

Αριθμός 281

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ
ΤΟΥ 1963 ΕΩΣ 1995**

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 13 και 17

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 13 και των εδαφίων (2) και (3) του άρθρου 17 των περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων του 1963 έως 1995, με τη σύσταση του Διοικητή εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1996 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1983 μέχρι 1995 (στο εξής αναφερομένους ως "οι βασικοί κανονισμοί") και οι βασικοί κανονισμοί μαζί με τους παρόντες Κανονισμούς θα αναφέρονται ως οι περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1983 έως 1996.

48 του 1963
10 του 1979
35 του 1990
233 του 1991
74(Ι) του 1992
66(Ι) του 1993
100(Ι) του 1994
99(Ι) του 1995.

Επίσημη
Εφημερίδα της
Κυπριακής
Δημοκρατίας.
Παράρτημα
Τρίτο (Γ):

5. 8.1983
5. 4.1984
30.11.1984
14. 6.1985
23.10.1987
13.11.1987
19. 2.1988
12. 5.1989
24.11.1989
15.12.1989
19. 1.1990
1. 6.1990
7. 9.1990
5. 7.1991
2. 8.1991
18.10.1991
3. 1.1992
25. 6.1993
8. 7.1994
25.11.1994
2. 6.1995
15.12.1995
29.12.1995.

2. Οι Κανονισμοί 39, 40, 41, 42 και 43 των βασικών κανονισμών διαγράφονται και αντικαθίστανται με τους ακόλουθους νέους Κανονισμούς:

Τροποποίηση
των Κανονι-
σμών 39, 40, 41,
42 και 43.

"Πειθαρχικά
μέτρα.

39.-(1)(α) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη-

- Αν διαπράξει παράπτωμα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη.
- Αν ενεργήσει ή παραλείψει κάτι με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του ως υπαλλήλου της Τράπεζας.

Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού ο όρος 'καθήκοντα ή υποχρεώσεις υπαλλήλου' περιλαμβάνει κάθε καθήκον ή υποχρέωση που επιβάλλεται σε υπάλληλο δυνάμει των περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων 1963 μέχρι 1995 ή οποιουδήποτε άλλου νόμου ή των περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που γίνεται με βάση αυτούς ή δυνάμει οποιασδήποτε διαταγής ή οδηγίας που εκδόθηκε.

(β) Πειθαρχική δίωξη δεν μπορεί να ασκηθεί εναντίον υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο αυτός ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθωώθηκε.

(γ) Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μια πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που καθορίζεται στις υποπαραγράφους (3), (4), (5) ή (6) της παραγράφου (11) του Κανονισμού 40.

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.

(δ) Ο υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

Ποινική δίωξη.

(ε) Αν ασκηθεί ποινική δίωξη εναντίον υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί εναντίον του για λόγους που σχετίζονται με την ποινική δίωξη, μέχρις ότου αυτή πάρει οριστικό τέλος.

Πειθαρχική δίωξη ύστερα από ποινική δίωξη.

(στ) Υπάλληλος που διώχτηκε για ποινικό αδίκημα και δε βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία, μπορεί όμως να διωχτεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

Λήψη πειθαρχικών μέτρων. Έρευνα για διάπραξη πειθαρχικών παραπτωμάτων.

(2)(α) Κάθε φορά που εγείρεται θέμα λήψης πειθαρχικών μέτρων εναντίον υπαλλήλου διεξάγεται έρευνα από Επιτροπή για να κρίνει κατά πόσο έχει διαπραχθεί πειθαρχικό αδίκημα. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη, από τα οποία τα δύο προέρχονται από το προσωπικό της Τράπεζας και διορίζονται από το Διοικητή και το άλλο μέλος προέρχεται επίσης από τα μέλη του προσωπικού της Τράπεζας και υποδεικνύεται από την Κλαδική Επιτροπή της ενδιαφερόμενης Συντεχνίας. Τα μέλη της ερευνούσας Επιτροπής πρέπει να κατέχουν θέσεις ανώτερες σε βαθμό, από τη θέση που κατέχει ο υπάλληλος εναντίον του οποίου λαμβάνονται πειθαρχικά μέτρα. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει μέλος της Τράπεζας ιεραρχικά ανώτερο από τον υπάλληλο εναντίον του οποίου διεξάγεται η έρευνα, η Επιτροπή αποτελείται από το Διοικητή και από Νομικό Λειτουργό που υποδεικνύεται από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας με αίτηση του Διοικητή, και ένα μέλος όπως θα υποδειχθεί από την ενδιαφερόμενη συντεχνία.

(β) Η έρευνα διεξάγεται το γρηγορότερο και οπωσδήποτε συμπληρώνεται το αργότερο μέσα σε τριάντα ημέρες από την ημερομηνία της εντολής για έρευνα.

(γ) Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, η Επιτροπή έχει εξουσία ν' ακούσει οποιοσδήποτε μάρτυρες ή να πάρει γραπτές καταθέσεις από οποιοδήποτε πρόσωπο που μπορεί να γνωρίζει οτιδήποτε από τα γεγονότα της υπόθεσης και κάθε τέτοιο πρόσωπο οφείλει να δώσει κάθε πληροφορία που περιήλθε σε γνώση του και να υπογράψει οποιαδήποτε κατάθεση που δόθηκε κατ' αυτόν τον τρόπο, αφού αυτή διαβαστεί σ' αυτό.

(δ) Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση, ενώ του παρέχεται αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε σχετικών εγγράφων και η ευκαιρία να ακουστεί.

(ε) Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, η Επιτροπή εκθέτει αμέσως το πόρισμά της στο Διοικητή, πλήρως αιτιολογημένο, αφού συνυποβάλει όλα τα σχετικά έγγραφα.

(στ) Μόλις πάρει την έκθεση της Επιτροπής, ο Διοικητής την παραπέμπει αμέσως μαζί με όλα τα υποβληθέντα έγγραφα, στο Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για γνωμοδότηση, μαζί με τις απόψεις του πάνω στην έκθεση.

(ζ) Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας εξετάζει το ζήτημα και συμβουλεύει το Διοικητή αν μπορεί να διατυπωθεί κατηγορία εναντίον του υπαλλήλου. Σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης προβαίνει στη διατύπωση της κατηγορίας.

(η) Ο Διοικητής, μόλις πάρει τη διατυπωθείσα κατηγορία από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, την υπογράφει και τη διαβιβάζει στα μέλη της Επιτροπής Προσωπικού μαζί με όλα τα έγγραφα που υποβλήθηκαν στο Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας.

Διαδικασία
ενώπιον της
Επιτροπής
Προσωπικού.

40.—(1) Όταν η έρευνα με βάση την παράγραφο (2) του Κανονισμού 39 συμπληρωθεί και αποκαλυφθεί η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, ο Διοικητής παραπέμπει αμέσως το ζήτημα στην Επιτροπή Προσωπικού και αποστέλλει σ' αυτή—

(α) Την έκθεση πάνω στην έρευνα·

(β) την κατηγορία που θα προσαφθεί υπογραμμένη από το Διοικητή και

(γ) τα προς υποστήριξή της αποδεικτικά στοιχεία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού αρχίζει με τη διατύπωση της κατηγορίας που στάλθηκε από το Διοικητή, όπως προνοείται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 40. Μέσα σε δύο εβδομάδες από την ημερομηνία της λήψης από αυτή της κατηγορίας, η Επιτροπή Προσωπικού φροντίζει να εκδοθεί και

επιδοθεί κλήση στον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο, σύμφωνα με τον καθορισμένο τύπο και καθορισμένο τρόπο που προνοείται στον Πίνακα Α.

(3) Ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση.

(4) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.

(5) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχεται η ευκαιρία ν' ακουστεί τόσον πριν από τη διαπίστωση της ενοχής όσον και πριν την επιβολή της ποινής.

(6) Σε κάθε διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού ο υπάλληλος μπορεί να αντιπροσωπευτεί με δικηγόρο της εκλογής του ο οποίος έχει το δικαίωμα ν' αντεξετάσει μάρτυρες που θα παρουσιαστούν κατά τη διάρκεια της ακρόασης.

(7) Κατά την ακρόαση της υπόθεσης ο υπάλληλος καλείται να εμφανιστεί ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού. Σε περίπτωση που δεν εμφανιστεί, η ακρόαση διεξάγεται στην απουσία του. Η Επιτροπή Προσωπικού όμως έχει το δικαίωμα ν' απαιτήσει την προσωπική προσέλευση του υπαλλήλου. Η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται, όσο το δυνατό κατά τον ίδιο τρόπο όπως η ακρόαση ποινικής υπόθεσης που εκδικάζεται συνοπτικά. Κατά τη διεξαγωγή της ακρόασης η Επιτροπή Προσωπικού έχει εξουσία—

- (α) Να καλέσει μάρτυρες και να απαιτήσει την προσέλευσή τους, όπως και την προσέλευση του υπαλλήλου·
- (β) να απαιτήσει προσαγωγή κάθε εγγράφου που σχετίζεται με την κατηγορία·
- (γ) να αποδεχτεί οποιαδήποτε μαρτυρία, έγγραφη ή προφορική, έστω και αν αυτή δε θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία·
- (δ) να αναβάλλει την ακρόαση από καιρό σε καιρό, νοουμένου ότι η ακρόαση προχωρεί το ταχύτερο δυνατόν.

(8) Κατά την ακρόαση τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

(9) Η Επιτροπή Προσωπικού μπορεί με την απόφασή της είτε να βρει τον υπάλληλο ένοχο όλων των παραπτωμάτων ή για οποιοδήποτε από αυτά για τα οποία κατηγορείται και να συστήσει προς το Διοικητή την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής την οποία οι περιστάσεις της υπόθεσης θα δικαιολογούσαν, αφού προηγουμένως ακούσει τον Υπάλληλο ως προς την επιμέτρηση της ποινής, ή να απαλλάξει τον υπάλληλο από την κατηγορία.

(10) Κάθε απόφαση της Επιτροπής Προσωπικού πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να υπογράφεται από το Διοικητή. Ένα αντίγραφο της απόφασης δίδεται στον υπάλληλο.

Πειθαρχικές
ποινές.

(11)(α) Οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές μπορούν να επιβληθούν δυνάμει των διατάξεων των Κανονισμών αυτών:

- (1) Επίπληξη
- (2) αυστηρή επίπληξη
- (3) πειθαρχική μετάθεση
- (4) διακοπή ετήσιας προσαύξησης
- (5) αναβολή ετήσιας προσαύξησης
- (6) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών
- (7) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα
- (8) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση
- (9) αναγκαστική αφυπηρέτηση και
- (10) απόλυση.

(β) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου.

(γ) Αυστηρή επίπληξη γίνεται γραπτώς και αντίγραφο της σχετικής απόφασης επιδίδεται στον υπάλληλο και καταχωρείται στον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου.

(δ) Διακοπή προσαύξησης σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαύξησης που διαφορετικά θα καταβαλλόταν χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης.

(ε) Αναβολή προσαύξησης σημαίνει αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα, με αντίστοιχες αναβολές σ' επόμενα έτη.

(στ) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης από συντάξιμη θέση εφαρμόζονται οι διατάξεις του εκάστοτε περί Συντάξεων Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών που αφορούν ωφελήματα αφυπηρέτησης για τον τεματισμό υπηρεσίας προς το δημόσιο συμφέρον.

(ζ) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης:

Νοείται ότι στη σύζυγο και τα εξαρτώμενα τέκνα, αν υπάρχουν, υπαλλήλου που απολύθηκε, καταβάλλεται σύνταξη, σαν αυτός να είχε πεθάνει κατά την ημερομηνία της απόλυσής του που θα υπολογίζεται πάνω στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.

Διαγραφή
πειθαρχικών
ποινών.

(12)(1) Η ποινή της επίπληξης μετά τρία έτη από την επιβολή της, της αυστηρής επίπληξης μετά πέντε έτη και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και της απόλυσης, μετά δέκα έτη από την επιβολή τους διαγράφονται.

(2) Οι ποινές που διαγράφονται αποσύρονται από τον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται εφεξής να αποτελέσουν στοιχεία κρίσης του.

Συνοπτική
διαδικασία.

(13)(1) Τα ακόλουθα πειθαρχικά παραπτώματα υπαλλήλου μπορούν να εκδικάζονται συνοπτικά:

- (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια του προϊσταμένου του·
- (β) καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας·
- (γ) αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότητα ή αδράνεια στην εκτέλεση των καθηκόντων του·
- (δ) απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους του, τους συναδέλφους και το κοινό·
- (ε) παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης σε εντολή ή οδηγίες που δόθηκαν σ' αυτόν από ανωτέρους του·
- (στ) παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων της θέσης του.

(2) Για τα πιο πάνω παραπτώματα, ο Διοικητής ορίζει Τριμερή Επιτροπή που αποτελείται από δύο μέλη ιεραρχικά ανώτερα από τον εκδικαζόμενο και ένα μέλος όπως θα υποδειχθεί από την ενδιαφερόμενη συντεχνία. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει μέλος της Τράπεζας ιεραρχικά ανώτερο από τον υπάλληλο εναντίον του οποίου διεξάγεται η έρευνα, η Επιτροπή αποτελείται από το Διοικητή και από Νομικό Λειτουργό που υποδεικνύεται από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας με αίτηση του Διοικητή, και ένα μέλος όπως θα υποδειχθεί από την ενδιαφερόμενη συντεχνία.

Η πιο πάνω Επιτροπή φροντίζει να διεξαχθεί έρευνα με τον τρόπο που θα έκρινε αναγκαίο. Εάν η Επιτροπή κρίνει ότι έχει διαπραχθεί παράπτωμα που μπορεί να εκδικαστεί συνοπτικά ο υπάλληλος για τον οποίο πρόκειται, πληροφορείται για την υπόθεση που αποδείχθηκε εκ πρώτης όψεως εναντίον του και παρέχονται σ' αυτόν αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων και δίδεται σ' αυτόν η ευκαιρία ν' ακουστεί.

(3) Η Επιτροπή μπορεί, αφού ακούσει τον υπάλληλο και την υπεράσπισή του, αν τον βρει ένοχο να επιβάλει τις ακόλουθες ποινές:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) διακοπή προσαύξησης που δε θα υπερβαίνει το ένα έτος:

Νοείται ότι, αν ο Διοικητής πιστεύει ότι εξ αιτίας της σοβαρότητας του πιο πάνω παραπτώματος ή εξ αιτίας των περιστάσεων που έγινε αυτό έπρεπε τούτο να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, τότε ενεργεί σύμφωνα με τις πρόνοιες των παραγράφων 39.-(2)(α)-(η) και 40.-(1)-(11).

Ποινικές
διώξεις.

41. Σε περίπτωση που υπάλληλος διώκεται ποινικά, αυτός υποχρεούται να αναφέρει αμέσως το γεγονός στο Διοικητή.

Καταδίκη για
ορισμένα
αδικήματα.

42.-(1) Όταν υπάλληλος καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη, είτε η καταδίκη επικυρωθεί ύστερα από έφεση, είτε δεν ασκηθεί έφεση, η Επιτροπή Προσωπικού λαμβάνει αντίγραφο των πρακτικών της διαδικασίας του δικαστηρίου που δίκασε την υπόθεση και του δικαστηρίου που τυχόν ασκήθηκε η έφεση.

(2) Η Επιτροπή Προσωπικού ζητά την άποψη του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας κατά πόσο το αδίκημα ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη. Σε περίπτωση καταφατικής γνώμης, η Επιτροπή Προσωπικού, χωρίς περαιτέρω έρευνα και αφού δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία ν' ακουστεί, προβαίνει στην επιβολή της πειθαρχικής ποινής την οποία θα δικαιολογούσαν οι περιστάσεις.

(3) Υπάλληλος που καταδικάστηκε για τέτοιο ποινικό αδίκημα δε λαμβάνει οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του από την ημερομηνία της καταδίκης και μέχρι τη συμπλήρωση της εξέτασης της υπόθεσής του από την Επιτροπή Προσωπικού.

Διαθεσιμότητα.

43.-(1) Αν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (2) του Κανονισμού 39, εναντίον κάποιου υπαλλήλου ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον του, η Επιτροπή Προσωπικού μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο κατά τη διάρκεια της έρευνας:

Νοείται ότι η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες, μπορεί όμως να παραταθεί, αν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις μήνες.

(2) Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Επιτροπή Προσωπικού μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.

(3) Ειδοποίηση ότι τέθηκε σε διαθεσιμότητα δίδεται γραπτώς στον υπάλληλο το γρηγορότερο. Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας:

Νοείται ότι η Επιτροπή Προσωπικού επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει η Επιτροπή Προσωπικού.

(4) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχτεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος, η Επιτροπή Προσωπικού αποφασίζει αν θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

Καλείστε να εμφανιστείτε ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού στο Γραφείο του Διοικητή στη Λευκωσία τη(ν)19..... και ώραπ.μ./μ.μ. για την ακρόαση πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον σας για το ότι

.....
.....
.....
.....
.....

(εκθέσατε σύντομα το πειθαρχικό παράπτωμα ή τα παραπτώματα).

2. Αν επιθυμείτε να καλέσετε μάρτυρες, για να δώσουν μαρτυρία ή να φέρουν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού, οφείλετε να προβείτε στις αναγκαίες διευθετήσεις, για να εξασφαλίσετε την προσέλευση των μαρτύρων και την προσαγωγή των αποδεικτικών στοιχείων.

Αν παραλείψετε να εμφανιστείτε ενώπιον της Επιτροπής Προσωπικού στον προαναφερθέντα τόπο και χρόνο, η Επιτροπή Προσωπικού μπορεί είτε να απαιτήσει την προσωπική προσέλευσή σας είτε να προχωρήσει στην ακρόαση της υπόθεσης στην απουσία σας.

.....19.....

Υπογραφή

Διοικητής

Επίδοση Κλήσης

Η Κλήση επιδίδεται στον υπάλληλο μέσω του Προϊστάμενου του Τμήματός του, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήση παραδοθεί ιδιοχείρως σ' αυτόν και υπογράφει βεβαίωση της παραλαβής της από τον υπάλληλο πάνω στο αντίγραφο της κλήσης, το οποίο και επιστρέφεται στην Επιτροπή Προσωπικού.”