



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**  
**ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ**  
**ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ**

<b>Αριθμός 4474</b>	<b>Πέμπτη, 30 Μαρτίου 2023</b>	<b>385</b>
---------------------	--------------------------------	------------

**Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.**

Αριθμός 15(II) του 2023

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ**

Προόμιο.  
20(I) του 2014  
123(I) του 2016  
133(I) του 2016  
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες της Αρχής Λιμένων Κύπρου για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

**1.** Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023.

Έγκριση  
πληρωμής από  
το Ταμείο της  
Αρχής Λιμένων  
Κύπρου ποσού  
ύψους  
€28.285.075 για  
τη χρήση του έτους  
που  
λήγει την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου 2023.

**2.** Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από την Αρχή Λιμένων Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Αρχής Λιμένων Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα είκοσι οκτώ εκατομμύρια διακόσιες ογδόντα πέντε χιλιάδες εβδομήντα πέντε ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Λιμένων Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικεύση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων ομάδων δαπανών για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων ομάδων δαπανών κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα κάθε ομάδας δαπανών στον Πρώτο Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα της ομάδας δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών μπορεί να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού στην πιο πάνω αναφερόμενη ομάδα δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα δαπανών των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Ειδικές μισθοδοτικές ρυθμίσεις. 30(II) του 2004.

5. Οι διατάξεις στη στήλη των επεξηγήσεων στα επιμέρους Κεφάλαια, άρθρα και υποδιαίρεσεις του περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού της Αρχής Λιμένων Κύπρου Νόμου του 2004 που αφορούν σε ειδικές μισθοδοτικές και άλλες ρυθμίσεις, εξακολουθούν να ισχύουν στην έκταση που δεν προβλέπεται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής, κέκτηται εξουσίας να αίρει ανωμαλίες και να επιλύει προβλήματα που δυνατόν να προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής. Πίνακας. Παράρτημα I.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα – «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Λιμένων Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα II του Πρώτου Πίνακα – «Μείωση Μισθοδοτικών Κλιμάκων Εισδοχής».

Παράρτημα II.

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Λιμένων Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου και είτε έχει προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης· και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρέτησει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Λιμένων Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Λιμένων Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα.

**7.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση το άρθρο αυτό, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

**8.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2022, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2022:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

**9.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας της Αρχής Λιμένων Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Λιμένων Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση επιδομάτων.

**10.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου.

**11.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου, για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου και τις πρόνοιες των περί της Αρχής Λιμένων Κύπρου (Συνταξιοδοτικές Παροχές) Κανονισμών, στον βαθμό που αυτές εφαρμόζονται:

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):  
8.6.2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηντακοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020  
74(Ι) του 2022.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια και λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

**12.-(1)** Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια της Αρχής ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

(2) Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής, ορίζεται ο γενικός διευθυντής της Αρχής Λιμένων Κύπρου ή/και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον ίδιο.

Κατάργηση θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας.

**13.** Με τον παρόντα Νόμο, καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

**14.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στον Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015  
60(Ι) του 2017.

(2) Παρά τις διατάξεις του πιο πάνω Νόμου είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Απαγόρευση συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων.

**15.** Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή, άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 2021 - 2025**

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2021	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025
	€	€			€
<b>Έσοδα</b>					
Λειτουργία λιμανιών	19.494.757	16.508.000	13.253.000	13.353.000	13.353.000
Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και διάφορα	1.655.811	200.000	50.000	50.000	50.000
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	733.141	810.000	671.000	671.000	671.000
Διάφορα έσοδα	38.930	2.092.125	1.657.987	780.000	871.500
Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία	9.979.824	10.500.000	12.650.000	12.750.000	12.850.000
Μισθώματα από την εκμίσθωση του Λιμανιού Λεμεσού και του Λιμανιού Λάρνακας	89.332	350.000	40.000	40.000	40.000
Αντιμισθία Αποσπάσεων	31.991.795	30.460.125	28.321.987	27.644.000	27.835.500
<b>Σύνολο εσόδων</b>					
<b>Έξοδα</b>					
Κόστος προσωπικού	7.213.556	9.743.770	10.559.035	10.556.678	10.803.542
Αμοιβή μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49.030	50.000	50.000	50.000	50.000
Οδοιπορικά εσωτερικού	5.386	16.020	16.020	16.020	16.020
Οδοιπορικά εξωτερικού	-	10.000	10.000	10.000	10.000
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	835.341	1.172.200	1.065.400	1.065.200	1.065.200
Συντηρήσεις και έξοδα λειτουργίας	1.236.269	1.545.010	1.040.080	807.090	808.090
Άλλα λειτουργικά έξοδα	5.555.682	5.360.490	4.502.440	4.647.540	4.647.530
Αμοιβή Εμπειρογνομόνων	188.106	683.000	582.000	357.000	347.000
Πρωτόκληση και Προβολή Λιμενικού Προϊόντος	10.208	30.000	100.000	30.000	30.000
Αποσβέσεις	4.875.000	5.200.000	5.200.000	5.300.000	5.300.000
<b>Σύνολο εξόδων</b>	19.968.578	23.810.490	23.124.975	22.839.528	23.077.382
<b>Πλεόνασμα/ έλλειμμα χρήσεως έτους</b>	<b>12.023.217</b>	<b>6.649.635</b>	<b>5.197.012</b>	<b>4.804.472</b>	<b>4.758.118</b>

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**  
**ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 - 2025**

	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2021	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025
	€	€	€	€	€
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>					
<b><u>Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού</u></b>					
Ακίνητα Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	147.545.304	152.138.004	155.396.104	169.615.224	183.124.354
Άλλα στοιχεία ενεργητικού	7.056.555	4.057.124	4.957.124	5.657.124	6.057.124
	<b>154.601.859</b>	<b>156.195.128</b>	<b>160.353.228</b>	<b>175.272.348</b>	<b>189.181.478</b>
<b><u>Κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού</u></b>					
Αποθέματα	5.718.269	3.228.269	3.230.269	3.232.269	3.234.269
Εμπορικά και άλλα εισπρακτέα	11.225.380	11.225.380	11.225.380	11.225.380	11.225.380
Επενδύσεις	6.675.851	6.675.851	6.675.851	6.675.851	6.675.851
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο	155.011.512	155.058.447	155.095.360	143.978.712	133.825.700
	<b>178.631.012</b>	<b>176.187.947</b>	<b>176.226.860</b>	<b>165.112.212</b>	<b>154.961.200</b>
	<b>333.232.871</b>	<b>332.383.075</b>	<b>336.580.088</b>	<b>340.384.560</b>	<b>344.142.678</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b><u>Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</u></b>					
Δανεισμός	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136	2.812.136
Προβλέψεις για υποχρεώσεις στο συνταξιοδοτικό σχέδιο	46.425.554	26.425.554	26.425.554	26.425.554	26.425.554
	<b>49.237.690</b>	<b>29.237.690</b>	<b>29.237.690</b>	<b>29.237.690</b>	<b>29.237.690</b>
<b><u>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</u></b>					
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	5.847.083	5.847.083	5.847.083	5.847.083	5.847.083
	<b>5.847.083</b>	<b>5.847.083</b>	<b>5.847.083</b>	<b>5.847.083</b>	<b>5.847.083</b>
	<b>55.084.773</b>	<b>35.084.773</b>	<b>35.084.773</b>	<b>35.084.773</b>	<b>35.084.773</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>278.148.098</b>	<b>297.298.302</b>	<b>301.495.315</b>	<b>305.299.787</b>	<b>309.057.905</b>

## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Αρθρο	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	2021	2022	2023	2024	2025
			ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ €	ΜΕΣΟΠΡ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΛΑΙΣΙΟ €
1	601-614	Λειτουργία Λιμανιών	19.494.757	16.508.000	13.253.000	13.353.000	13.353.000
	615	Επενδύσεις, Τόκοι Τραπεζών και διάφορα χρηματοοικονομικά Έσοδα	1.655.811	200.000	50.000	50.000	50.000
	616	Διάφορα έσοδα	733.141	810.000	671.000	671.000	671.000
	617	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Ταμεία	38.930	2.092.125	1.657.987	780.000	871.500
	630	Μίσθωμα από την εκμίσθωση του Λιμανιού Λεμεσού & Λάρνακας	9.979.824	10.500.000	12.650.000	12.750.000	12.850.000
	640	Αντιμισθία Αποσπάσεων	89.332	350.000	40.000	40.000	40.000
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	31.991.795	30.460.125	28.321.987	27.644.000	27.835.500



## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΟΜΑΔΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2021 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 €	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2025 €
2	71100 - 71700	ΤΡΕΧΟΝΤΑ (ΤΑΚΤΙΚΑ) ΕΞΟΔΑ	14.895.264	17.747.490	16.442.975	17.152.528	17.400.382
3	12000 - 22000, 73600, 74000	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	1.792.158	11.265.700	10.842.100	20.608.120	19.588.130
4	71800	ΔΑΠΑΝΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	---	---	---	---	---
5	99000	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	---	1.400.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
			16.687.422	30.413.190	28.285.075	38.760.648	37.988.512

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρα 3 και 4)  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ, 2023  
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ  
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ  
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών:

71100 – Αποδοχές Προσωπικού  
71200 – Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου  
71300 – Οδοιπορικά Εσωτερικού  
71400 – Οδοιπορικά εξωτερικού  
71500 – Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου  
71600 – Έξοδα Συντήρησης και Λειτουργίας  
71700 – Άλλα λειτουργικά έξοδα  
73600 – Αμοιβές Εμπειρογνομόνων  
74000 – Προώθηση και προβολή  
12000 – Απόκτηση και βελτίωση γης και κτιρίων  
13000 – Θαλάσσιες κατασκευές  
14000 – Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων  
15000 – Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός  
16000 – Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός  
17000 – Μηχανοκίνητα οχήματα  
22000 – Εργαλεία, Ανταλλακτικά και συναφής εξοπλισμός

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

2. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα παρουσιάζονται στο Άρθρο 71101 του Δελτίου Δαπανών.

3. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της.
4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
5. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που φαίνονται στο Παράρτημα, προσαρμοσμένες από τις αυξήσεις που προβλέπονται στη Σημείωση 7.
6. Για τις κενές θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και για τις κενές διευθυντικές θέσεις, περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες, ενώ για τις θέσεις Πρώτου Διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες. Κατ' εξαίρεση, για θέσεις που έχουν ήδη αποπαγοποιηθεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και προωθούνται για συμπλήρωση εντός του πρώτου τριμήνου του 2023, περιλαμβάνεται πρόνοια για έξι μήνες.
7. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει:
  - (α) Την ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 1982 μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,447% με κατώτατο όριο αύξησης €1.563,64.
  - (β) Την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7.762,18 το χρόνο.
  - (γ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1<sup>ην</sup> Ιανουαρίου 2006 όπως προνοείται στο Νόμο 149(I)/2006.
  - (δ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1% από 1<sup>ην</sup> Ιανουαρίου 2007, επί των βασικών μισθών της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2006, με ελάχιστο ποσό αύξησης €12,30 το μήνα πάνω στο βασικό μισθό, τηρουμένων των υπολοίπων προνοιών των άρθρων 3 και 4 στο Νόμο 149(I)/2006 όπου είναι εφαρμόσιμες. Σχετική πρόβλεψη έγινε στο Νόμο 31(II)/2007.
  - (ε) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 2% από 1<sup>ην</sup> Ιανουαρίου 2008 επί των βασικών μισθών της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2007, με ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(I)/2008.

- (στ) Την ενσωμάτωση αυξήσεων 1½% από 1<sup>ην</sup> Ιανουαρίου 2009 επί των βασικών μισθών της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2008, με ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα όπως προνοείται στο Νόμο 85(Ι)/2008.
- (ζ) Την ενσωμάτωση από 1.7.2018 μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €3.370 το χρόνο.
8. Οι μισθοί και τα επιδόματα των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων αναπροσαρμόζονται την 1<sup>ην</sup> Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή θα αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το Άρθρο 71102 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της Ομάδας Δαπανών 71100 "Αποδοχές Προσωπικού", αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται για καθορισμένη περίοδο ή/και για εποχιακές ανάγκες.
10. (1) Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, δεν θα καταβάλλεται οποιαδήποτε αποζημίωση για απασχόληση πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τόσο για τους υπαλλήλους όσο και για το ωρομίσθιο προσωπικό, λόγω επέκτασης του ωραρίου απασχόλησης της δημόσιας υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σύμφωνα, με το Μνημόνιο Συναντίληψης, από την 1<sup>ην</sup> Ιανουαρίου 2014, ο εργάσιμος χρόνος γίνεται πιο ελαστικός, έτσι ώστε να καλύπτει – κατά το ελάχιστο – ώρες υπηρεσίας από τις 7:00 μέχρι τις 19:00, είτε επί πενθήμερης είτε επί εξαήμερης βάρδιας, υπό το καθεστώς κανονικού εργάσιμου χρόνου.
- (2) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και όπου υπάρχει απόλυτη και διαπιστωμένη ανάγκη για παροχή υπηρεσιών από την Αρχή και οι υπηρεσίες αυτές δεν μπορούν να

καλυφθούν με βάρδια ή με άλλο ευέλικτο ωράριο, τότε θα είναι επιτρεπτή η απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέραν του κανονικού εργάσιμου χρόνου, εφόσον εξασφαλιστεί η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Λιμένων Κύπρου.

- (3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από την Αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

11. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιπτώσεις.
12. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μιας αγκύλης (I).

13. Όταν ένα δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ισχύει δυνάμει υφιστάμενης νομοθεσίας ή κανονισμών την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από το Άρθρο 71101 "Αποδοχές Προσωπικού και Βασικοί Μισθοί" του Κεφαλαίου 2, αυτό το δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί από αυτό το Άρθρο και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των εν λόγω δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, περιλαμβανομένης και εκείνης του χρονομέτρου, για χρονική περίοδο πάνω από έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και τις πρόνοιες των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.
17. (α) Κατά το έτος 2023 αναθεωρείται η μείωση, η οποία επιβλήθηκε το 2013, από 15% σε 10% των πιο κάτω επιδομάτων/ αποζημιώσεις/οικονομικών ωφελημάτων, με

εξαίρεση τη μείωση που εφαρμόζεται επί του επιδόματος ενοικίου στο εξωτερικό που αναθεωρείται σε 5%:

Νοείται ότι, στις περιπτώσεις που έχουν εγκριθεί για την Αρχή Λιμένων Κύπρου διαφορετικές ρυθμίσεις σε σχέση με τη μείωση των επιδομάτων, συνεχίζουν να εφαρμόζονται οι εν λόγω ρυθμίσεις.

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Οδοιπορικά, «Έξοδα Κινήσεων» και «Επίδομα κατ' αποκοπήν»
- Επίδομα τηλεφώνου
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επικίνδυνης εργασίας
- Επίδομα καθήκοντος
- Επίδομα επιφυλακής (αναμονής και κλήσεων)
- Επίδομα ενοικίου στο εξωτερικό

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Επίδομα θαλάσσιας εργασίας
- Οδοιπορικά, «Έξοδα Κινήσεων» και «Επίδομα κατ' αποκοπήν»
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Το επίδομα επίβλεψης του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 50%

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

(β) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα, καταργούνται:

- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας

- Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
  - Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.
  - Επίδομα περιοδείας.
  - Αποζημίωση Οδηγού.
- (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- (δ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (στ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
- (ζ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα



βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75%.

- (η) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 15%.
- (θ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (ι) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας.
- (ια) Η κατ' αποκοπή υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

18. Παρέχονται Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:
- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €2.040 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών. Το επίδομα φιλοξενίας, στο ύψος που αυτό ίσχυε την 31<sup>η</sup> Ιουλίου, 1998, θα καταβάλλεται πάνω σε προσωπική βάση και σε όσους υπαλλήλους με χαμηλότερες κλίμακες λάμβαναν το επίδομα αυτό, κατά την ως άνω ημερομηνία.
  - (ii) Ειδικό κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €782 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.
  - (iii) Κατ' αποκοπήν επίδομα τηλεφώνου σε Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i), ύψους €595 το χρόνο, κάτω από προϋποθέσεις που καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών.

#### ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ

19. Όταν ένα Άρθρο έχει καταργηθεί θα φαίνεται ως υπηρεσία που διακόπηκε με την πρόταξη μιας αγκύλης (I).

#### ΓΕΝΙΚΑ

20. Όταν ένα Άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη παρά μόνο ύστερα από έγκριση του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.
21. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφ. Δομ. Αριθμ.	Αριθμ.	Είδικος	Λειτουργικές Δαπάνης	2021	2022	2023	2024	2025	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	
										Πραγματική δαπάνη
		2022		€	€	€	€	€		
2	71100	71101	Λειτουργικές Δαπάνης	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Βασικοί Μισθοί Μόνιμες Θέσεις Γενικός Διευθυντής (€96.491 π.μ.) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Οικονομικός Διευθυντής (Κλίμακα Α15 (I)) Τμήμα Λογιστηρίου Προϊστάμενος Λογιστηρίου (Κλίμακα Α14 (II)) Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α11 (II))	€	96.491	96.491	96.491	96.491	Ο κύριος της θέσης κατά την 1.2.2002 ανέλασαν με επίσημες προσαυξήσεις μέχρι του ποσού €59.684,20 πάνω σε προσωπική βάση. Της ίδιας μεταχείρισης θα τύχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 4(II)/2010 (5.2.2010) νοσημένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.2.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προσαυξής τους ++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποισδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δύνατον να προαχθεί σε αυτήν.
					€	80.427	32.354	67.328	69.948	
					€	64.449	66.907	69.366	71.824	
					10	10	10	10	10	
					10	10	10	10	10	
					10	10	10	10	10	
					10	10	10	10	10	
					10	10	10	10	10	
		++1	Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 (I))	36.462	37.658	37.745	39.211	++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποισδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δύνατον να προαχθεί σε αυτήν.		
		++1	Λογιστικός Λειτουργός, 1 <sup>ης</sup> Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9(I))						++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποισδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δύνατον να προαχθεί σε αυτήν.	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Αριθμ. Δαπάνης	Θέση	Περιγραφή	2021		2022		2023		2024		2025		Επεξηγήσεις
				Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσίου Πόρου	Μεσοπρ. Δημοσίου Πόρου	Μεσοπρ. Δημοσίου Πόρου	Μεσοπρ. Δημοσίου Πόρου			
			Λειτουργικές Δαπάνες											
		2022 2023		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
		1	1		10		26.624		57.453					
		1	1	Ανώτερος Λειτουργός Λογιστηρίου (Κλίμακα Α13(II))		53.377	55.480		59.684		57.582		59.684	Λειτουργοί που έχουν προαχθεί στις θέσεις αυτές, κατά την τριετή πλήρωση τους και κατέχουν το προσόν της εγγραφής στο Μητρώο ΣΕ/ΑΚ ή οποιοδήποτε άλλο προσόν, που θα εγκριθεί από τον Υπουργό Οικονομικών ως ισοδύναμο, έχουν τοποθετηθεί στην Κλίμακα Α12(II), πάνω σε προσωπίκη βάση.
		3	3	Λειτουργοί Λογιστηρίου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	66.471	93.552		76.126		70.035		76.126		
		6	6	Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(II))	81.416	57.618		91.095		89.961		91.095		
				ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ										
		1	1	Προϊστάμενος Κλάδου Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 (II))	65.862	67.964		70.066		70.066		70.066		
		2	2	Λειτουργοί Πληροφορικής Α' (Κλίμακα Α11 (II))	94.162	94.162		97.440		97.440		100.718		
		4	4	Λειτουργοί Πληροφορικής (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	22.157	22.157		88.628		88.628		88.628		
		2	2	Βοηθοί Λειτουργοί Διακτεταμένης (Κλίμακα Α5, Α7 και Α8(I))	7.924	10		10		10		31.694		
				ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ										
		1	1	Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακα Α14 (II))	66.907	69.366		71.824		71.824		74.282		
		2	2	Λειτουργοί Εσωτερικού Ελέγχου (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	53.776	33.623		51.438		51.438		52.635		
				ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΩΝ										
		1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α14(II))	61.991	64.449		66.907		66.907		69.366		

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021	2022	2023	2024	2025	Επεξηγήσεις
Κεφαλαίο	Αριθμο	2022 2023		€	€	€	€	€	
		2	Ανώτεροι Διοικητικοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 (III))		88.281	90.383	119.110	123.314	Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιασδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε κατά την ημερομηνία έγκρισης του προϋπολογισμού και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προσχθεί σε αυτήν.
		4	Διοικητικοί Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 (III))		107.870	109.509	171.937	178.492	
		9	Διοικητικοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)		128.178	218.392	226.906	242.549	
		1	Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α11 (III))		22.348	10	10	10	
		2	Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α10 (I))		34.284	68.568	68.568	71.846	
		4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α8 και Α9 (I))		117.633	77.173	80.674	81.922	++ Μια θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιασδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προσχθεί σε αυτήν.
		10	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α3 και Α7(II))		171.241	102.752	152.982	153.964	
		1	Τηλεφωνητής Α' (Κλίμακα Α7 (II))		27.168	28.300	29.432	30.564	
		2	Τηλεφωνητές (Κλίμακας Α1, Α2 και Α5 (II))		6.981	6.981	27.922	27.922	





## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ ε φ α α α ι ο	Α ο α μ π α α δ α ω ν	Αρθρο	Θέσεις	2022	2023	2021	2022	2023	2024	2025	Ε π ε ξ η γ ή σ ε ι ς
		Λιπομέμειες Δαπάνης									
			2022 2023								
			++1	++1			10	10	10	10	
			++1	++1			10	10	10	10	
			++2	++2			183.795	153.523	160.078	186.534	
			++1	++1			42.143	17.560	24.619	25.721	

++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπαλλήλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ημερία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπαλλήλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ημερία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α11 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 43(II)/2007, νοσημένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.

++ Δύο θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπαλλήλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ημερία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 1.1.2002 θα εντάσσονται, πάνω σε προσωπική βάση, πάνω στην Κλίμακα Α10 (I). Της ίδιας μεταχείρισης θα τυχουν και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφισής του Νόμου 43(II)/2007, νοσημένου ότι έχουν προαχθεί μετά την 1.1.2002 ή ότι θα προαχθούν στην παρούσα θέση και από την ημερομηνία τυχόν τέτοιας προαγωγής τους.

++ Μία θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε υπαλλήλος, ο οποίος υπηρετούσε την ημερομηνία τήκεσης του παρόντος και ο οποίος πριν από την ημερία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.



## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμ. Ο.Π.Α.Δ.Α.Υ.	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνης	2021		2022		2023		2024		2025		Επιξηγήσεις
			2022	2023		Προγραμματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μισοπρ. Δημοσίου Πλαίσιο	Μισοπρ. Δημοσίου Πλαίσιο	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μισοπρ. Δημοσίου Πλαίσιο	Μισοπρ. Δημοσίου Πλαίσιο	€	€	
						€	€	€	€	€	€	€	€	€		
			++6	++6	Λιμενικοί Γερανοδελφοί (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		133.591	131.955	118.000	120.629					++ Έξι θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπρέτσης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργηθούν.	
			5	5	Ανώτεροι Λιμενικοί Λεμβοδηγοί (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		139.503	113.885	124.337	143.925					++ Τρεις θέσεις θα καταργηθούν όταν δεν θα υπάρχει οποιοδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπρέτσης δύνατον να προσχέει σε αυτήν.	
			13	9	Λιμενικοί Λεμβοδηγοί (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		239.335	168.587	184.494	190.174					Αρθρον 5 του παρόντος Νόμου. Τέσσερις θέσεις καταργήθηκαν. ++ Πέντε θέσεις, κενούμενες λόγω αφυπρέτσης ή άλλως πως αποχώρησης των κατόχων τους, θα καταργηθούν.	
			4	4	Ανώτεροι Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α8 και Α9(I))		144.651	128.167	142.252	147.752						
			19	19	Λιμενοφύλακες (Κλιμακές Α2, Α5 και Α7 (II))		241.134	333.299	350.262	370.961					Η ανέλιξη όλων υπηρετούσαν στις 10.12.2004 στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα της θέσης τους θα γίνεται όταν με υπηρεσία φθάσουν σε σημείο που αντιστοιχεί με την αφετηρία της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας της θέσης τους. Η πρόνοια αυτή έχει ισχύ από τις 16.12.2005, ημερομηνία θέσπισης του σχεδίου υπηρεσίας της εν λόγω θέσης.	

# ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κατηγορία	Αρθρο	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021	2022	2023	2024	2025	Επεξηγήσεις
Κεφαλαίο		2022 2023		€	€	€	€	€	
			Λεπτομέρειες Δαπάνης						
			ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ						
		1	Προσάρμοστος Τεχνικού Τμήματος (Κλίμακα Α14 (I))	61.991	36.161	28.538	57.075		
		1	Ανώτερος Μηχανικός (Κλίμακα Α13(II))	26.624	26.624	53.248	55.350		
		1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)	34.812	36.278	37.745	39.211		
		1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)	34.812	36.278	37.745	39.211		
		2	Πολιτικός Μηχανικός (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	34.215	13.886	54.744	54.744		
		++1	Τεχνικός Επιθεωρητής (Κλίμακα Α12)	59.684	59.684	49.737	10		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σ' αυτήν.
		2	Βοηθεί Τεχνικοί Επιθεωρητές (Κλίμακα Α10 (I))	49.042	49.042	36.784	20		
		2	Ανώτεροι Τεχνικοί (Κλίμακα Α9 (I))	30.413	60.826	63.760	66.692		
		6	Τεχνικοί (Κλίμακες Α5 (2 <sup>η</sup> βαθμίδα), Α7 και Α8(I))	137.318	91.825	131.704	134.736		++ Μια θέση, με ειδικότητα την Ηλεκτρονική Μηχανική, θα καταργηθεί όταν κενωθεί λόγω αφυπηρέτησης ή άλλως πως αποχώρησης του κατόχου της.
		++1	Βοηθός Επιθεωρητής Τεχνίτης (Κλίμακα Α10 (I))	10	10	10	10		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.
		++1	Ανώτερος Τεχνίτης (Κλίμακες Α8 και Α9 (I))	12.310	49.238	51.442	53.776		++ Η θέση θα καταργηθεί όταν δεν θα υπάρχει οποιοσδήποτε υπάλληλος, ο οποίος υπηρετούσε στις 31.12.2017 και ο οποίος πριν από την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης δυνατόν να προαχθεί σε αυτήν.

# ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμ. Δαπάνης	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	2021	2022	2023	2024	2025	ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
		2022 2023	Λειτουργικές Δαπάνες		65.037	29.494	51.361	52.205	
		+++	Τεχνικές (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II))						++ Τρεις θέσεις κενούμενες λόγω αφαίρεσης ή άλλως προς αποχώρησης των κατόχων τους. Θα αντικαθίστανται με ισόριθμες θέσεις τεχνικού.
		1	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ		57.075	59.533	61.991	64.449	
		2	Διευθυντής Ρυθμίσεως Λιμενικών Θεμάτων (Κλίμακα Α14(II))						
		2	Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		11.078	27.696	44.314	49.238	
		2	Λειτουργός Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		11.078	27.696	44.314	49.238	
		1	Λειτουργός Προστασίας Λιμενικών Χώρων (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)		5.539	5.539	22.157	22.157	
		12	Χειριστές Σταθμού Παρακολούθησης Ναυσιπλοΐας (Κλίμακες Α5, Α7 και Α9)		160.559	149.136	237.866	242.830	
				<b>3.673.589</b>	<b>4.774.592</b>	<b>4.536.697</b>	<b>5.372.600</b>	<b>5.526.265</b>	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Αριθμός	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνης	2021	2022		2023		2024		2025		Επεξηγήσεις
					Προγραμματική δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πόσιμο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πόσιμο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πόσιμο	Μεσοπρ. Δημοσπον. Πόσιμο	
€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
2	71100	71102	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	---	150.000	10	10	10	10	10	10	10	
		71121	Απασχόληση Ορισμένου Προσωπικού	764.843	950.000	1.500.000	950.000	950.000	950.000	950.000	950.000	950.000	
		71104	Δέκατος Τρίτος Μισθός - Μηνιαίοι Υπαλλήλοι	385.281	397.882	378.058	447.717	460.522	447.717	460.522	460.522	460.522	
		71103	Δικαιώματα και Επδόματα - Τιμηρίθμια Επδόματα	46.822	97.242	239.349	329.430	402.312	329.430	402.312	402.312	402.312	
		71105	Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	---	10	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	
		71109	Υπερωρίες - Επδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας τους. Κατ' αποκοπήν Επδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των κανονικών ωρών εργασίας	599.223	800.000	550.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	600.000	Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, δίνονται με πολλή φειδώ εγκρίσεις για απασχόληση εκτός του κανονικού εργάσιμου χρόνου και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα περιλαμβανομένης και της ανακατανομής/εναλλαξιμότητας του προσωπικού ή και διαρθρωτικών αλλαγών, κατά τέτοιο τρόπο που η καταβολή αποζημίωσης πέραν του κανονικού ωραρίου να περιοριστεί στο ελάχιστο δυνατόν ή, όπου αυτό είναι δυνατό, να εξαιρεθεί.
		71110	Επδόματα	8.111	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	24.780	
		71111	Στοχές	4.411	30.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	
		71112	Επδόμα Βάρδιας	39.371	40.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	
		71113	Κατοφωρισκευτική Περιθαλψη	192.140	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	
		71114	Επιμετρία	96.700	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	99.100	
		71115	Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Συνταξ. Υπαλλ. ΑΑΚ	518.047	644.398	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	650.000	
		71116	Διάφορα Έξοδα	32.381	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	
		71122	Αναδρομικά	---	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	
		71123	Επδόμα Αναπληρωματικού Διαρυσμού	572	10.000	10	10	10	10	10	10	10	
		71124	Επδόματα Ενοικίου	---	---	---	---	---	---	---	---	---	
		71131	Ταμείο Προνοίας Νεοεισερχόμενων Υπαλλήλων	---	100.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	+ Για τη διενέργεια δαπάνης είναι απαραίτητη η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφαλαίο	Αριθμ. Πρωτ.	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	2021	2022	2023	2024	2025	Επεξηγήσεις
				€	€	€	€	€	
			Συνεισφορές στα διάφορα Ταμεία της Κυβέρνησης –						
		71106	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	540.326	715.266	739.880	982.867	1.014.582	
		71107	Ταμείο Πικενόζωντος Προσωπικού	58.962	74.636	80.209	92.757	95.629	
		71108	Συνεισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	24.567	31.099	33.421	38.649	39.846	
		71117	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	101.108	124.394	133.682	154.595	159.382	
		71118	Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	147.113	180.371	193.839	224.163	231.104	
			Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	7.213.556	9.593.770	9.759.035	10.556.678	10.803.542	
			ΆΛΛΑ ΕΞΟΔΑ						
2	71200	71201-3	Αμοιβή Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	49.030	50.000	50.000	50.000	50.000	
2	71300		Οδοπορικά						
			Εσωτερικού:						
		71301	Εξοδα Διακίνησης	5.386	16.000	16.000	16.000	16.000	
		71302	Επιδόματα Εκτός Έδρας	---	10	10	10	10	
		71303	Επιδόματα κατ' αποκοπήν	---	10	10	10	10	
2	71400	71401-3	Εξωτερικού	---	10.000	10.000	10.000	10.000	
2	71500		Σύνολο Οδοπορικών	5.386	26.020	26.020	26.020	26.020	
			Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου –						
		71501-4	Τηλέφωνα, Τηλεγραφήματα, Τέλεξ και Ταχυδρομικά Τέλη	64.502	65.000	60.000	60.000	60.000	
		71505-6	Φωτισμός, Θέρμανση	291.551	375.000	375.000	375.000	375.000	
		71507-8	Καθαριότητα Γραφείου	35.373	30.000	30.000	30.000	30.000	
		71509-10	Ενοίκια και Κοινόχρηστα	203.995	250.000	250.000	250.000	250.000	
		71511	Τέλη Νερού	42.894	150.000	50.000	50.000	50.000	
		71512	Δημοτικοί Φόροι και Τέλη	152.064	240.000	240.000	240.000	240.000	
		71513	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	19.328	35.000	35.000	35.000	35.000	
		71514-7	Εκτυπώσεις, Γραφή, Ύλη, Φωτιστικά Υλικά	12.825	22.000	20.000	20.000	20.000	
		71518-9	Βιβλιοθήκη και Συναφή	1.643	1.200	1.400	1.200	1.200	
		71520	Διάφορα Εξοδα	11.168	4.000	4.000	4.000	4.000	
			Σύνολο Εξόδων Γραφείου	835.341	1.172.200	1.065.400	1.065.200	1.065.200	



## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021	2022	2023	2024	2025	Επεξηγήσεις
Δομικά στοιχεία			€	€	€	€	€	
	71708	Εκπαίδευση Προσωπικού	27.807	64.500	64.500	64.500	64.500	
	71707	Υπηρεσίες Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	293.536	397.480	375.530	380.530	380.530	
	71708	Τραπεζικά Έξοδα	607.121	750.000	750.000	750.000	750.000	
	71709	Αμοιβή Νομικού Συμβούλου	20.500	21.000	21.000	21.000	21.000	
	71710	Δικαστικά και Διηγηρικά Έξοδα	143.899	360.000	150.000	150.000	150.000	
	71711	Συνδρομές	48.589	55.000	55.000	55.000	55.000	
	71712	Χορηγίες	10.905	10.000	20.000	20.000	20.000	
	71713	Δευτερεύοντα Έργα και Μικρές Αγορές	2.897	230.000	100.000	100.000	100.000	
	71715	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	943	5.000	5.000	5.000	5.000	
	71716	Αποχρεωτικά Τέλη	922.950	950.000	950.000	950.000	950.000	
	71717	Εταιρικός Φόρος	---	300.000	300.000	300.000	300.000	
	71718	Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα της Δημοκρατίας	494.402	25.000	25.000	25.000	25.000	
	71719	Ελεγκτικά Δικαιώματα	2.500	50.000	6.300	10.000	10.000	
	71721	Άλλες επιβαρύνσεις	---	5.000	5.000	5.000	5.000	
	71722	Αγορά Υπηρεσιών από τρίτους	391.640	400.000	250.000	400.000	400.000	
	71723	Αγορά υπηρεσιών ρημούκλησης και άλλων λιμενικών εργασιών	1.088.166	600.000	186.600	225.000	225.000	
	71724-25	Διάφορα Έξοδα	---	1.500	1.500	1.500	1.500	
	71726	Έξοδα Λειτουργίας διαχείρισης αχθοφορικών υπηρεσιών στο λιμάνι Λαρνάκας	443.911	200.000	---	---	---	
		Σύνολο Άλλων Λειτουργικών Έξοδων	5.555.682	5.360.490	4.502.440	4.647.540	4.647.530	
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	7.681.708	8.153.720	6.683.940	6.595.850	6.596.840	
		<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>	14.895.264	17.747.490	16.442.975	17.152.528	17.400.382	

## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Δομικά στοιχεία	Άρθρο	Λειτουργικές Δαπάνες	Προγραμματική δαπάνη	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Μεσοπρ. Δημοσίου Πλάνου	2025 Μεσοπρ. Δημοσίου Πλάνου	Επεξηγήσεις									
										€	€	€	€					
3	71100	73600	Λειτουργικές Δαπάνες	€	€	€	€	€	Επεξηγήσεις									
										71130	Σχέδιο εφελουσίας αποχώρησης Υπαλλήλων ΑΔΚ	---	150.000	800.000	---	---	---	+Ουδέμια δαπάνη διενεργείται από το άρθρο αυτό χωρίς προηγούμενη έγκριση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών.
										73601-73699	Άμισθι Εμπειρογνομίμων	186.106	663.000	582.000	357.000	347.000		
										73605	Μελέτη για το σχεδιασμό της επέκτασης του Λιμανού Βασιλικού	---	---	---	---	---		
										74001-74003	Πρωυβήση και Προβολή Λιμενικού Προϊόντος	10.208	30.000	100.000	30.000	30.000		
										12000	Απόκτηση/Βελτίωση γης και κτιρίων	---	---	---	---	---		
										12101	Κτίριο επιβατών στο Λιμάνι Λεμεσού	---	125.000	125.000	100.000	100.000		
										12102	Μέτρα Ασφαλείας	---	239.000	135.000	144.000	144.000		
										12103-6	Προσθήκες και Βελτιώσεις υφιστάμενων κτιρίων	33.736	580.030	790.000	100.000	100.000		
										12201-6	Ανοικτοί Αποθηκευτικοί Χώροι (Δημοψόγια, Ασφαλιστηρείες, Ηλεκτροφωτισμός, κλπ.)	321.334	400.000	10	10	10		
										12301-6	Ηλεκτρικές και Τηλεφωνικές Εγκαταστάσεις	129.924	1.125.000	885.000	730.000	120.000		
										12401-6	Περιφράξεις	---	10	10	10	10		
										12501-6	Φόροι και Βοηθήματα Ναυσιπλοΐας	---	45.000	10	10	10		
13000	Σύνολο απόκτησης/ βελτίωσης γης και κτιρίων	484.994	2.514.040	1.935.030	1.074.030	464.030												
13000	Θαλασσιές κατασκευές	---	---	---	---	---												
13100-6	Κυματοθραύστεις	---	1.010.010	10	10	10												
13201	Κρηπίδιωμα στο Λιμάνι Λεμεσού	387.854	110.000	100.000	---	---												
13202	Κρηπίδιωμα στο Λιμάνι Λάρνακας	---	---	---	---	---												
13203-6	Άλλα Κρηπίδιωματα	187.191	210.000	10	10	10												
13301	Αγκυροβόλο στη λιμενική περιοχή Ζυγίου	---	4.000.000	3.650.000	---	---												
13302-6	Εκβαθύνσεις, αγκυροβόλια	---	10	10	10	10												



## ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κ ε φ α λ α ι ο	Δ ο μ α δ α ώ ν	Α ρ θ ρ ο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2021 Πραγματική δαπάνη	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 Μεσοπρ. Δημοσίου Πλαισίου	2025 Μεσοπρ. Δημοσίου Πλαισίου	Επεξηγήσεις
		13400-6	Προβλήτες	49.500	10	10	10	10	
		13500-6	Απαφραξες	---	30.010	10	10	10	
		13601	Επέκταση λιμανιού Λατσιού	---	1.000.000	1.100.000	18.250.000	18.250.000	
		13602-6	Άλλες λιμενικές κατασκευές	27.590	100.000	10	10	10	
			Σύνολο Θαλάσσιες κατασκευές	652.135	6.460.040	4.850.060	18.250.060	18.250.060	
	14000		Αγορά και αναβάθμιση μηχανημάτων						
		14100-6	Γερανοί	---	---	---	10	10	
		14200-6	Άλλος ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός	32.888	342.010	740.000	10	10	
			Σύνολο αγορών και αναβάθμισης μηχανημάτων	32.888	342.010	740.000	20	20	
	15000		Σκάφη και άλλος θαλάσσιος εξοπλισμός						
		15301-15306	Αγορά σκαφών	---	---	90.000	90.000	10	
			Σύνολο Σκαφών και άλλου θαλάσσιου εξοπλισμού	-	-	90.000	90.000	10	
	16000		Γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός						
		16101-16106	Επιπλά/Εξοπλισμός Γραφείου	9.169	25.000	25.000	5.000	5.000	
		16201 - 16206	Πίνακες και έργα τέχνης	---	10	10	10	10	
		16301-16306	Λογισμικό Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	249.122	600.000	900.000	700.000	400.000	
		16401-16406	Μηχανογραφικός εξοπλισμός	53.606	331.600	605.000	50.000	50.000	
			Σύνολο γραφειακού και μηχανογραφικού εξοπλισμού	311.897	956.610	1.530.010	755.010	455.010	
	17000	17101-17106	Μηχανοκίνητα οχήματα	111.930	120.000	213.000	50.000	40.000	
	22000	22100	Αγορά εργαλείων, ανταλλακτικών και συναφούς εξοπλισμού	---	10.000	2.000	2.000	2.000	
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.792.158	11.265.700	10.842.100	20.608.120	19.588.130	
			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	---	1.400.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
5	99000	99999	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	16.687.422	30.413.190	28.285.075	38.760.648	37.988.512	

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ  
(Άρθρο 6)

A1:	15.512,02	15.606,06	15.700,09	15.886,30	16.187,21	16.488,12	16.789,03	17.089,94	17.390,85	17.691,76	17.992,66	18.293,57	18.594,48
A2:	15.582,00	15.700,09	15.963,28	16.341,16	16.719,05	17.096,94	17.474,82	17.852,71	18.230,59	18.608,48	18.986,36	19.364,25	19.742,14
A3:	16.033,26	16.488,12	16.942,98	17.397,84	17.852,71	18.307,57	18.762,43	19.217,29	19.707,15	20.211,62	20.727,08	21.256,31	21.810,44
A4:	16.523,11	17.068,94	17.614,78	18.160,61	18.706,45	19.252,28	19.845,99	20.457,46	21.085,18	21.739,77	22.435,97	23.154,80	23.882,88
A5:	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(I):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(II):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A5(III):	17.607,78	18.237,59	18.867,40	19.514,70	20.211,62	20.930,38	21.679,32	22.481,57	23.313,40	24.156,89	25.041,11	25.949,14	26.898,82
A6:	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73		
A6(I):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	
A6(II):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A6(III):	20.889,58	21.687,81	22.545,24	23.434,78	24.343,62	25.286,97	26.270,52	27.297,78	28.332,77	29.367,75	30.402,73	31.437,71	32.472,70
A7:	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47		
A7(I):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	
A7(II):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(III):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A7(IV):	22.986,72	23.967,01	24.992,08	26.052,81	27.168,40	28.300,42	29.432,43	30.564,44	31.696,45	32.828,46	33.960,47	35.092,48	36.224,49
A8:	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	
A8(I):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(II):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A8(III):	24.618,73	25.720,98	26.887,75	28.084,48	29.281,22	30.477,95	31.674,69	32.871,42	34.068,16	35.264,89	36.461,63	37.658,36	38.855,10
A9:	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30				
A9(I):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55			
A9(II):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80		
A9(III):	30.413,34	31.879,59	33.345,83	34.812,08	36.278,32	37.744,57	39.210,81	40.677,06	42.143,30	43.609,55	45.075,80	46.542,04	

A10:	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72		
A10(I):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	
A10(II):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	50.671,17
A10(III):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	50.671,17
A10(IV):	34.283,91	35.922,63	37.561,36	39.200,09	40.838,81	42.477,54	44.116,27	45.754,99	47.393,72	49.032,45	50.671,17
A11:	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99		
A11(I):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	
A11(II):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	56.913,44
A11(III):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	56.913,44
A11(IV):	40.526,18	42.164,90	43.803,63	45.442,36	47.081,08	48.719,81	50.358,54	51.997,26	53.635,99	55.274,72	56.913,44
A12:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20			
A12(I):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50		
A12(II):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	
A12(III):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	65.991,08
A12(IV):	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	65.991,08
A12(II)*:	44.968,15	47.070,45	49.172,74	51.275,03	53.377,33	55.479,62	57.581,91	59.684,20	61.786,50	63.888,79	65.991,08
A13:	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75				
A13(I):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04			
A13(II):	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34		
A13(II)*:	53.247,99	55.350,29	57.452,58	59.554,87	61.657,17	63.759,46	65.861,75	67.964,04	70.066,34	71.694,35	
A14:	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69				
A14(I):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79			
A14(II):	57.075,08	59.533,18	61.991,28	64.449,38	66.907,49	69.365,59	71.823,69	74.281,79	76.739,89		
A15:	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20					
A15(I):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03				
A15(II):	64.708,05	67.327,88	69.947,71	72.567,54	75.187,37	77.807,20	80.427,03	83.046,86			
Πάγιος Μισθός	89.159,70										
Πάγιος Μισθός	91.445,29										
Πάγιος Μισθός	96.490,84										

\* Επτεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 65.764,72

\*\* Επτεκτεινόμενη μέχρι του ποσού 71.694,32

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ**  
**ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ**  
 (Άρθρο 6)

Βαθμίδα / Κλιμακας	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5(ii)	13.960,83	13.960,83
Κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	14.023,80	14.023,80
Κλ. Α5(2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	16.413,83	16.413,83
Κλ. Α5-Α7-Α9	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5-Α7-Α8	15.847,00	15.847,00
Κλ. Α5(4η βαθμίδα)-Α7-Α8(i)	17.563,23	17.563,23
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.156,86	22.156,86
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.372,01	27.372,01

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ  
(Άρθρο 13)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Αριθμός θέσεων που καταργήθηκαν	Θέσεις που καταργήθηκαν	Μισθολογικές κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)
2	71101	5 4 2	Λιμενικοί Λειτουργοί Λιμενικοί Λεμβοδηγοί Κυβερνήτες Ρυμουλκού	(Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II)) (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (II)) (Κλίμακες Α5 (4η βαθμίδα), Α7 και Α8(Ι))