

Ο περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικός) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2005 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 46(ΠΙ) του 2005

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΠΕΡΙ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΚΥΡΩΤΙΚΟ) ΝΟΜΟ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

30(ΠΙ) του 1995.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικός) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2005 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικό) Νόμο του 1995 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικοί) Νόμοι του 1995 και 2005.

Προσθήκη νέων
άρθρων 4, 5 και
6 στο βασικό
νόμο.

2. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το άρθρο 3 αυτού, των ακόλουθων νέων άρθρων:

«Αρμόδιο
δικαστήριο.

4. Αρμόδιο δικαστήριο προς επίλυση διαφορών αστικής φύσεως που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων της Σύμβασης και του παρόντος Νόμου είναι το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Υποχρεώσεις
εργοδότη.

5.—(1) Κάθε εργοδότης—

(α) Παρέχει αποτελεσματική προστασία στους εκπροσώπους των εργαζομένων έναντι οποιασδήποτε ενέργειας η οποία δυνατό να είναι επιζήμια γι' αυτούς, περιλαμβανομένης της απόλυσης, και η οποία οφείλεται στην ιδιότητα ή τις δραστηριότητές τους ως αντιπροσώπων των εργαζομένων, στη συνδικαλιστική τους προσχώρηση, ή στη συμμετοχή τους σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες, εφόσον αυτοί ενεργούν σύμφωνα με τους νόμους, τις συλλογικές συμβάσεις ή άλλες ρυθμίσεις που έχουν συμφωνηθεί από κοινού· και

(β) παρέχει στους αντιπροσώπους των εργαζομένων τέτοιες διευκολύνσεις μέσα στην επιχείρηση, ώστε να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους ως αντιπροσώπων των εργαζομένων.

(2) Κατά την παροχή των διευκολύνσεων που προβλέπονται στο εδάφιο (1)(β) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη—

(i) Τα χαρακτηριστικά του συστήματος βιομηχανικών σχέσεων όπως αυτό λειτουργεί στη Δημοκρατία, καθώς και οι ανάγκες, το μέγεθος και οι δυνατότητες της επιχείρησης,

(ii) η ανάγκη να μην παρακαλύεται η αποτελεσματική λειτουργία της επιχείρησης.

Αδικήματα
και ποινές.

6.—(1) Κάθε εργοδότης που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 5, είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης του υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες.

(2) Σε περίπτωση που το προβλεπόμενο στο εδάφιο (1) αδίκημα διαπράττεται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, ένοχοι είναι ο διευθύνων σύμβουλος, πρόεδρος, διευθυντής, γραμματέας ή άλλος παρόμοιος αξιωματούχος του νομικού προσώπου ή οργανισμού, εφόσον αποδειχθεί ότι το αδίκημα έχει διαπραχθεί με τη συγκατάθεση, σύμπραξη ή ανοχή του, ο οποίος θα υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες καθώς και το νομικό πρόσωπο ή ο οργανισμός, που θα υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες λίρες.».