγράφους (α), (β) καὶ (γ) τοῦ Κανονισμοῦ 31 ἀναγραφομένας ποινὰς.
- (β) Διὰ πειθαρχικὰ ἀδικήματα οἰασθήποτε ἄλλης φύσεως, οἰανδήποτε τῶν ἐν τῷ Κανονισμῷ 31 ἀναγραφομένων ποινῶν :

Νοείται ότι εάν εις την περίπτωσιν ἀδικήματος ἐκ τῶν ἀναγραφομένων εις τὸν Πρῶτον Πίνακα ἢ Ἐπιτροπὴ πιστεῦν ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητός του ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὑπὸ τὰς ὁποίας διεπράχθη ἔδει νὰ συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινὴν δύναται νὰ ἐπιβάλῃ οἰανδήποτε ποινὴν ἐκ τῶν ἀναγραφομένων εις τὸν Κανονισμόν 31.

34.—(1) Ὅταν ὑπάλληλος καταδικασθῇ δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν ἀισχύρητα καὶ εἴτε ἢ καταδίκῃ ἐπικυρωθῇ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν ἀσκηθῇ ἔφεσις, ὁ Διευθυντὴς λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τῆς διαδικασίας τοῦ Δικαστηρίου τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν καὶ τοῦ Δικαστηρίου ἐν τῷ ὁποίῳ τυχὸν ἠσκήθη ἔφεσις καὶ παραπέμπει τοῦτο εις τὸ Συμβούλιον τὸ ὁποῖον ἐξετάζει κατὰ πόσον τὸ ἀδίκημα ἐνέχει ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν ἀισχύρητα. Ἐν περιπτώσει καταφατικῆς ἀποφάσεως τὸ Συμβούλιον, ἄνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς ὑποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχῃ εις τὸν περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλῃ οἰανδήποτε παραστάσεις τὰς ὁποίας οὗτος ἐπιθυμεῖ, προβαίνει εις τὴν ἐπιβολὴν τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποίαν θὰ ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

Καταδίκη δι' ὠρισμένα ἀδικήματα.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτον ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαθῶν του ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς τοιαύτης καταδίκης μέχρι συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς ὑποθέσεώς του ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Μέρος IV.—ΜΙΣΘΟΙ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΑΙ

35. Αἱ ἀπολαθαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τοιαῦτα ἐπίδοματά ὡς ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς ἀναφέρονται.

Ἀπολαθαί.

36.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Συμβουλίου εἶναι ὁ καθοριζόμενος εις τὰ ἐγκεκριμένα οἰκεία σχέδια ὑπηρεσίας.

Μισθός.

(2) Αἱ ἀπολαθαὶ τοῦ ὑπαλλήλου καταβάλλονται εις αὐτὸν εις τὸ τέλος ἐκάστου μηνός.

37. Αἱ ἀπολαθαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουν τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εις τὴν περίπτωσιν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

Τιμαριθμικὸν ἐπίδομα.

38. Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι θὰ λαμβάνῃ ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἔξοδα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εις τὴν περίπτωσιν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποιεῖ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκηρύχθῃ ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος».

Ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἔξοδα.

39. Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορηγήσιν ἐπίδοματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εις δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας.

Ἐπίδομα συντηρήσεως.

40.—(1) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εις δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας θὰ καταβάλλεται εις ὑπάλληλον ἐπὶ τῇ μεταθέσει του ἐξ ἐνός τόπου εις ἕτερον ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας διὰ τοιοῦτον χρονικὸν διάστημα, μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου 10 νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νὰ ἐξεύρῃ νέαν μόνιμον κατοικίαν.

Ἐπίδομα συντηρήσεως εἰς εἰδικὰς περιπτώσεις.

(2) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγω ἀσθενείας ἀδυνατεῖ νὰ ἐπιληφθῇ τῶν καθηκόντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἀνευ εἰδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

(3) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωτικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(4) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ταξιδεύῃ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν ἐπὶ καθήκοντι δικαιούται πλὴν τῶν ἐξόδων διὰ τὸ εἰσιτήριο μετ' ἐπιστροφῆς εἰς τὴν πληρωμὴν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εἰς δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας.

Ἐπίδομα
μεταθέσεως.

41. Τὸ Συμβούλιον καταβάλλει πάντα τὰ λογικὰ ἔξοδα φορτώσεως, μεταφορᾶς καὶ ἐκφορτώσεως τῶν ἀποσκευῶν τοῦ μετατιθεμένου ὑπαλλήλου εἰς τὴν νέαν διαμονὴν αὐτοῦ.

Χορήγησις
οἰκονομικῆς
βοήθειας εἰς
ὑποτρόφους.

42. Εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας χορηγεῖται τοιαύτη οἰκονομικὴ βοήθεια ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

Προκατα-
βολαί.

43. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου οὐχήματος δύναται νὰ χορηγηθῇ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου εἰς ὑπάλληλον, ὑπὸ τοὺς εἰς δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας ἐκάστοτε ἐφαρμοζομένους ὅρους, νοουμένου ὅτι οὗτος ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος».

Μέρος V.—ΑΔΕΙΑΙ

Ἄδεια
ἀπουσίας.

44. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Συμβουλίου χορηγεῖται ἄδεια ἀπουσίας τῆς αὐτῆς χρονικῆς διαρκείας καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

Ἄδεια
μητρότητας.

45. Εἰς θῆλυ ὑπάλληλον, μόνιμον ἢ προσωρινήν, παραμένουσαν ἔγκυον, χορηγεῖται ἄδεια ὡς ἀκολούθως :

(α) Ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τοῦ ἑοῦ μηνὸς κηύσεως, πιστοποιουμένου ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, ἢ ὑπάλληλος ὑποχρεοῦται ὅπως ἀπέχη τῶν καθηκόντων τῆς. Εἰς τὴν ὑπηρεσίαν δὲν ἐπιστρέφει εἰμὴ μόνον μετὰ παρέλευσιν ἑνὸς μηνὸς ἀπὸ τοῦ τοκετοῦ καὶ ἐπὶ τῇ παρουσιάσει πιστοποιητικοῦ ἰκανότητος δι' ἐργασίαν ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ.

(β) Ἡ ὡς ἄνω ὑποχρεωτικὴ ἀπουσία θὰ λογίζεται ὡς ἄδεια μὲ ἀπολαθὰς ἴσας πρὸς τὸ ἥμισυ τοῦ μηνιαίου μισθοῦ τῆς ἐπιπραεζομένης ὑπαλλήλου, ἐκτὸς τῆς ἐτησίως ἀδείας εἰς οἷαν αὐτὴ δικαιούται. Εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν ἢ ἐν λόγῳ ὑπάλληλος ἠσθένησε διὰ λόγους μὴ σχετιζομένους πρὸς τὴν κύησιν ἢ τὸν τοκετόν, κατὰ τὴν διάρκειαν τοιαύτης ἀδείας κηύσεως τῇ παρουσιάσει πιστοποιητικοῦ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ δικαιούται τοιούτων ἀπολαθῶν συμφῶνως πρὸς τοὺς Κανονισμοὺς τοὺς διέποντας τὴν ἀναρρωτικὴν ἄδειαν.

(γ) Εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν ἢ ὑπάλληλος ἤθελεν ἀπουσιάσει ἐκ τοῦ καθήκοντός τῆς διὰ περίοδον πέραν τοῦ ἑνὸς μηνὸς μετὰ τὸν τοκετόν, τότε τίθενται ἐν ἐφαρμογῇ οἱ Κανονισμοὶ οἱ διέποντες τὴν ἄδειαν ἀπουσίας.

- (δ) Ἡ θήλυσ ὑπάλληλος παρουσιάζει μετὰ παρέλευσιν τοῦ τρίτου καὶ πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ τετάρτου μηνὸς κητέσεως πιστοποιητικὸν τοῦ Ἱατρικοῦ Λειτουργοῦ δεικνύον τὴν ἀναμενομένην ἡμερομηνίαν τοκετοῦ, οὕτως ὥστε νὰ γνωρίζῃ τὸ Συμβούλιον ἐκ τῶν προτέρων τὴν πιθανὴν χρονικὴν περίοδον καθ' ἣν ἢ ἐν λόγῳ ὑπάλληλος εἶναι ἀναγκαῖον νὰ ἀπέχη τῶν καθηκόντων της.

46. Κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Συμβουλίου δύναται νὰ χορηγηθῇ ἄδεια εἰς ὑπάλληλον ὅπως μεταβῇ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν δι' ἀνωτέρας σπουδὰς ὑπὸ ὄρους καθορισθησομένους ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

*Εκπαιδευτική ἄδεια.

47.—(1) Ἀναρρωτική ἄδεια χορηγεῖται εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τοῦ ἀκολούθους ὅρους :

*Αναρρωτική ἄδεια.

- (α) Οἱ μόνιμοι ὑπάλληλοι τοῦ Συμβουλίου δύναται νὰ τύχωσιν, ἐπὶ τῇ θάσει πιστοποιητικῶν τοῦ Ἱατρικοῦ Λειτουργοῦ, μέχρι 42 ἡμερῶν ἀναρρωτικῆς ἄδειας καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.
- (β) Ἐάν κατὰ τὴν λήξιν τῆς ἐκ 42 ἡμερῶν ἀναρρωτικῆς ἄδειας ὁ ὑπάλληλος θεωρῇ ἑαυτὸν μὴ ἱκανὸν πρὸς ἐπιστροφήν εἰς τὸ καθῆκον, ὁ Ἱατρικὸς Λειτουργὸς ἐξετάζει τὸν ὑπάλληλον καὶ παρέχει ἔκθεσιν καὶ συστάσεις καὶ δὲν χορηγεῖται περαιτέρω ἀναρρωτικὴ ἄδεια εἰμὴ μόνον ἐπὶ τῇ θάσει τῶν τοιούτων συστάσεων :

Νοεῖται ὅτι τὸ Συμβούλιον δύναται πρὸ τῆς παραχωρήσεως ἀναρρωτικῆς ἄδειας πέραν τῶν 42 ἡμερῶν νὰ παραπέμψῃ τὸν ὑπάλληλον εἰς Ἱατρικὸν Συμβούλιον δι' ἐξέτασιν πρὸς τὸν σκοπὸν πιστοποιήσεως τῆς ἀνάγκης παραοχῆς τοιαύτης ἄδειας.

- (γ) Ἀπουσία ἐπὶ ἀναρρωτικῆς ἄδειας πέραν τοῦ χρονικοῦ διαστήματος τῶν 42 ἡμερῶν θὰ λογίζεται ἔναντι τῆς κανονικῆς ἄδειας ἀπουσίας τοῦ ὑπαλλήλου, ἥτις, ὅταν λήξῃ, δύναται νὰ παραταθῇ διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν καὶ ὅταν ὑπάρχουν λόγοι νὰ πιστεῦται ὅτι ὁ ὑπάλληλος θὰ εἶναι τελικῶς ἱκανὸς πρὸς καθῆκον, διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ τοῦ ἡμίσεως τῶν ἀπολαθῶν του.

(2) Εἰς μόνιμον ὑπάλληλον ὅστις καλεῖται νὰ ἀφυπηρετήσῃ λόγῳ ἀσθενείας ἐνῶ εὐρίσκεται ἐπ' ἄδειας δύναται νὰ χορηγηθῇ τοιαύτη παράτασις ἄδειας μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν οἷα θὰ τῷ ἐπέτρεπε νὰ ἀφυπηρετήσῃ κατὰ τὴν τελευταίαν ἡμέραν τοῦ μηνὸς ὅστις ἐπεταί τῆς λήξεως δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἐπιστολῆς δι' ἧς καλεῖται νὰ ἀφυπηρετήσῃ ἢ χορηγεῖται τὸ ὑπόλοιπον τῆς ἄδειας ἀπουσίας ἧς οὗτος δικαιούται, οἰαδήποτε ἐκ τῶν δύο τούτων χρονικῶν περιόδων εἶναι ἡ μικρότερα.

(3) (α) Προσωρινοὶ ἀλλ' ἐπὶ μηνιαίας θάσεως ἀμειψόμενοι ὑπάλληλοι δύναται νὰ τύχωσιν, ἐπὶ τῇ θάσει πιστοποιητικῶν Ἱατρικοῦ Λειτουργοῦ, ἀναρρωτικῆς ἄδειας μέχρις 28 ἡμερῶν καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.

(β) Ἐάν κατὰ τὴν λήξιν τῆς ἐξ 28 ἡμερῶν ἀναρρωτικῆς ἄδειας ὁ ὑπάλληλος δὲν εἶναι ἱκανὸς νὰ ἐπιστρέψῃ εἰς τὴν ἐργασίαν του, ὁ Διευθυντὴς δύναται νὰ καλέσῃ τὴν σύγκλησιν Ἱατρικοῦ Συμβουλίου πρὸς ἐξέτασιν αὐτοῦ. Ἀπουσία πέραν τῆς εἰς τὴν ὑποπαραγραφῶν (α) τῆς παρούσης παραγράφου καθοριζομένης περιόδου θὰ λογίζεται ἔναντι τῆς κανονικῆς ἄδειας ἀπουσίας τοῦ ὑπαλλήλου

ήτις, όταν λήξη, δύναται νά παραταθῆ δι' ἑτέρας 28 ἡμέρας μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν ἀκολουθουμένης ὑπὸ ἑτέρας περιόδου τριῶν μηνῶν ἄνευ ἀπολαθῶν.

(4) Οἱ ἀκόλουθοι ἐπιπρόσθετοι ὅροι ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους :

- (α) Ἡ ἀναρρωτική ἀδεια δὲν εἶναι συσσωρεύσιμος καὶ ὑπὸ ἴμαλός συνθήκας δὲν χορηγεῖται ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.
- (β) Οὐδεὶς ὑπάλληλος δύναται νά ἐπανέλθῃ εἰς τὸ καθήκον πρὸ τῆς λήξεως τῆς ἀναρρωτικῆς ἀδειας του ἐκτὸς ἐὰν κριθῆ ἱκανὸς πρὸς καθήκον ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ ἢ τοῦ Ἰατρικοῦ Συμβουλίου.
- (γ) Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων λόγω ἀσθενείας ὀφείλει νά διευθετήσῃ ὅπως ὁ Διευθυντῆς εἰδοποιηθῆ ὅσον τὸ δυνατόν ἐνωρίτερον καὶ ἐν πάσῃ περιπτώσει οὐχὶ ἀργότερον τῶν 24 ὥρων.

Μέρος VI.—ΕΚΤΕΛΕΣΙΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ,
ΔΙΑΓΩΓΗ, ΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΑΙ

Θεμελιώδη
καθήκοντα.

48.—(1) Ἐκαστος ὑπάλληλος ὀφείλει—

- (α) νά εἶναι πιστὸς καὶ νά σέβηται τὸν νόμον·
- (β) νά ἐκτελῇ πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ καὶ γενικῶς νά καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Συμβουλίου·
- (γ) νά ἐκτελῇ οἰασδήποτε διαταγὰς καὶ ὁδηγίας καὶ νά συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς·
- (δ) νά μὴ ἐνεργῇ ἢ παραλείπῃ ἢ συμπεριφέρηται κατὰ τρόπον ὁ ὁποῖος δυνατόν νά δυσφημίσῃ τὸ Συμβούλιον γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς, ἢ ὁ ὁποῖος δυνατόν νά τείνῃ εἰς κλονισμὸν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ εἰς τὸ Συμβούλιον·
- (ε) νά συμπεριφέρηται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

(2) Τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου εἶναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατόν νά ἀνατεθῶσιν εἰς αὐτόν.

Διαγωγή καὶ
πειθαρχία.

49. Ἡ διαγωγή καὶ πειθαρχία ὑπαλλήλου δέον ὅπως ὦσιν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνοι πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰωνδήποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγίων αἵτινες δυνατόν νά ἐκδίδωνται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ἢ τοῦ Συμβουλίου.

Καταγγελία
κακῆς δια-
γωγῆς.

50. Πᾶσα πράξις, δήλωσις ἢ διαγωγή ἐκ μέρους ὑπαλλήλου, ἣτις θά ἠδύνατο νά δυσφημίσῃ τὸ Συμβούλιον, δέον ὅπως καταγγέλληται εἰς τὸν Πρόεδρον.

Ζημία.

51. Ἐν περιπτώσει οἰασδήποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῷ Συμβουλίῳ ἐκ παραβάσεως οἰωνδήποτε διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ οἰασδήποτε ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας τοῦ Συμβουλίου ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγω οἰασδήποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθήκοντος ἐκ μέρους ὑπαλλήλου, ὁ τοιοῦτος ὑπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῆ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.

* Ἀκρίβεια καὶ
προσέλευσις
εἰς τὸ κα-
θήκον.

52.—(1) Ἄπαντες οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχωνται εἰς τὰ γραφεῖα των μετ' ἀκρίβειας κατὰ τὰς ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου καθοριζομένης ὥρας ἐργασίας.

(2) Οἱ ὑπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων των ἵνα ἐπιληφθῶσι ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἄνευ τῆς ἀδειας τοῦ προϊσταμένου των.

53. Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας ἢ ἠθελημένως ἀρνούμενος ἢ παραλείπων νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν.

* Ἀπουσία
ἀνευ ἀδείας.

54.—(1) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως καταχρῶμενος τῆς θέσεώς του ἀποκτήσῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰανδήποτε ἀκίνητον ἰδιοκτησίαν.

* Ἀπόκτησις
ἀκινήτου
ἰδιοκτησίας.

(2) Πρὶν ἢ ἀποκτήσῃ οἰανδήποτε ἰδιοκτησίαν ὁ ὑπάλληλος λαμβάνει τὴν ἀδειαν τοῦ Προέδρου ὁ ὅποιος δὲν ἀρνεῖται τὴν χορήγησιν τοιαύτης ἀδείας ὅταν τὸ συμφέρον τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν τοιαύτην ἰδιοκτησίαν δὲν συγκρούεται πρὸς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

55.—(1) Ὑπάλληλος δύναται νὰ δημοσιεῦῃ ἐνυπογράφως ἢ νὰ μεταδίδῃ διὰ ραδιοφώνου ἢ τηλεοράσεως οἰανδήποτε ὕλην μὴ οὖσαν πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὅποια ἀναφέρεται εἰς θέματα γενικοῦ ἐνδιαφέροντος ἢ σκοπεῖ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Συμβουλίου ἢ τῆς Δημοκρατίας :

Δημοσιεύματα
ὑπὸ
ὑπαλλήλων.

Νοεῖται ὅτι ὁ ὑπάλληλος δὲν θὰ ἀναγγέλληται ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ιδιότητα.

(2) Δημοσιεύματα ἀφορῶντα εἰς τὴν ὑπηρεσίαν δέον ὅπως ἐγκρίνωνται πρὸς τῆς δημοσιεύσεως ἢ μεταδόσεως των ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ἢ ὑπὸ ἐκπροσώπου αὐτοῦ τὸν ὅποιον ἤθελεν ὑποδείξει.

56. Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως συγκαλῆ δημοσίαν συγκέντρωσιν πρὸς τὸν σκοπὸν κρίσεως ἢ ἐπικρίσεως οἰασδήποτε πράξεως τοῦ Συμβουλίου ἢ τῆς Δημοκρατίας, ἢ συμμετέχῃ τοιαύτης συγκεντρώσεως.

Δημόσιαι
συγκεντρώσεις.

57. Πᾶς ὑπάλληλος δύναται νὰ ἔχῃ οἰασδήποτε πολιτικὰς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται ἀπόψεις δὲν ἀντιστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του καὶ δὲν ἐπηρεάζουσι τὴν ἐφαρμογὴν τῆς Κυβερνητικῆς πολιτικῆς, νοουμένου ὅτι—

Πολιτικαὶ
δραστηριότητες.

(α) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς τὴν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὑφ' οἰανδήποτε μορφῆν·

(β) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτῆρος·

(γ) δὲν ἰδρύει ὀργανώσεις ἔχουσας πολιτικὰς ἐπιδιώξεις ἢ ἀνήκει εἰς αὐτὰς ἐντὸς ἢ ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.

58.—(1) Ἀπαγορεύεται εἰς ὑπάλληλον νὰ δεχθῇ οἰανδήποτε ἀμοιβὴν, φιλοδώρημα, προμήθειαν ἢ δῶρον δι' οἰονδήποτε πρὸς τὰ καθήκοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ἢ ὑπηρεσίαν.

* Ἀπαγόρευσις
δώρων,
κλπ., εἰς
ὑπαλλήλους.

(2) Ἐὰν δῶρον, χρηματικὸν ἢ ἄλλο, προσφερθῇ ἢ δοθῇ εἰς ὑπάλληλον ἔναντι ὑπηρεσίας παρασχεθείσης ἢ παρασχεθσομένης ὑπ' αὐτοῦ ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ιδιότητα, ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ πληροφορήσῃ ἀμέσως τὸν Διευθυντὴν.

59. Ὑπάλληλος δύναται κατόπιν προηγουμένης ἀδείας τοῦ Συμβουλίου νὰ ἀσχοληθῇ εἰς ἰδιωτικὴν ἐπιχείρησιν ἢ νὰ δεχθῇ ἄλλην μερικὴν ἀπασχόλησιν ἐκτὸς τῶν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων του, νοουμένου ὅτι ἡ τοιαύτη ἀπασχόλησις ἢ ἐπιχείρησις δὲν συγκρούεται μετὰ τῶν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων τοῦ ὑπαλλήλου ἢ ἐπηρεάζει ταῦτα :

* Ἐξώυπηρεσιακὴ
ἀπασχόλησις.

Νοεῖται ὅτι ἡ τοιαύτη ἀδεια δύναται νὰ ἀνακληθῇ καθ' οἰονδήποτε χρόνον, ὅποτε ἡ ἀνάκλησις ἔχει ἀμεσον ἐφαρμογὴν.

60.—(1) Πᾶσα πληροφορία λαμβανομένη ἢ ἀποκτωμένη ὑπὸ ὑπαλλήλου ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων του εἶναι ἐμπιστευτικὴ καὶ δὲν ἀποκαλύπτεται ἢ κοινοποιεῖται εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον εἰμὴ μόνον διὰ τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων.

Τεχνικὴ
συμβουλή.

(2) Οί υπάλληλοι θεβαιούνται ότι εις ουδέν πρόσωπον έπισκεπτόμενον τά γραφεία των παρέχεται οιαδήποτε εύκαιρία προς λήψιν οίανδήποτε πληροφοριών έξ υπηρεσιακών έγγραφων.

Μέρος VII.—ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΙΣ

Ίατροφαρμακευτική περίθαλψις.

61. Τά ώφελήματα Ίατροφαρμακευτικής περιθάλψεως διά τούς μηνιαίως μισθοδοτούμενους υπαλλήλους διέπονται υπό τών περι Συμβουλίου Ίαμπελουργικών Προϊόντων (Ταμείον Ίατρικής Περιθάλψεως) Κανονισμών του 1976 ή οίανδήποτε έτέρων, εκάστοτε έν ισχύϊ σχετικών κανονισμών.

Μέρος VIII.—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Γνωστοποιήσις Κανονισμών.

62. Ίντίγραφον τών παρόντων Κανονισμών δίδεται εις πάντα υπάλληλον άμα τη προσλήψει του εις την υπηρεσίαν του Συμβουλίου.

Ίημερομηνία γεννήσεως.

63. Ίημερομηνία γεννήσεως υπαλλήλου θεωρείται ή ήμερομηνία ήτις έμφαίνεται επί του έπίσημου πιστοποιητικού γεννήσεως όπερ προσάγεται κατά πρώτον ύπ' αυτού επί τη άναλήψει υπηρεσίας εις τό Συμβούλιον.

Ίώραι εργασίας.

64. Οί υπάλληλοι κανονικώς εργάζονται επί τόν αυτόν αριθμόν ώρων καθ' έβδομάδα ώς έν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας και θάσει ώραρίου καθοριζόμενου υπό του Διευθυντού:

Νοείται ότι εάν αί άνάγκαι της υπηρεσίας τό απαιτούν δύναται να ζητηθῆ από υπάλληλον ή υπαλλήλους όπως εργάζονται δια τριαύτας ώρας και εις τριαύτας περιπτώσεις ώς θά ήτο αναγκαίον δια τήν διεκπεραίωσιν άνατεθησομένων υπό της υπηρεσίας καθηκόντων. Ίεκτακτον ώράριον δέν έγκαθιδρύεται μονίμως αλλά έποχικώς.

Δημόσιαι άργίαι.

65. Τό Συμβούλιον τηρεί κανονικώς ώς άργίας τās ήμέρας τās όριζόμενας υπό της Κυβερνήσεως της Δημοκρατίας ώς δημοσίας άργίας δια τούς δημοσίους υπαλλήλους.

Ίικανότης προς εκτέλεσιν τών καθηκόντων.

66. Τό Συμβούλιον δύναται κατά πάντα χρόνον να καλέση οίονδήποτε υπάλληλον όπως παρουσιασθῆ εις Ίατρικόν Λειτουργόν ή εις Ίατρικόν Συμβούλιον προς εξέτασιν προς τόν σκοπόν όπως έξακριβωθῆ εάν ό υπάλληλος είναι σωματικώς ή διανοητικώς ίκανός προς εκτέλεσιν τών καθηκόντων του.

Σύναψις χρέους βαρύνοντος τό Συμβούλιον.

67. Ίαπαγορεύεται εις υπάλληλον να συνάψη χρέος βαρῦνον τό Συμβούλιον δια της επί πιστώσει άγοράς ειδών ή να δημιουργήση οίανδήποτε χρηματικήν ύποχρέωσιν δια λογαριασμόν του Συμβουλίου άνευ προηγουμένης έξουσιοδοτήσεως υπό του Διευθυντού.

Ίπιστοποιητικόν υπηρεσίας.

68. Πās υπάλληλος έγκαταλείπων την υπηρεσίαν του Συμβουλίου δύναται εάν τό έπιθυμῆ να έφοδιασθῆ δια πιστοποιητικού υπηρεσίας.

ΊΕκπαιδευτικά μαθήματα.

69. Σειρά εκπαιδευτικών μαθημάτων και άλλαι διευκολύνσεις δυνατόν να διευθετηθώσι προς τόν σκοπόν θελιτώσεως της ικανότητος τών υπαλλήλων.

ΊΗμερομηνία έναρξεως ισχύος.

70. Οί παρόντες Κανονισμοί τίθενται έν ισχύϊ άμα τη δημοσιεύσει των εις την έπίσημον έφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ (Κανονισμός 32)

1. ΊΕγκατάλειψις υπό του υπαλλήλου του τόπου εργασίας άνευ άδείας του άνωτέρου αυτού.

2. Καθυστέρησις του υπαλλήλου εις την προσέλευσιν εις τον τόπον εργασίας αυτού.
3. Άμέλεια, άδιαφορία, νωθρότης ή άδράνεια του υπαλλήλου κατά την έκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού.
4. Άπρεπής συμπεριφορά του υπαλλήλου προς τους άνωτέρους και τους συναδέλφους αυτού και προς τό κοινόν.
5. Παράλειψις ή άρνησις του υπαλλήλου όπως συμμορφωθή προς έντολήν ή οδηγίαν δοθείσαν εις αυτόν υπό του άνωτέρου αυτού.
6. Παράλειψις ή άρνησις του υπαλλήλου όπως έκτελέση τά καθήκοντα της θέσεως αυτού.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ
(Κανονισμός 32)

Κανονισμοί άναφερόμενοι εις την έρευναν άδικημάτων.

1. Ό δυνάμει του Κανονισμού 32 μεριμνών περι της διεξαγωγής έρεύνης, ήτοι ό Διευθυντής ή άναλόγως της περιπτώσεως τό Συμβούλιον όρίζει τό ταχύτερον ένα ή πλείονας λειτουργούς έκ του προσωπικού του Συμβουλίου (έν τώ παρόντι Πίνακι άναφερομένους ως «ό έρευνών λειτουργός») όπως διεξαγάγωσι την έρευναν. Ό έρευνών λειτουργός άπαιτείται νά είναι άνώτερος υπάλληλος και ύψηλοτέρου του περι ου πρόκειται υπαλλήλου βαθμού:

Νοείται ότι εάν εις οίανδήποτε υπόθεσιν θεωρηθή ότι δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή εφαρμόσιμον νά διορισθή έρευνών λειτουργός έκ του προσωπικού του Συμβουλίου, τό Συμβούλιον όρίζει κατάλληλον πρόσωπον όπως διεξαγάγη την έρευναν.

2. Κατά την ύπ' αυτού διεξαγωγήν έρεύνης, ό έρευνών λειτουργός κέκτηται έξουσίαν όπως άκούση οίουδήποτε μάρτυρας ή λάβη έγγραφους καταθέσεις παρ' οίουδήποτε προσώπου, τό όποϊον δυνατόν νά έχη γνώσιν οίουδήποτε των γεγονότων της ύποθέσεως, πάν δέ τοιοῦτον πρόσωπον όφείλει νά δώση πᾶσαν εις γνώσιν αυτού περιελθοῦσαν πληροφορίαν και ύπογράψη πᾶσαν κατάθεσιν οὔτω δοθείσαν, άφου αύτη άναγνωσθή εις αυτόν.

3. Ό υπάλληλος δικαιούται νά γνωρίζη την κατ' αυτού υπόθεσιν, παρέχεται δέ εις αυτόν ή εύκαιρία όπως άκουσθή.

4. Μετά την συμπλήρωσιν της έρεύνης, ό έρευνών λειτουργός έκθέτει άμέσως τό πόρισμα αυτού εις τον Διευθυντήν ή τό Συμβούλιον άναλόγως της περιπτώσεως μετά πλήρους αίτιολογίας, συνοπτοβάλλων άπαντα τά σχετικά έγγραφα.

