

Ε.Ε. Παρ. Ι(ΙΙ)
Αρ. 4489, 20.12.2023

Ν. 57(ΙΙ)/2023

Ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2024 Νόμος του 2023 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 57(ΙΙ) του 2023

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών του 2024 Νόμος του 2023.

Έγκριση
πληρωμής
από το Ταμείο
του Κεντρικού
Φορέα Ισότιμης
Κατανομής
Βαρών ποσού
ύψους
€132.669.560
για τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31^η
Δεκεμβρίου
2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών τα οποία έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ή τα οποία θα προϋπολογισθούν αργότερα, νόμιμα, για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα εκατόν τριάντα δύο εκατομμύρια εξακόσιες εξήντα εννιά χιλιάδες πεντακόσια εξήντα ευρώ (€132.669.560) για την κάλυψη των δαπανών του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
ομάδων
δαπανών για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων ομάδων
δαπανών.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από τα άρθρα της κάθε ομάδας δαπανών στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα των ομάδων δαπανών 02100 «Υπάλληλοι» και 02300 «Ωρομίσθιο Προσωπικό» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες δαπανών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, παρά μόνο με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2), ο Υπουργός Οικονομικών καταθέτει έκθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση, όπως και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων σε οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, πρόσωπα τα οποία από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Φορέα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως εμφανίζεται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες - Μέρος Β, Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης που προβλέπεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό, ενώ ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν μόνιμη θέση οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και οι οποίοι, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπάλληλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού των οποίων διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023, Νόμου του 2022.

82(II) του 2022.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα και απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων που παραμένουν κενές πέραν των πέντε ετών.

6.-(1) Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση η οποία δημιουργείται, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον Νόμος προβλέψει τούτο.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και/ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω, για τις οποίες δεν έχει αρχίσει αρμοδίως η διαδικασία πλήρωσής τους.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Απαγόρευση αντικατάστασης αποχωρούντων υπαλλήλων.

8. Η αντικατάσταση υπαλλήλων οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται.

Φορολόγηση επιδομάτων.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση πρόσληψης συνταξιούχων προσώπων.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεως Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) των οποίων η άσκηση των υπηρεσιών δεν δημιουργεί υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται βάσει σύμβασης υπηρεσιών, δυνάμει του περι της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμο.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε Σχέδιο Συντάξεων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Καταβολή Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται από την 1^η Ιανουαρίου, με βάση το Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, ως ακολούθως:

- (α) Καταβάλλεται το εξήντα έξι και επτά δέκατα τοις εκατό (66,7%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου Δείκτη Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος το οποίο προηγείται του έτους αναφοράς·

- (β) σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι αρνητικός, η ως άνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια.

13. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση του ελέγχου στα κονδύλια του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.

14. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών ορίζεται ο Διευθυντής του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται η εξουσία αυτή από τον ίδιο.

Όροι, τίτλοι θέσεων και ορολογία.

15. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιονδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, 2022

	2021 €	2022 €
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	25.659	27.710
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ	394.314.163	375.447.440
	<u>394.339.822</u>	<u>375.475.150</u>
	=====	=====
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	90.173.908	84.502.510
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	312.342.389	295.648.011
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	-8.176.475	-4.675.371
	<u>394.339.822</u>	<u>375.475.150</u>
	=====	=====

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	Πηγές Εσόδων					2026
	2022	2023	2024	2025	2026	
	Πραγματικά Έσοδα (1) €	Προϋπολογισμός (2) €	Προϋπολογισμός (3) €	Αύξηση/ Μείωση (3-2) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (4) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (5) €
Ομάδα	70.530.651	111.901.390	132.669.560	20.768.170	132.481.800	133.028.390
01100	10	10	10	0	10	10
01400	88.650	10	15.610	15.600	10	10
01550	10	10	10	0	10	10
01650	0	10	10	0	10	10
01750	12.094.205	27.901.350	20.000.010	20.000.010	20.000.010	20.000.010
06000	4.197.973	4.500.000	28.153.920	252.570	27.981.760	28.028.350
10000	34.110.199	33.500.000	4.600.000	100.000	4.600.000	5.000.000
10350	20.039.624	46.000.000	33.900.000	400.000	33.900.000	34.000.000
			46.000.000	0	46.000.000	46.000.000

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

	ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ					2026
	2022	2023	2024	2025	2026	
	Πραγματική Δαπάνη (1) €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός (2) €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός (3) €	Αύξηση/ Μείωση (3-2) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (4) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (5) €
Ομάδα	70.530.651	111.901.390	132.669.560	20.768.170	132.481.800	133.028.390
Κεντρικά Γραφεία	70.514.042	111.771.780	132.490.250	20.768.170	132.304.290	132.850.680
Αναβαθμιστική Αρχή	16.609	29.610	29.310	-300	27.510	27.710
Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100.000	150.000	50.000	150.000	150.000

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Ομάδα/ Υποομάδα/ Λέγρο	Πηγές Εσόδων	2022	2023	2024	Αύξηση/ Μείωση	2025	2026
		Πραγματικά Έσοδα (1) €	Προϋπολογισμός (2) €	Προϋπολογισμός (4) €	(4-2) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (5) €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (6) €
01100	Σύνολο Εσόδων	70.526.038	111.901.390	132.669.560	20.768.170	132.481.800	133.028.390
01200	ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ	0	10	10	0	10	10
01299	Άλλοι Έμμεσοι Φόροι	0	10	10	0	10	10
	Έμμεσες Φορολογίες	0	10	10	0	10	10
01400	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	88.650	10	15.610	15.600	10	10
01402	Αντιμισθία Αποσπασμένου Προσωπικού	88.650	10	15.610	15.600	10	10
01550	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	0	10	10	0	10	10
01600	Άλλες Μεταβιβάσεις	0	10	10	0	10	10
01625	Συνεσφορές για τις Συντάξεις Χηρών και Ορφανών	0	10	10	0	10	10
01650	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	1.198.324	10	20.000.010	20.000.000	20.000.010	20.000.010
01651	Μη άλλως κατατάξιμα	1.198.324	10	20.000.010	20.000.000	20.000.010	20.000.010
01689	Άλλα έσοδα	1.198.324	10	20.000.010	20.000.000	20.000.010	20.000.010
01750	ΧΟΡΗΓΙΕΣ	10.891.268	27.901.350	28.153.920	252.570	27.981.760	28.028.350
01850	Άλλες Χορηγίες	10.891.268	27.901.350	28.153.920	252.570	27.981.760	28.028.350
01870	Κρατική Χορηγία - Επιχορήγηση Επιτακίου και Τραπεζικά Τέλη	10.470.148	25.300.000	25.200.000	-100.000	25.100.000	25.100.000
01880	Κρατική Χορηγία - Διαχειριστικά Έξοδα	421.120	2.601.350	2.953.920	352.570	2.881.760	2.928.350
06000	ΠΡΟΣΟΔΟ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ	4.197.973	4.500.000	4.600.000	100.000	4.600.000	5.000.000
06001	Τόκοι Εκδοθέντων Δανείων	4.197.973	4.500.000	4.600.000	100.000	4.600.000	5.000.000
06004	Τόκοι από Εκδοθέντα Δάνεια Σχεδίου Φερεγγυότητας	4.197.973	4.500.000	4.600.000	100.000	4.600.000	5.000.000
10000	ΕΣΟΔΑ ΕΚΔΟΘΕΝΤΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ	34.110.199	33.500.000	33.900.000	400.000	33.900.000	34.000.000
10001	Αποπληρωμή Εκδοθέντων Δανείων	34.110.199	33.500.000	33.900.000	400.000	33.900.000	34.000.000
10005	Αποπληρωμή Κεφαλαίου Δανείων	34.110.199	33.500.000	33.900.000	400.000	33.900.000	34.000.000
10350	ΑΝΑΛΗΨΕΙΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	20.039.624	46.000.000	46.000.000	0	46.000.000	46.000.000
10450	Αναλήψεις Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	20.039.624	46.000.000	46.000.000	0	46.000.000	46.000.000
10452	Αναλήψεις Άτοκων Δανείων	20.039.624	46.000.000	46.000.000	0	46.000.000	46.000.000

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**(Άρθρα 3 και 4)****ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ****ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ****ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από την υποομάδα 02260 της ομάδας 02100, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών:

02100 – Μισθοδοσία Υπαλλήλων

02300 – Ωρομίσθιο Προσωπικό

02500 – Συντάξεις και Φιλοδωρήματα

03000 – Λειτουργικές Δαπάνες

03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις

03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα

03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες

03900 – Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα

07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες στο Υπουργείο Οικονομικών και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών υπό μορφή **«εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών»** (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
5. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη ([).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες, Μέρος Α, προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για έξι μήνες μόνο.
8. Οι θέσεις του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών είναι συντάξιμες και, σύμφωνα με τους περί Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2009, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης υπαλλήλων διέπονται, τηρουμένων των αναλογιών, από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες», της ομάδας 02100 «Υπάλληλοι» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

Για την απασχόληση προσωπικού για δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες ο Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών υποβάλλει μέσω του αρμόδιου υπουργού σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο ταυτόχρονα με την πρόσληψη, με το οποίο να δίδει αιτιολογικά στοιχεία και, αν τούτο θεωρείται αναγκαίο, να ζητεί έγκριση για παράταση της εργοδότησης για τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει με βάση τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενους Νόμους ή Κανονισμούς κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους το οποίο αναφέρεται στο Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 «Μισθοδοσία Υπαλλήλων», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν.85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π.504/2014), που εκδόθηκαν δυνάμει αυτού.
13. Τηρουμένων των ανώτατων ορίων των προβλεπομένων για την καταβολή επιδόματος φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 02208 «Επίδομα Φιλοξενίας» του Δελτίου Δαπανών, παρέχεται επίδομα φιλοξενίας στον Διευθυντή του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών, όπως καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού για το 2024 δε θα αυξηθεί σε σχέση με τα αντίστοιχα επίπεδα απασχόλησης του 2023 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό προσωπικού το οποίο απασχολείται ως ωρομίσθιο.
15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιουτοτρόπως προσληφθέν και απασχολούμενο ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.
16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων-
 - (α)(i) Κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1μ.μ. ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση

τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

- (ii) Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού δύναται να υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία αυτού.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

- (γ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%-

- οδοιπορικά (άρθρο 03002 «Έξοδα κινήσεως»), και
- επίδομα απουσίας εκτός έδρας (άρθρο 03003 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

- (δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων σύμφωνα με τις παραγράφους (β) και (γ) παραμένει ο ίδιος, όπως αυτός καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές

εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/αποζημιώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους (β) και (γ) μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής, ανεξαρτήτως του άρθρου από το οποίο αυτά καταβάλλονται.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΙΟΠΡΟΫΦΕΙΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2024-2026

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

					2022	2023	2024	Αύξηση/Μείωση 2024/2023	2025	2026	Επεξηγήσεις
					Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
					€	€	€	€			
5067	(Εδφια Θέσεων)	Θέσεις	ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		70.530.651	111.901.390	132.669.560	20.770.170	132.481.800	133.028.390	
Ομάδα	Άρθρο	2023/2024	Κεντρικά Γραφεία		70.514.042	111.771.780	132.490.250	20.720.470	132.304.290	132.850.680	
02100		27	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ		1.233.714	1.563.030	1.888.530	335.500	1.931.420	1.970.820	
02101			Μισθοδοσία Υπαλλήλων		1.019.359	1.247.500	1.353.500	106.000	1.376.000	1.411.500	
	02102		Βασικοί Μισθοί -		734.790	929.500	1.014.500	85.000	1.025.500	1.048.500	
	(1)	1	Διευθυντής (Κλίμακας Α15 και Α16)			77.000	80.000	3.000	70.000	70.000	
	(10)	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α14(ιι))			31.500	65.000	33.500	66.000	70.000	
	(15)	2	Ανώτεροι Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλίμακα Α13(ιι))			90.000	125.000	35.000	128.000	132.000	
	(20)	3	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών Α' (Κλίμακα Α11(ιι))			159.000	163.000	4.000	163.000	163.000	
	(30)	9	Λειτουργοί Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών (Κλίμακας Α8, Α10 και Α11)			312.000	310.000	-2.000	320.000	330.000	
	(55)	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακας Α8-9(ι))			35.500	37.000	1.500	36.000	38.500	
	(60)	8	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7(ιι))			182.500	190.000	7.500	195.000	198.000	
	(70)	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7(ιι))			42.000	44.500	2.500	45.500	47.000	
	02106		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες		203.103	211.500	225.000	13.500	235.000	245.000	
	02107		Δέκατος Τρίτος Μισθός		63.905	87.500	92.000	4.500	93.000	95.000	
	02108		Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτάκτων		17.561	19.000	22.000	3.000	22.500	23.000	
02140			Επδόματα Συνδεόμενα με τη Μισθοδοσία Υπαλλήλων		24.011	58.000	130.000	72.000	135.000	137.000	
	02141		Τιμαριθμικά Επδόματα		24.011	58.000	130.000	72.000	135.000	137.000	
02200			Επδόματα Θέσεως Υπαλλήλων		0	20	20	0	20	20	
	02201		Αναπληρωτικοί Διαορισμοί		0	10	10	0	10	10	
	02208		Επδόμα Φιλοξενίας		0	10	10	0	10	10	
02260			Επδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης Υπαλλήλων		4.915	7.010	8.010	1.000	9.000	9.000	
	02261		Υπερωριακή Αμοιβή		0	10	10	0	0	0	
	02262		Κατ' αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή		4.915	7.000	8.000	1.000	9.000	9.000	
02280			Συνεσφoρές Εργαζομένης Ταμεία		185.429	240.500	397.000	156.500	411.400	413.300	
	02281		Συνεσφoρά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων		115.980	153.000	180.000	27.000	188.000	191.000	
	02282		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		20.993	25.800	29.000	3.200	33.000	30.500	
	02283		Συνεσφoρά στο Σχέδιο Τετραμηνιαίου Απασχόλησης		12.161	15.000	17.000	2.000	18.000	17.300	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2022	2023	2024	Αύξηση/ Μείωση 2024/2023	2025	2026	Επεξηγήσεις
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
	€	€	€	€	€	€	€	€	
02286	5.068	Εισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης	5.068	6.700	7.500	800	7.700	8.000	
02289	31.227	Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	31.227	40.000	46.000	6.000	46.500	47.500	
02290	0	Συνεισφορά στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Οφελημάτων	0	0	17.500	17.500	18.200	19.000	
02291	0	Αναφορική Συνεισφορά στο επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Οφελημάτων	0	0	100.000	100.000	100.000	100.000	
02300	41.895	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	41.895	47.510	49.990	2.480	51.270	53.710	
02301	13.621	Μισθοδοσία Ορομίσθιου Προσωπικού	13.621	11.550	11.650	100	11.900	12.050	
02302	10.917	Ορομίσθιο Προσωπικό	10.917	8.500	8.550	50	8.600	8.650	
02307	2.704	Δέκατος Τρίτος Μισθός	2.704	3.050	3.100	50	3.300	3.400	
02340	21.299	Επδόματα Συνδεδεμένα με τη Μισθοδοσία Ορομίσθιου Προσωπικού	21.299	28.000	30.000	2.000	30.500	32.500	
02341	21.299	Τιμηριθμικά Επδόματα	21.299	28.000	30.000	2.000	30.500	32.500	
02480	6.975	Συνεισφορές εργοδότη σε Ταμεία για Ορομίσθιο Προσωπικό	6.975	7.960	8.340	380	8.870	9.160	
02481	2.898	Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2.898	3.300	3.570	270	3.800	3.900	
02482	698	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	698	800	810	10	900	900	
02483	419	Συνεισφορά στο Σχέδιο Τελεματισμού Απασχόλησης	419	480	500	20	550	560	
02484	1.772	Συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας	1.772	2.020	2.050	30	2.150	2.250	
02486	175	Συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης	175	200	210	10	220	230	
02489	1.013	Συνεισφορά στο Ταμείο Γενικό Σχέδιο Υγείας	1.013	1.160	1.200	40	1.250	1.300	
02500	87.254	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΟΡΗΜΑΤΑ	87.254	100.010	138.000	37.990	110.010	110.010	
02501	87.254	Συντάξεις	87.254	100.000	105.000	5.000	110.000	110.000	
02530	87.254	Καταβολή συντάξεων	87.254	100.000	105.000	5.000	110.000	110.000	
02550	0	Φιλοδορήματα	0	10	33.000	32.990	10	10	
02560	0	Καταβολή φιλοδορημάτων	0	10	33.000	32.990	10	10	
03000	209.652	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	209.652	396.560	344.950	-51.610	343.260	344.260	
03001	203	Οδοπορικά	203	2.910	2.100	-810	2.100	2.100	
03002	203	Έξοδα Κινήσεως	203	2.810	2.000	-810	2.000	2.000	
03003	0	Επίδομα Εκτός Έδρας	0	100	100	0	100	100	
03020	164.980	Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	164.980	279.650	244.850	-34.800	239.160	239.160	
03021	7.000	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	7.000	11.000	11.000	0	11.000	11.000	
03022	10.512	Τηλέφωνα	10.512	22.000	23.000	1.000	24.000	24.000	
03023	21.500	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	21.500	35.000	37.000	2.000	40.000	40.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

		Λειτουργικές Δαπάνες	2022	2023	2024	2024	2025	2026	Επεξηγήσεις
			Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Αύξηση/Μείωση 2024/2023 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσονομικό Πλάνο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσονομικό Πλάνο	
03025		Ενοίκια και Κονόχρηστα	82.469	93.000	103.500	10.500	105.500	105.500	
03026		Τέλη και Τέλη Υδάτος	575	3.000	3.000	0	3.000	3.000	
03027		Βιβλιοθήκη	0	150	150	0	150	150	
03028		Εφημερίδες και Περιοδικά	2.499	3.000	3.500	500	3.500	3.500	
03029		Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	702	6.000	10.000	4.000	8.000	8.000	
03035		Έξοδα εξετάσεων	17.139	65.000	10.000	-55.000	10	10	
03036		Ασφάλιση Κτιρίων / Γραφείων	515	1.500	1.700	200	2.000	2.000	
03042		Ασφάλιση Εργοδοτούμενων	10.287	10.000	12.000	2.000	12.000	12.000	
03049		Διάφορα	11.782	30.000	30.000	0	30.000	30.000	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	26.550	47.000	47.000	0	47.000	47.000	
03104		Ανημεθία Προόδου και Μελών Επιτροπής	24.004	40.000	40.000	0	40.000	40.000	
03114		Φιλοξενία	2.546	7.000	7.000	0	7.000	7.000	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	17.919	67.000	51.000	-16.000	55.000	56.000	
03152		Καθαριότητα Γραφείου	3.883	12.000	8.000	-4.000	9.000	9.000	
03153		Αγορά Χάρτου	4.863	9.000	10.000	1.000	11.000	11.000	
03154		Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	3.595	11.000	6.000	-5.000	6.000	6.000	
03155		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	4.349	11.000	9.000	-2.000	10.000	11.000	
03157		Αγορά Άλλου Αναλώσιμου Εξοπλισμού	102	6.000	2.000	-4.000	2.000	2.000	
03158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	11.000	8.000	-3.000	8.000	8.000	
03161		Αγορά Καυσίμων και / ή Λιπαντικών	695	2.000	3.000	1.000	4.000	4.000	
03162		Αγορά Ηλεκτρικών Σκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	432	5.000	5.000	0	5.000	5.000	
03300		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΡΟΣΕΙΣ	19.443	52.000	58.500	8.500	49.500	51.500	
03301		Συντήρηση κτιρίων και Γραφείων	2.478	4.000	5.000	1.000	6.000	6.000	
03319		Ηλεκτρολογικές Εργασίες	2.478	4.000	5.000	1.000	6.000	6.000	
03430		Μηχανήματα, Μηχανολογικός και Άλλος Εξοπλισμός	2.134	9.000	9.000	0	9.000	9.000	
03431		Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	1.201	4.000	4.000	0	4.000	4.000	
03433		Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού	933	5.000	5.000	0	5.000	5.000	
03460		Τηλεπικοινωνιακός και Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	14.063	35.000	42.500	7.500	32.500	34.500	
03461		Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	12.697	25.000	36.000	11.000	26.000	28.000	
03462		Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	387	4.500	2.500	-2.000	2.500	2.500	
03466		Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	979	5.500	4.000	-1.500	4.000	4.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

				2022	2023	2024	2025	2026		
		Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκριμένος Προϋπολογισμός	Αύξηση/Μείωση 2024/2023	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	€			
03480		Άλλες Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις	768	4.000	2.000	-2.000	2.000	2.000	2.000	
	03481	Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	768	4.000	2.000	-2.000	2.000	2.000	2.000	
03500		ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	4.613	7.020	9.020	2.000	9.020	9.020	9.020	
03501		Εκπαίδευση Προσωπικού	4.613	7.000	9.000	2.000	9.000	9.000	9.000	
	03502	Εντόμια Εκπαίδευση	4.613	7.000	9.000	2.000	9.000	9.000	9.000	
03520		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα	0	20	20	0	20	20	20	
	03521	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	0	10	10	0	10	10	10	
	03531	Συνέδρια, Σεμινάρια και Αποστολές στο Εξωτερικό	0	10	10	0	10	10	10	
03550		ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	43.406	183.510	162.010	-21.500	107.010	107.010	107.010	
03551		Υπηρεσίες Εμπειρογνομήνων / Συμβούλων	2.444	51.000	52.000	1.000	52.000	52.000	52.000	
	03552	Νομικά Έξοδα	1.016	30.000	30.000	0	30.000	30.000	30.000	
	03556	Μελέτες και Έρευνες	1.428	16.000	17.000	1.000	17.000	17.000	17.000	
	03565	Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	5.000	5.000	0	5.000	5.000	5.000	
03580		Σύμβαση Υπηρεσιών	40.962	132.510	110.010	-22.500	55.010	55.010	55.010	
	03581	Αντιμίσθια	0	10	10	0	10	10	10	
	03583	Αγορά Υπηρεσιών	40.962	132.500	110.000	-22.500	55.000	55.000	55.000	
03900		ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	0	10	10	0	10	10	10	
03930		Επιστροφές Τελών και Άλλων Προσόδων	0	10	10	0	10	10	10	
	03935	Επιστροφές Συνεισφορών Συντάξεων Χηρών και Ορφανών	0	10	10	0	10	10	10	
04000		ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΙΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	32.350	41.110	20.046.220	20.005.110	20.046.760	20.046.310	20.046.310	
04080		Συμβούλια / Επιτροπές / Οργανώσεις	32.350	41.100	46.210	5.110	46.750	46.300	46.300	
	04092	Συνεισφορά στις Οργανώσεις των Υπαλλήλων	31.302	40.000	45.000	5.000	45.500	47.000	47.000	
	04101	Συνεισφορά στις Οργανώσεις του Δημοσίου Προσωπικού	1.048	1.100	1.210	110	1.250	1.300	1.300	
04120		Άλλες Μεταβιβάσεις Εσωτερικού	0	10	20.000.010	20.000.000	20.000.010	20.000.010	20.000.010	
	04125	Πληρωμές λόγω Εγγυήσεων	0	10	10	0	10	10	10	
	04128	Αξιοποίηση Τέλους Μεταβίβασης 0,4%	0	0	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	04128: Ουδέτερο δαπάνη δύναται να διενεργηθεί χωρίς την εκ των προτέρων γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών
04200		ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	8.081.019	22.700.000	22.700.000	0	22.700.000	22.700.000	22.700.000	
04250		Άλλες Επιχορηγήσεις	8.081.019	22.700.000	22.700.000	0	22.700.000	22.700.000	22.700.000	
	04261	Επιχορήγηση Επτακτίου	8.081.019	22.700.000	22.700.000	0	22.700.000	22.700.000	22.700.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

				2022	2023	2024	Αύξηση/ Μείωση 2024/2023	2025	2026	Επεξηγήσεις
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
			€	€	€	€				
04600		ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΓΩΓΩΝ	0	10	10	0	10	10	10	
04650		Ζημιές και Θεωρητίες	0	10	10	0	10	10	10	
	04652	Ζημιές σε Κτίρια με Ενοίκιο	0	10	10	0	10	10	10	
06100		ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	2.389.129	2.600.000	2.500.000	-100.000	2.400.000	2.400.000	2.400.000	
		Τραπεζικές Επιβαρύνσεις	2.389.129	2.600.000	2.500.000	-100.000	2.400.000	2.400.000	2.400.000	
	06225	Τραπεζικά Τέλη	2.389.129	2.600.000	2.500.000	-100.000	2.400.000	2.400.000	2.400.000	
07400		ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	0	20.000	20.000	0	10	10	10	
07550		Κινητά Μηχανήματα	0	20.000	20.000	0	10	10	10	
	07559	Αγορά Άλλων Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	20.000	20.000	0	10	10	10	
07650		ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	23.951	71.000	73.000	2.000	56.000	56.000	56.000	
07651		Μηχανολογικός και Ηλεκτρονικός Εξοπλισμός	23.951	71.000	73.000	2.000	56.000	56.000	56.000	
	07652	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	20.811	53.000	55.000	2.000	40.000	40.000	40.000	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	3.155	8.000	8.000	0	8.000	8.000	8.000	
	07655	Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	185	5.000	5.000	0	5.000	5.000	5.000	
	07661	Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	0	5.000	5.000	0	3.000	3.000	3.000	
08950		ΆΛΛΑ ΕΡΓΑ	0	10	10	0	10	10	10	
08951		Άλλα Έργα	0	10	10	0	10	10	10	
	08955	Διάφορα Έργα	0	10	10	0	10	10	10	
10100		ΕΚΔΟΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ	20.039.624	46.000.000	46.000.000	0	46.000.000	46.000.000	46.000.000	
10101		Έκδοση Δανείων	20.039.624	46.000.000	46.000.000	0	46.000.000	46.000.000	46.000.000	
	10171	Δάνεια για Σπουδές	19.646.033	39.999.980	34.999.980	-5.000.000	29.999.980	29.999.980	29.999.980	
	10172	Δάνεια για Νεοδημιουργούμενα Ζευγάρια	0	10	10	0	10	10	10	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2022	2023	2024	Αύξηση/ Μείωση 2024/2023	2025	2026	Επεξηγήσεις
		Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός €	Εγκρίμενος Προϋπολογισμός €	€	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο	
	10173	Δάνεια για Ιατροφαρμακευτική Περιβαλψη	128.266	1.500.000	500.000	-1.000.000	1.000.000	1.000.000	
	10174	Δάνεια για Επαγγελματική Δραστηριοποίηση	265.325	4.500.000	4.500.000	0	4.500.000	4.500.000	
	10175	Δάνεια σε Σωματεία/Οργανώσεις/Ενώσεις Προσώπων	0	10	10	0	10	10	
	10176	Δάνεια για Ανακαίνιση Κουζίνας	0	0	2.000.000	2.000.000	5.250.000	5.250.000	
	10177	Δάνεια για Ενεργειακή Αναβάθμιση Κατοικιών	0	0	4.000.000	4.000.000	5.250.000	5.250.000	
10700		ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	38.307.992	38.000.000	38.500.000	500.000	38.500.000	38.000.000	
	10801	Αποπληρωμές Μακροπρόθεσμων Δανείων Εσωτερικού	38.307.992	38.000.000	38.500.000	500.000	38.500.000	39.000.000	
		Μακροπρόθεσμα Δάνεια Εσωτερικού		38.000.000	38.500.000	500.000	38.500.000	39.000.000	
		Αναθεωρητική Αρχή	16.609	29.610	29.310	-300	27.510	27.710	
02100		ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	0	10	10	0	10	10	
	02101	Μισθοδοσία Υπαλλήλων	0	10	10	0	10	10	
	02106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	10	10	0	10	10	
03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	16.609	29.600	29.300	-300	27.500	27.700	
	03001	Οδοπορικά	0	100	100	0	100	100	
	03002	Έξοδα Κινησεως	0	100	100	0	100	100	
	03020	Λειτουργικά Έξοδα Γραφείου	11.502	17.500	17.200	-300	17.900	18.100	
	03021	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	0	500	500	0	500	500	
	03022	Τηλεφωνικά Τέλη	868	2.000	1.500	-500	1.800	2.000	
	03023	Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	1.226	3.000	3.000	0	3.000	3.000	
	03025	Ενοίκια	8.324	10.000	10.200	200	10.600	10.600	
	03049	Διάφορα	1.084	2.000	2.000	0	2.000	2.000	
03100		Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	4.922	10.000	10.000	0	7.500	7.500	
	03104	Αντιμίσθια Προέδρου και Μελών Επιτροπής	4.922	10.000	10.000	0	7.500	7.500	
03150		Αγορά Αναλώσιμων Γραφείου	185	2.000	2.000	0	2.000	2.000	
	03158	Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	1.000	1.000	0	1.000	1.000	
	07654	Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου	185	1.000	1.000	0	1.000	1.000	
03850		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	0	100.000	150.000	50.000	150.000	150.000	03850. Σημείωση 1.
03851		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100.000	150.000	50.000	150.000	150.000	
	03854	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100.000	150.000	50.000	150.000	150.000	

Σημείωση 1: 03850. Για κατανομή σε και επανακατανομή σε άλλα άρθρα, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομή Βαρών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

ΜΕΡΟΣ Α

Στους Μισθούς των Κλιμάκων που αναφέρονται πιο κάτω υποβλήθηκε η ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιμριθμικού Επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιρθώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018)

ΓΕΝΙΚΕΣ

(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ. 56(Ι) του 2018)

Βαθμίδα/ Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A5	16.196	16.826	17.155	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616			
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813							
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 5)

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

Κλίμακες Θέσεων	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης €
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)	13.598
Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	22.048