

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2006, Νόμος του 2005 εκδίδεται με δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 64(ΙΙ) του 2005

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ
ΤΡΙΑΝΙΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΙ

Προσίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Γ) του 2001.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισα Προϋπολογισμών) Νόμων ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφισα με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2006 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η ίδρυση ορισμένων νέων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2006 Νόμος του 2005.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2006 ποσό που δεν υπερβαίνει τα δεκατρία εκατομμύρια εκατακόσιες ενενήντα εννέα χιλιάδες λίρες, για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Συνοπτικός τίτλος.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ποσού £13.799.000 για τη χρήση του έτους που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2006.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Διαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα διαπανθίσει για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο στον πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και τους σκοπούς αντίστοιχα, οποιοδήποτε περισσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και τους σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση διαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και διαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που διαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" του Κεφαλαίου Ι "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και διαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που διαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και διαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού οποιοδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα.

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Διαπάνες και Αποθεματικό" του κεφαλαίου "Μη Προβλεπόμενες Διαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και διαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού διαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

Ειδικευση των ποσών που θα διαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενόπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Δημιουργία θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί που ασκούν
έλεγχο πάνω στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2004

	<u>2004</u>	<u>2003</u>
	€	€
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
Μη τρεχομένο ενεργητικό		
Πάγιο ενεργητικό	2.365.939	1.861.410
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	4.300.395	3.957.283
Σχέδιο Ωφελιμάτων Εργατικού Προσωπικού	14.976	13.579
Επενδύσεις - κατοχή μέχρι λήξη	2.117.269	1.339.396
	<u>8.798.579</u>	<u>7.171.668</u>
Τρεχομένο ενεργητικό		
Χρεώστες και προπληρωμές	875.457	664.961
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	10.440.463	10.585.698
	<u>11.315.920</u>	<u>11.250.659</u>
Σύνολο ενεργητικού	<u>20.114.499</u>	<u>18.422.327</u>
<u>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>		
Αποθεματικά		
Συσσωρευθέν αποθεματικό	15.771.093	14.407.056
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	4.300.395	3.957.283
Σχέδιο Ωφελιμάτων Εργατικού Προσωπικού	14.976	13.579
	<u>20.086.464</u>	<u>18.377.918</u>
Τρέφουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	28.035	44.409
Σύνολο αποθεματικών και υποχρεώσεων	<u>20.114.499</u>	<u>18.422.327</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2005

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2005	11.710.000	12.557.732
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005	11.997.732	11.150.000
	<u>23.707.732</u>	<u>23.707.732</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2006	13.799.000	11.997.732
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2006	10.468.732	12.270.000
	<u>24.267.732</u>	<u>24.267.732</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Αρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2004		Προϋπολογισμός 2005		Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2005*		Προϋπολογισμός 2006		Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προϋπολογισμό 2005	
		£	£	£	£	£	£	£	£	£	£
	ΕΣΟΔΑ										
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	9.433.024	9.580.000	10.080.000	10.780.000	10.080.000	10.780.000	10.080.000	10.780.000	+1.200.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	547.239	525.000	615.000	607.000	615.000	607.000	615.000	607.000	+82.000	
3-3000	Τόκοι	37.702	25.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	+5.000	
3-4000	Άλλα	17.053	35.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	-10.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.728	1.015.000	400.000	828.000	400.000	828.000	400.000	828.000	-187.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	10.036.746	11.180.000	11.150.000	12.270.000	11.150.000	12.270.000	11.150.000	12.270.000	+1.090.000	
	ΕΞΟΔΑ										
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	10.156	13.500	13.500	14.250	13.500	14.250	13.500	14.250	+750	
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	2.354.818	2.470.890	2.470.000	2.916.990	2.470.000	2.916.990	2.470.000	2.916.990	+446.100	
4-3000	Οδοπορικά	12.860	18.300	16.000	18.400	16.000	18.400	16.000	18.400	+100	
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	146.215	203.020	185.000	226.710	185.000	226.710	185.000	226.710	+23.690	
4-5000	Διάφορα Έξοδα	418.195	678.620	576.000	788.920	576.000	788.920	576.000	788.920	+110.300	
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	56.058	94.000	87.500	106.700	87.500	106.700	87.500	106.700	+12.700	
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5.551.586	8.850.000	7.660.000	9.200.000	7.660.000	9.200.000	7.660.000	9.200.000	+350.000	
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	1.758	120.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	-90.000	
4-7000	Κεφάλαιονομικές Δαπάνες	627.065	465.030	572.000	397.030	572.000	397.030	572.000	397.030	-68.000	
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	-	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	9.178.711	13.013.360	11.710.000	13.799.000	11.710.000	13.799.000	11.710.000	13.799.000	+785.640	
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) **	+858.035	-1.833.360	-560.000	-1.529.000	-560.000	-1.529.000	-560.000	-1.529.000	+304.360	

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 30 Απριλίου 2005.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2006 υπολογίζεται να μειωθεί σε £10.468.732 από £11.997.732 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2005.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΙΤΙΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2004	Προβολο- γιμος 2005	Προβολο- γιμος 2006	Αύξηση + ή Μείωση -	Ελεξιτήριο
		£	£	£	£	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	9.433.024	9.580.000	10.780.000	+1.200.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	547.239	525.000	607.000	+82.000	
3-3000	Τόκοι	37.702	25.000	30.000	+5.000	
3-4000	Άλλα	17.053	35.000	25.000	-10.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.728	1.015.000	828.000	-187.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	10.036.746	11.180.000	12.270.000	+1.090.000	

ΛΕΑΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2006 - ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 - 1300
2001 - 2999
3001 - 3999
4001 - 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοδήποτε υπερβάσεις και υποδιαφορές και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει διαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΔΙΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του Οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοδήποτε άλλες περιστάσεις.
6. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.

7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β του προσαρτημένου στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες μόνο.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα - "Μισθοδοτικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποείραση 2210 "Εκτακτες Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής διαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών 1, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δίνεται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιοδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξίχνηση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτελέσματα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη διαπάνη.

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοπορικά" και 4000 "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια σγκύλη ([).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονιμέτρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους τοιουτοτρόπως προσληφθέντες και απασχοληθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2006

Εκφρά- λατο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2004 €	Προβολογι- σμός 2005 €	Προβολογι- σμός 2006 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
I		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ					
	4-1000	ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	10.156	13.500	14.250	+750	
	1100	Αμοιβή Προέδρου και Μελών	9.415	12.250	13.000	+750	
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	688	750	750	-	
	1300	Επίδομα Ταξιδίου	53	500	500	-	
	4-2000	ΑΠΟΔΕΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	2.354.818	2.470.890	2.916.990	+446.100	
	2110	Βασικοί Μισθοί	407.471	439.590	480.020	+40.430	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Δέκατος Τρίτος Μισθός	117.603	130.910	145.930	+15.020	
	2130	Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	74.054	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	101.897	24.500	183.000	+158.500	
	2300	Δικαιώματα και Επίδομα:					
	2310	Τμηματικό Επίδομα	985.061	1.102.225	1.240.000	+137.775	
	2320	Επίδομα Παραστάσεως	3.075	3.600	3.600	-	
	2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	451	1.000	1.000	-	
	2340	Επίδομα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	933	6.000	8.000	+2.000	
	2350	Άλλα Επίδομα	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.

Κεφόμε- λο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Διαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2004 €	Προβολογι- σμός 2005 €	Προβολογι- σμός 2006 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Εξειγήσεις
	2400	Εισφορές για:					
	2410	Σχέδιο Συντάξεως	292.432	323.785	361.200	+37.415	
	2420	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	126.338	157.240	175.400	+18.160	
	2430	Ταμείο Περιμετρισμού Απασχολήσεως	16.152	20.075	22.390	+2.315	
	2440	Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	6.731	8.360	9.330	+970	
	2450	Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	121.617	142.020	162.990	+20.970	
	2460	Ταμείο Άμυνας	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	2470	Ταμείο Ενημερίας	70.773	78.095	86.780	+8.685	
	2480	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	30.230	33.460	37.320	+3.860	
	4-3000	ΟΔΗΓΟΡΙΚΑ:	12.860	18.300	18.400	+100	
	3100	Έξοδα Κινήσεως	10.288	15.000	15.000	-	
	3200	Επίδομα εκτός έδρας	35	400	400	-	
	3300	Επίδομα κατ' αποκοπή	2.214	2.400	2.500	+100	
	3400	Μεταφορικά	323	500	500	-	
	4-4000	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	146.215	203.020	226.710	23.690	
	4110	Ταχυδρομικά Τέλη	5.131	7.500	7.500	-	
	4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	17.600	17.220	18.500	+1.280	
	4130	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	32.365	40.000	45.000	+5.000	
	4140	Καθαριότητα Γραφείου	23.516	35.000	50.500	+15.500	
	4150	Ενοίκια και Κονομήματα	-	13.500	10	-13.490	Συμβολική πρόνοια.

Εκπέ- Λαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Διαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2004 €	Προβολογι- σμός 2005 €	Προβολογι- σμός 2006 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
	4160	Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	3.556	5.000	5.000	-	
	4170	Εφημερίδες και Περιοδικά	1.175	1.200	1.200	-	
	4180	Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	34.246	45.000	58.000	+13.000	
	4190	Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικές	15.917	18.000	18.000	-	
	4210	Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	6.216	3.100	6.500	+3.400	
	4220	Μικροεξοπλισμός Γραφείου	435	1.000	1.000	-	
	4230	Βιβλιοθήκη	4.264	15.000	14.000	-1.000	
	4290	Άλλα	1.794	1.500	1.500	-	
	4-5000	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	418.195	678.620	788.920	+110.300	
	5110	Προμήθεια για Εισπράξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	75.859	80.000	82.000	+2.000	
	5120	Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	33.613	46.800	64.000	+17.200	
	5130	Τέλη και Έξοδα Μηχανογράφησης	6.560	7.500	7.500	-	
	5140	Δημοσιότητα	139.049	125.000	136.000	+11.000	
	5150	Ασφάλιστρα	23.197	25.000	26.800	+1.800	
	5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	24.211	35.000	35.000	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170	Εκπαίδευση Προσωπικού	22.143	80.000	80.000	-	
	5180	Στολές Βοηθών Γραφείου	460	500	500	-	
	5190	Άλλα	713	1.500	1.500	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Διαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2004 £	Προϋπολογισμός 2005 £	Προϋπολογισμός 2006 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
5210	Εισοφορά	Άμυνες πάνω στους Τόκους	58.467	55.000	67.000	+12.000	
5220	Έκτακτη Εισοφορά		-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
5230	Αποζημίωση και Έξοδα Αγορών		-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
5240	Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού		17.004	15.300	15.600	+300	
5250	Φιλοξενία		11.480	12.000	13.000	+1.000	
5260	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο		-	4.000	4.000	-	
5270	Μελέτες & Έρευνες		4.965	140.000	152.000	+12.000	Περίλαμβάνει πρόνοια £37.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
5280	Τραπεζικά Έξοδα		474	1.000	1.000	-	
5290	Αγορά Υπηρεσιών		-	50.000	103.000	+53.000	
4-5500	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:		56.058	94.000	106.700	+12.700	
5510	Συντήρηση Κτηρίων		14.094	40.000	51.000	+11.000	Περίλαμβάνει πρόνοια £40.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.
5520	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών		4.427	8.000	8.000	-	
5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων		2.894	3.000	3.500	+500	
5540	Συντήρηση Κήπων		4.745	6.000	6.000	-	
5550	Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή		4.145	9.000	6.500	-2.500	
5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή		25.753	28.000	31.700	+3.700	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΗΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	2.998.302	3.478.330	4.071.970	+593.640	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός 2004 £	Προϋπολογισμός 2005 £	Προϋπολογισμός 2006 £	Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
2							
	4-6000	ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	5.551.586	8.850.000	9.200.000	+350.000	
	6110	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	934.677	950.000	1.000.000	+50.000	
	6120	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	4.330.000	5.000.000	5.400.000	+400.000	
	6130	Προγράμματα Συνεχόμενης Κατάρτισης	20.493	150.000	400.000	+250.000	
	6140	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	259.626	450.000	400.000	-50.000	
	6150	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	6.790	250.000	250.000	-	
	6160	Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	-	50.000	50.000	-	
	6170	Σύστημα Μάθησης	-	100.000	100.000	-	
	6180	Πιστοποίηση Ιδρυμάτων Κατάρτισης και Εκπαιδευτών	-	1.900.000	1.600.000	-300.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Εμπορική Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	4-6500	ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	1.758	120.000	30.000	-90.000	
	6510	Σχέδια Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	
	6520	Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.758	120.000	30.000	-90.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Εμπορική Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2004 €	Προϋπολογισμός 2005 €	Προϋπολογισμός 2006 €	Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
	4-7090	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	627.065	465.030	397.030	-68.000	
	7110	Γη	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	7120	Κτίρια	588.870	339.000	229.000	-110.000	
	7130	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκευή	30.748	45.000	19.000	-26.000	
	7140	Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	7150	Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	1.018	5.000	5.000	-	
	7160	Έργα Τέχνης	-	10	10	-	Συμβολική πρόνοια.
	7170	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	5.613	18.000	40.000	+22.000	
	7180	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	816	58.000	104.000	+46.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.180.409	9.435.030	9.627.030	+192.000	
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ					
	4-8900	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	-	
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	9.178.711	13.013.360	13.799.000	+785.640	

ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2005	2006		2005 €	2006 €		
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ				<p>Σημείωση: Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα.</p> <p>(3). Μία νέα θέση.</p> <p>(4). Στους υπηρετούντες Λειτουργούς Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης που κατά την 31/12/2002 δικαιούνταν να ανελχθούν μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκταμένη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκταμένης κατά δύο προσαυξήσεις. Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 Λειτουργούς Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρηθεί και τρίτη</p>
	2000			ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2110			Βασικοί Μισθοί:				
	(1)	1	1	Γενική Διεύθυνση	12.257	12.502		
	(2)	2	2	Γενικός Διευθυντής (€8.482 π.μ.) Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	21.560	21.992		
	(3)	5	6	Διευθυντές Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκταμένη κατά μία προσαύξηση)	43.316	48.781		
	(4)	12	12	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκταμένη κατά δύο προσαυξήσεις) Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκταμένη κατά δύο προσαυξήσεις)	81.557	87.528		

Εκφώνηση	Άρθρο	Έτη		Λειτουργίες Διανομών	Προπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2005	2006		2005	2006		
								προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βέση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Σε Λειτουργία Ανθρόπινου Δυναμικού που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθρόπινου Δυναμικού 1ης Τάξης να ανελχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βέση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
(5)		21	25	Λειτουργοί Ανθρόπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	82.841	99.539		(5). Τέσσερις νέες θέσεις. Ένας Λειτουργός που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατείχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11.
(6)		1	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	2.716	5.541		
(7)		1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	6.572	6.703		
(8)		2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.690	11.924		
(9)		1	1	++ Λειτουργός Β' (Κλίμακες Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις). <u>Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού</u>	4.820	5.080		
(10)		1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	9.668	9.862		

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Διαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2005	2006		2005 €	2006 €		
	(11)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	8.076	8.525		
	(12)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	14.090	14.759		(12). Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 Λειτουργό Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(13)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)	8.988	11.292		
	(14)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	16.602	17.519		
	(15)	14	14	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	46.664	46.207		
	(16)	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακας Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	5.714	5.962		
	(17)	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	8.510	8.989		(17). Κενούμενες οι θέσεις αυτές θα καταργούνται και θα αντικαθίστανται με θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις). Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έδραση		Λεπτομέρειες Διαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2005	2006		2005	2006		
	(18)	2	2	Βοηθεί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	6.144	6.474		(18). Στους υπηρετούτες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(19)	1	1	Τηλεφωνικής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	2.364	2.461		(19). Στον υπηρετούτα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(20)	1	1	<u>Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	9.580	10.130		
	(21)	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	5.578	5.914		(21). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι μέλη ενός των Εγκριμένων Σωμάτων Επαγγελματιών Λογιστών ή οποιοδήποτε άλλου Σώματος εγκριθεί ως ισοδύναμο και κατ'ονομασία Πανεπιστημιακού Διπλώματος ή Τίτλου ή Ισότιμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.
	(22)	2	2	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.690	11.924		

Εκφράζονται	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργίες Διακανονισμών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2005	2006		2005	2006		
	(23)	5	6	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7 επεκτανόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	18.593	20.412		(22) και (23). Μία νέα θέση. Λογιστικοί Λειτουργοί με κατάλληλο Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή λογιστικό προσόν δυνατό να προβληματούσιν στη θέση του Λογιστικού Λειτουργού 1ης Τάξης, όταν κλίμακας της θέσης τους ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών θέσεων ή τον αριθμό των θέσεων στην 1η Τάξη με τον όρο ότι ο αριθμός των υπηρετούντων Λογιστικών Λειτουργών 1ης Τάξης και Λογιστικών Λειτουργών, δε θα υπερβεί τον εγκριμένο αριθμό των αντίστοιχων θέσεων λαμβανομένων συνδυασμένα Νομός Αρ. 66(II) του 2003.
		85	91	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	439.590	480.020	+40.430	

Θέσεις με Διπλό Στιπενδίο

2005 2006

1

1

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2006

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β
ΜΕΤΩΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣΚλίμακα

£

A1:	1040 X 43 - 1556
A2:	1072 X 54 - 1720
A3:	1190 X 65 - 1970
A4:	1260 X 78 - 2196
A5:	1415 X 90 - 2495
A6:	1860 X 96 - 2820
A7:	2100 X 105 - 3150
A8:	2272 X 111 - 3493
A9:	2821 X 136 - 3909
A10:	3180 X 152 - 4396
A11:	3759 X 152 - 4975
A12:	4171 X 195 - 5536
A13:	4939 X 195 - 6109
A14:	5294 X 228 - 6662
A15:	6002 X 243 - 7217

Πάγιος Μισθός £8482 - Νόμος Αρ. 52(II) του 2003

Στους μισθούς τον πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χορηγούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
 (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
 (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
 (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
 (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
 (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
 (ζ) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο και ακόμη 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο
 (η) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο από 1/1/2006 και ακόμη 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο από 1/1/2007
 (Θα αρχίσουν να καταβάλλονται μετά την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης για τα έτη 2004-2006).

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 5)

ΙΔΡΥΣΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα
Διεύθυνση	Νέες Θέσεις που Ιδρύθηκαν	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φάνοιται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο Άρθρο
Διευθύνσεις Έρευνας και Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού Λειτουργία Ανθρώπινου Δυναμικού	1 4	Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις	1 1
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Λογιστικός Λειτουργός	1	Κλίμακες Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις	1 2110(23)
		6		

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2006

(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΔΕΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού