

Αριθμός 292

Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, δυνάμει του άρθρου 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14(3)

125(Ι) του 1999, 52(Ι) του 2006, 21(Ι) του 2007. Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το εδάφιο (3) του άρθρου 14 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος.  
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (Ι):  
29.10.1977  
01.02.1985  
08.07.1988  
09.12.1994  
14.07.1995  
14.07.2000  
20.12.2002  
28.07.2006.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2006 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 2009.

Τροποποίηση του Κανονισμού 30 των βασικών κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 30 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 30:

«Άδεια μητρότητας.

30.- (1) Οι έγκυες υπάλληλοι υποχρεούνται όπως:

- (α) Μετά τη συμπλήρωση του 3<sup>ου</sup> μήνα της εγκυμοσύνης τους και προτού συμπληρώσουν τον 4<sup>ο</sup> μήνα προσκομίσουν βεβαίωση από εγγεγραμμένο ιατρό, που να αναφέρει την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού·
- (β) απουσιάσουν από τα καθήκοντά τους, όπως εκάστοτε προβλέπεται στον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο.

100(Ι) του 1997  
45(Ι) του 2000  
64(Ι) του 2002  
109(Ι) του 2007  
8(Ι) του 2008  
43(Ι) του 2008.

(2) (α) Οι δώδεκα (12) πρώτες εβδομάδες της περιόδου αποχής εγκύων υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους λογίζονται ως άδεια μητρότητας με πλήρεις απολαβές.

41 του 1980  
48 του 1982  
11 του 1983  
7 του 1984  
10 του 1985  
116 του 1985  
4 του 1987  
199 του 1987  
214 του 1987  
68 του 1988  
96 του 1989  
136 του 1989  
17 του 1990  
218 του 1991  
98(Ι) του 1992  
64(Ι) του 1993  
18(Ι) του 1995  
55(Ι) του 1996  
87(Ι) του 1997

(β) Για την περίοδο που η υπάλληλος θα παίρνει πλήρεις απολαβές θα καταβάλλεται σ' αυτήν, μετά από αίτησή της, το επίδομα μητρότητας που προνοεί ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, ενώ το ποσό που υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι τρέχουσες απολαβές της θα καταβάλλεται από την Αρχή. Για τις υπόλοιπες εβδομάδες θα καταβάλλεται σ' αυτήν μόνο το επίδομα μητρότητας, με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο. Οποιαδήποτε άλλη απουσία, που δε θα καλύπτεται από τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, θα είναι χωρίς απολαβές, εκτός αν η υπάλληλος θέλει να κάμει χρήση της κανονικής άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη της.

80(Ι) του 1998  
 84(Ι) του 1998  
 55(Ι) του 1999  
 98(Ι) του 2000  
 99(Ι) του 2000  
 2(Ι) του 2001  
 51(Ι) του 2001  
 135(Ι) του 2001  
 143(Ι) του 2001  
 71(Ι) του 2002  
 132(Ι) του 2002  
 10(Ι) του 2005  
 142(Ι) του 2005  
 53(Ι) του 2006  
 161(Ι) του 2006  
 110(Ι) του 2007  
 164(Ι) του 2007  
 9(Ι) του 2008  
 24(Ι) του 2008  
 22(Ι) του 2009  
 ..(Ι) του 2009.

- (γ) Χωρίς επηρεασμό των γενικών διατάξεων που ισχύουν για παραχώρηση άδειας χωρίς απολαβές, οι γυναίκες υπάλληλοι δικαιούνται, αν το επιθυμούν, πρόσθετη άδεια χωρίς απολαβές μέχρι δώδεκα (12) εβδομάδες, μετά την εξάντληση της άδειας μητρότητας που δικαιούνται μετά τον τοκετό, για σκοπούς φροντίδας του νεογέννητου παιδιού. Σε περίπτωση που η υπάλληλος έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη της μπορεί να κάμει χρήση τέτοιας άδειας πριν ή μετά το δικαίωμα για δώδεκα (12) εβδομάδες χωρίς απολαβές.
- (3) (α) Γυναίκα υπάλληλος, που αναλαμβάνει τη φροντίδα παιδιού κάτω των δώδεκα (12) χρόνων, ή κάτω από οποιαδήποτε άλλη ηλικία, όπως καθορίζεται εκάστοτε από τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο, λόγω υιοθεσίας, δικαιούται να απουσιάσει από τα καθήκοντά της με βάση τις διατάξεις του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου.
- (β) Οι οκτώ (8) πρώτες εβδομάδες της περιόδου αποχής θετής μητέρας από τα καθήκοντά της λογίζονται ως άδεια υιοθεσίας-μητρότητας με πλήρεις απολαβές, στην οποία συνυπολογίζεται το επίδομα μητρότητας που καταβάλλεται σε αυτή, μετά από αίτησή της, σύμφωνα με τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, κατ' αναλογία των διατάξεων της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2).
- (γ) Χωρίς επηρεασμό των γενικών διατάξεων που ισχύουν για παραχώρηση άδειας χωρίς απολαβές, θετή μητέρα δικαιούται, αν το επιθυμεί, πρόσθετη άδεια χωρίς απολαβές μέχρι δώδεκα (12) εβδομάδες, μετά τη εξάντληση της άδειας υιοθεσίας – μητρότητας, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν στις περιπτώσεις παραχώρησης άδειας απουσίας χωρίς απολαβές σε φυσική μητέρα υπάλληλο για σκοπούς φροντίδας νεογέννητου παιδιού.
- (4) Οτιδήποτε δεν προβλέπεται στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού, σχετικά με τη μητρότητα, θα διέπεται από τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται.
- (5) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου, όπως εκάστοτε τροποποιείται, σε περίπτωση διαφορών μεταξύ των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού και των εκάστοτε ισχυουσών για τη δημόσια υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεων σε σχέση με την άδεια μητρότητας, θα υπερισχύουν οι τελευταίες, έτσι ώστε να εφαρμόζονται πάντοτε στην Αρχή, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύουσες για τη δημόσια υπηρεσία της Δημοκρατίας διατάξεις σε σχέση με την άδεια μητρότητας.»