



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**  
**ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**  
**ΜΕΡΟΣ Ι**  
**ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

Αριθμός 4398	Παρασκευή, 4 Δεκεμβρίου 2009	2527
--------------	------------------------------	------

**Αριθμός 398**

Οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 6 των περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμων του 1968 έως 2009, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΣ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ**  
**(ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1968 ΕΩΣ 2009**

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 6

80 του 1968  
 58 του 1978  
 65(I) του 2002  
 73(I) του 2007  
 131(I) του 2009.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό από το άρθρο 6 των περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου του 1968 έως 2009, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος.  
 Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I):  
 03.11.1978.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1968 και του 1978 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί»), οι οποίοι περιέχονται στον Πίνακα των περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμων του 1968 έως 2002, και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 μέχρι 2009.

Τροποποίηση του Κανονισμού 2 των βασικών κανονισμών.

2. Η παράγραφος (11) του Κανονισμού 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται, με την αντικατάσταση σ' αυτή των λέξεων «Επαρχιακόν Λειτουργόν Εργασίας» (γραμμές έκτη και έβδομη), με τις λέξεις «Επαρχιακό Λειτουργό Εργασιακόν Σχέσεων».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
3 των βασικών  
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (3) αυτού, με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι, στις ακόλουθες εξαιρετικές περιπτώσεις αυτοί δύνανται να αυξηθούν μέχρι δέκα (10):

- (i) Περιπτώσεις δυστυχήματος, πραγματικού ή επαπειλούμενου, ανωτέρας βίας, επείγουσας εργασίας, σε μηχανικές και λοιπές εγκαταστάσεις, αλλά μόνο εφόσον τούτο είναι αναγκαίο για να αποφευχθεί σοβαρή διαταραχή στη συνήθη διεξαγωγή της εργασίας του κέντρου αναψυχής·
  - (ii) περιπτώσεις εργασίας αναγκαίας για να αποφευχθεί η φθορά φθαρτών εμπορευμάτων ή οποιοσδήποτε κίνδυνος στα τεχνικά αποτελέσματα της εργασίας·
  - (iii) περιπτώσεις ειδικής εργασίας, περιλαμβανομένης της παραλαβής εμπορευμάτων, της παρασκευής του ισολογισμού, των ημερών τακτοποίησης των λογαριασμών, εκκαθαρίσεων και του ισολογισμού και κλεισίματος του ισολογισμού·
  - (iv) περιπτώσεις ασυνήθους πίεσης εργασίας, οφειλόμενης σε ειδικές συνθήκες, οι οποίες δεν είναι δυνατό να αναμένονταν από τον εργοδότη, έτσι ώστε αυτός να είχε τη δυνατότητα να προσφύγει σε άλλα μέτρα.\*
- (β) με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (5) αυτού, των λέξεων «τεσσαράκοντα οκτώ» (δεύτερη γραμμή), με τις λέξεις και τον αριθμό «τριάντα οκτώ (38)» και στη συνέχεια με την αντικατάσταση των λέξεων «τεσσαράκοντα δύο» (πέμπτη γραμμή), με τις λέξεις και τον αριθμό «τριάντα έξη (36)».\*

- (γ) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (5) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (6):

«(6) Κάθε υπάλληλος κέντρου αναψυχής δικαιούται τις ακόλουθες, επί πληρωμή, αργίες:

- (α) 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου·
- (β) 6<sup>η</sup> Ιανουαρίου·
- (γ) Καθαρά Δευτέρα·
- (δ) 25<sup>η</sup> Μαρτίου·
- (ε) 1<sup>η</sup> Απριλίου·
- (στ) Μεγάλη Παρασκευή·
- (ζ) Κυριακή του Πάσχα·
- (η) Δευτέρα του Πάσχα·
- (θ) 1<sup>η</sup> Μαΐου·
- (ι) Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος·
- (ια) 15<sup>η</sup> Αυγούστου·
- (ιβ) 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου·
- (ιγ) 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου·
- (ιδ) 25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου·
- (ιε) 26<sup>η</sup> Δεκεμβρίου·

Νοείται ότι, σε περίπτωση που υπάλληλος κέντρου αναψυχής απασχολείται σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αργίες, καταβάλλεται σε αυτόν χρηματική αποζημίωση όχι μικρότερη της αναλογίας 1:2.».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
6 των βασικών  
κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση στις υποπαραγράφους (α) και (β) της παραγράφου (1) αυτού, των αριθμών «10» και «18», αντίστοιχα, με τις λέξεις και τους αριθμούς «δεκαπέντε (15)» και «εικοσιοκτώ (28)», αντίστοιχα·
- (β) με την ένθεση στην παράγραφο (3) αυτού, μετά τη φράση «άδεια άνευ απολαβών» (τρίτη γραμμή), του κόμματος και της ακόλουθης νέας φράσης, «από τον εργοδότη του,» και
- (γ) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (4) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου:

«(5) Κάθε μισθωτή δικαιούται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου του 1997 έως (Αρ. 2) του 2008:

100(Ι) του 1997  
45(Ι) του 2002  
64(Ι) του 2002  
109(Ι) του 2007  
8(Ι) του 2008  
43(Ι) του 2008.

Νοείται ότι, «μισθωτή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 1980 έως 1997:

41 του 1980  
48 του 1982  
11 του 1983  
7 του 1984  
10 του 1985  
116 του 1985  
4 του 1987  
199 του 1987  
214 του 1987  
68 του 1988  
96 του 1989  
136 του 1989  
17 του 1990  
218 του 1991  
98(Ι) του 1992  
64(Ι) του 1993  
18(Ι) του 1995  
55(Ι) του 1996  
87(Ι) του 1997.

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πρόνοια συλλογικής σύμβασης ή συμφωνίας για ευνοϊκότερη ρύθμιση υπερισχύει.».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
7 των βασικών  
κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της παραγράφου (4) αυτού, με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι, ο εργοδοτούμενος δύναται, μέσω της Συντεχνίας του, να αμφισβητήσει το δικαίωμα της απόφασης του εργοδότη του, όταν ακολουθείται η από του «Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων» προνοούμενη διαδικασία, όπου «Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων» σημαίνει την συμφωνία που επιτεύχθηκε την 25η Απριλίου 1977 μεταξύ της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ) και της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ), και η οποία, πιστοποιήθηκε από τον Υπουργό και καθορίζει την τυπική διαδικασία για διαπραγματεύσεις, συνεννοήσεις και διακανονισμούς παραπόνων στην βιομηχανία».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
8 των βασικών  
κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 8 των βασικών κανονισμών τροποποιείται, με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (2) αυτού, των ακόλουθων νέων παραγράφων (3), (4), και (5):

«(3) Όταν η απασχόληση τερματίζεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, δεν συντρέχουν με την περίοδο προειδοποίησης, οι οφειλόμενες ετήσιες άδειες και οι οφειλόμενες ημεροργίες.

(4) Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, με πρωτοβουλία είτε του εργοδότη είτε του εργοδοτούμενου, κατόχου επαγγελματικού βιβλιαρίου ή μη, για τον υπολογισμό των εμμέσων ωφελημάτων στα οποία υπολογίζεται και δικαίωμα υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη ο μισθός του εργοδοτούμενου και ο μέσος όρος του δικαιώματος υπηρεσίας, κατά το τελευταίο πριν από την απόλυση ή την αποχώρησή του ημερολογιακό έτος.

(5) Σε περίπτωση νέου κέντρου αναψυχής που λειτουργεί λιγότερο από ένα έτος, ως δικαίωμα υπηρεσίας υπολογίζεται ο μέσος όρος δικαιώματος υπηρεσίας των μηνών λειτουργίας του κέντρου.».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
9 των βασικών  
κανονισμών.

7. Ο Κανονισμός 9 των βασικών κανονισμών τροποποιείται, με τη διαγραφή από αυτόν, της παραγράφου (3) αυτού και της επιφύλαξης της.

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
10 των βασικών  
κανονισμών.

8. Ο Κανονισμός 10 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (1) αυτού, της τελείας, με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη των ακόλουθων νέων επιφυλάξεων:

«Νοείται ότι, το ύψος του δικαιώματος υπηρεσίας για τα κέντρα αναψυχής που δεν παρέχουν υπηρεσίες εστίασης ή παρέχουν υπηρεσίες ταχείας εστίασης, ανέρχεται σε ποσοστό του 7%:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε γραπτή συμφωνία μεταξύ αντιπροσωπευτικής εγγεγραμμένης συντεχνιακής οργάνωσης και αντιπροσωπευτικής εγγεγραμμένης οργάνωσης εργοδοτών, η οποία περιλαμβάνει ευνοϊκότερες διατάξεις υπέρ των εργοδοτούμενων και η οποία έχει εγκριθεί από την Επιτροπή, υπερισχύει των διατάξεων του Κανονισμού 10.» και

- (β) με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (2) αυτού της τελείας, με κόμμα και την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης νέας φράσης «με βάση κριτήρια που καθορίζονται με εσωτερικό κανονισμό.»

Τροποποίηση του Κανονισμού 11 των βασικών κανονισμών.

9. Ο Κανονισμός 11 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την ένθεση στην επιφύλαξη της παραγράφου (1) αυτού, μετά από το κόμμα (δεύτερη γραμμή), της λέξης «μέχρι»·
- (β) με την αντικατάσταση της παραγράφου (2) αυτού και της επιφύλαξης της, με την ακόλουθη νέα παράγραφο (2) και την επιφύλαξη της:

«(2) Το δικαίωμα υπηρεσίας για έκαστο μήνα καταβάλλεται προς τους εργοδοτούμενους, όχι αργότερα από την 4η ημέρα του επομένου μηνός:

«Νοείται ότι, το άτομο ή η οργάνωση που έχει υποβάλει παράπλονο σε σχέση με την καταβολή δικαιώματος υπηρεσίας, ενημερώνεται γραπτώς για το αποτέλεσμα της εξέτασης του παραπόνου του, το αργότερο μέσα σε δύο (2) μήνες από την ημερομηνία της υποβολής του.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 13 των βασικών κανονισμών.

10. Ο Κανονισμός 13 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (1) αυτού, της φράσης «οκτώ ημερών ή όσον το δυνατόν ενωρίτερον μετά την εν λόγω περίοδο» (τρίτη και τέταρτη γραμμή), με τη φράση «δεκαπέντε (15) ημερών, αλλά όχι πέραν των τριών (3) μηνών».

Τροποποίηση του Κανονισμού 14 των βασικών κανονισμών.

11. Ο Κανονισμός 14 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με τη διαγραφή από την παράγραφο (1) αυτού της φράσης «οίτινες θα τελώσιν υπό την εποπτεία και τας διαταγάς του Ανωτέρου Επιθεωρητού Εργασιασίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (τέταρτη μέχρι έβδομη γραμμή), και την προσθήκη τελείας, αμέσως μετά τη λέξη «Κανονισμών» (τέταρτη γραμμή), και
- (β) με τη διαγραφή των παραγράφων (2), (3), (4) και (5) αυτού.

Προσθήκη νέων Κανονισμών στους βασικούς κανονισμούς.

12. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη των ακόλουθων νέων Κανονισμών 14Α, 14Β, 14Γ, 14Δ και 14Ε, αμέσως μετά το τέλος του Κανονισμού 14:

«Κύριο έργο Επιθεωρητή.

14Α. Επιθεωρητής, που διορίζεται δυνάμει του Κανονισμού 14, έχει ως έργο κυρίως –

- (α) την εξασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, είτε με τη διεξαγωγή αυτεπάγγελτης έρευνας για τον έλεγχο της εφαρμογής του, είτε με την εξέταση παραπόνων που του υποβάλλονται για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών·
- (β) την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς τους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους, σχετικά με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τηρήσεως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών·
- (γ) την αναφορά, προς τον Υπουργό, προβλημάτων που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή του Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών και την υποβολή προτάσεων σχετικά με μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αντιμετώπισή τους.

Εξουσίες Επιθεωρητή.

14Β. Κάθε Επιθεωρητής, για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, δύναται, με την επίδειξη της ταυτότητάς του -

- (α) να εισέρχεται, επιθεωρεί, ερευνά και διενεργεί έλεγχο σε οποιοδήποτε υποστατικό ή άλλο χώρο απασχόλησής του, εκτός από κατοικία:

Νοείται ότι, η είσοδος σε κατοικία μπορεί να γίνεται, μόνο αφού εξασφαλισθεί η συγκατάθεση του κατόχου της ή με δικαστικό ένταλμα·

- (β) να συνοδεύεται από αστυνομικό, αν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι θα παρεμποδισθεί στην άσκηση των εξουσιών του ή στην εκτέλεση των καθηκόντων του, οπότε η Αστυνομία έχει υποχρέωση να διαθέτει ένα ή περισσότερους αστυνομικούς για να τον συνοδεύουν
- (γ) να συνοδεύεται από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ήθελε κρίνει αναγκαίο
- (δ) να προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, έρευνες, ανακρίσεις, ή εξετάσεις, όπως θεωρεί αναγκαίο, για τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, και ιδίως –
- (i) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο, για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετιζόμενες με οποιαδήποτε επιθεώρηση που αφορά την εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, να απαντά σε σχετικές ερωτήσεις, μόνο του ή στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου, την οποία μπορεί ο Επιθεωρητής να απαιτήσει ή να επιτρέψει, καθώς και να απαιτεί από το πρόσωπο αυτό να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς
  - (ii) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο στο χώρο εργασίας, να του παρέχει, για θέματα τα οποία είναι υπό τον έλεγχο ή την ευθύνη του προσώπου αυτού, τις διευκολύνσεις και τη βοήθεια που είναι αναγκαίες για την ενάσκηση από τον ίδιο οποιασδήποτε από τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του παρόντος άρθρου
  - (iii) να ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία και υποχρεούται να του την παράσχει.

Ενέργειες  
Επιθεωρητή  
σε περίπτωση  
υποβολής  
παραπόνου.

14Γ.-(1) Ο Επιθεωρητής δύναται να δέχεται παράπονα σχετικά με διαφορά που πιθανόν να προκύψει από την εφαρμογή του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη διαφορά αυτή, καθώς και, για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και, αμέσως μόλις του υποβληθεί τέτοιο παράπονο, ακολουθεί τη διαδικασία που προβλέπεται στις παραγράφους (2), (3) και (4), με την προϋπόθεση ότι η υπόθεση δεν έχει προσαχθεί σε Δικαστήριο.

(2) Ο Επιθεωρητής, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει ο παρών Νόμος και οι δυνάμει αυτού εκδιδόμενοι Κανονισμοί, ερευνά, με κάθε πρόσφορο τρόπο, το παράπονο που του έχει υποβληθεί, και καλεί το πρόσωπο, κατά του οποίου γίνεται το παράπονο, καθώς και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη γι' αυτό, να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιοδήποτε στοιχείο κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχο του, που εξυπηρετεί ή διευκολύνει τη διερεύνηση του παραπόνου και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά.

(3) Εάν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, σύμφωνα με την παράγραφο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

(4) Εάν δεν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, σύμφωνα με την παράγραφο (2), ο Επιθεωρητής συντάσσει πρακτικό, στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και τις διαπιστώσεις του, το οποίο πρέπει να κοινοποιεί άμεσα και στα δύο μέρη, και το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών σε διαδικασία ενώπιόν του.

(5) Από την ημερομηνία της υποβολής του κατά την παράγραφο (1) παραπόνου, μέχρι την ημερομηνία που συντάχθηκε το προβλεπόμενο στην παράγραφο (4) πρακτικό, διακόπτεται η τυχόν ισχύουσα προθεσμία προσφυγής στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών, του προσώπου που έχει υποβληθεί ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε το παράπονο, καθώς και η περίοδος παραγραφής της απαίτησής του.

Καθήκον για  
παροχής  
πληροφοριών  
στον  
Επιθεωρητή.

14Δ. Κάθε εργοδότης ή αντιπρόσωπός του και κάθε εργοδοτούμενός στον εργοδότη αυτό, οφείλει, όταν το απαιτεί ο Επιθεωρητής, να δίνει σ' αυτόν κάθε πληροφορία, βιβλίο, αρχείο, πιστοποιητικό ή άλλο έγγραφο ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο έχει στην κατοχή του σχετικά με τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα Νόμο και στους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς θέματα.

Υποχρέωση του  
Επιθεωρητή για  
εχεμύθεια.

14Ε. Ο Επιθεωρητής οφείλει να θεωρεί και να χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση του κατά τη διεκπεραίωση του έργου του και δεν αποκαλύπτει ή μεταδίδει οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία.

Αντικατάσταση  
του Κανονισμού  
15 των βασικών  
κανονισμών

13. Ο Κανονισμός 15 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Παράβαση  
Κανονισμού.

15. Εάν οποιοσδήποτε εργοδότης παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις των Κανονισμών 3, 4, 5, 9 και 11 είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000) ή και στις δύο αυτές ποινές».

Τροποποίηση  
του Κανονισμού  
16 των βασικών  
κανονισμών.

14. Ο Κανονισμός 16 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αρίθμηση του υφιστάμενου κειμένου του σε παράγραφο (1) και, ακολούθως, με την προσθήκη, μετά τη λέξη «Κανονισμών» (τρίτη γραμμή), της φράσης «εξαιρουμένου του Κανονισμού 10» και

(β) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (1) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (2):

«(2) Οι διατάξεις των παρόντων Κανονισμών σε καμία περίπτωση δεν επηρεάζουν ευνοϊκότερους όρους εργασίας, που δυνατό να περιλαμβάνονται σε οποιοσδήποτε συλλογικές συμβάσεις.».