

Ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 20(ΙΙ) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν, 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ποσού ύψους €6.514.443 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ποσό που δεν υπερβαίνει τα έξι εκατομμύρια πεντακόσιες δέκα τέσσερις χιλιάδες τετρακόσια σαράντα τρία ευρώ για κάλυψη των δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα, δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις υποκατηγορίες «Αποδοχές Προσωπικού» και «Ημερομίσθια και Ωρομίσθια» του κάθε Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε των προαναφερομένων υποκατηγοριών ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιασδήποτε των πιο πάνω υποκατηγοριών:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσό δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα, από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από αυτόν στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Εμβάσματα και εισπράξεις κονδυλίων.

5.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε κονδύλια για υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στον λογαριασμό του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή τη συγχρηματοδότησή τους από κοινοτικούς πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό εμβάζεται ή εισπράττεται, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

Υπερρωριακή αποζημίωση.

6. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερρωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που η συγκεκριμένη ανάγκη για υπερρωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν δύναται να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερρωριακά για τον σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, η φύση και το επίπεδο των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερρωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερρωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτών, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2024, όπως και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) ημέρες:

Νοείται ότι, οι προσλήψεις ηθοποιών για τις ρεπερτοριακές ανάγκες του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου εξαιρούνται.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχικές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2024:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για κάλυψη εποχικών ή άλλων αναγκών.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.	<p>8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.</p> <p>(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p>
Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.	<p>9.-(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι καλύπτουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοπορικών που αντιστοιχεί στον ίδιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο αυτής.</p> <p>(2) Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 για την πρώτη αγορά αυτοκινήτου και στις €14.000 για κάθε επόμενη αγορά και στις €3.500 κατ' ανώτατο όριο σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας.</p> <p>(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.</p>
Φορολόγηση επιδομάτων.	<p>10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.</p>
Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.	<p>11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:</p> <p>Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.</p>
Μείωση κλιμάκων εισδοχής.	<p>12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.</p>
Παράρτημα.	<p>(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:</p> <p>Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:</p> <p>Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.</p> <p>(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες και προσωρινές θέσεις στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.</p>

(4) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος, είτε διορίστηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκε μετά την ημερομηνία αυτή, και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης·

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρέτησει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου·

Νοείται ότι, υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις και κρατικούς οργανισμούς, που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση και κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται, για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού ή ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό ή ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός ή ίδρυμα» σημαίνει νομικό προσωπικό, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απασχόληση
συνταξιούχων
προσώπων.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση· και
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Υπηρεσιακά
οχήματα.

3(Ι) του 2014
85(Ι) του 2014
145(Ι) του 2014.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
7.11.2014.

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Α.

15. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Λειτουργός
που ασκεί
έλεγχο στα
κονδύλια.
Συμπλήρωμα,
Μέρος Β.

16. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

17. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου.

Μισθολογική
ανέλιξη στις
Κλίμακες Α2, Α5
και Α7(ii).

18.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (εφεξής «ΕΑΧ») στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί στην αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

(α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και

(β) ΕΑΧ στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ στον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή ΕΑΧ ανελίσσεται στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	2022	2023
	€	€
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	20.944.751	21.765.214
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ:		
Χρεώστες και άλλοι λογαριασμοί	71.335	91.983
Επενδύσεις σε μετοχές	10.000	10.000
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων	0	0
Εισπρακτέα από Κυπριακή Δημοκρατία	886.506	308.207
	967.841	410.190
ΜΕΙΟΝ ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Αναβαλλόμενο Έσοδο	20.292.822	21.126.773
Πιστωτές και άλλοι λογαριασμοί Κυπριακή Δημοκρατία	1.696.605	1.183.288
Υποχρεώσεις για συντάξεις	264.264	264.264
	22.253.691	22.574.325
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	-21.285.850	-22.164.135
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	-341.099	-398.921
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΕΤΑΙ ΑΠΟ:		
Λογαριασμός Κεφαλαίου	-341.099	-398.921

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 ΚΑΙ 2022

	€
Χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	<u>0</u>
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	0
Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 9	<u>0</u>
Μείον Αναθεωρημένος Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2022 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	<u>0</u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2021	<u><u>0</u></u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1.1.2021	<u>0</u>
Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2022 όπως φαίνεται στις σελίδες 9 και 11	
Κρατική Χορηγία	5.800.000
Άλλες Χορηγίες	140.000
Δάνεια	0
Άλλες Πηγές και Ίδιοι Πόροι	<u>1.061.629</u>
	<u>7.001.629</u>
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2021 όπως φαίνεται στη σελίδα 10	<u>7.001.629</u>
	<u>0</u>
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31.12.2022	<u><u>0</u></u>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

	2023	2024		2025	2025 Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό €
	Πραγματικά Έσοδα €	Αρχικός Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	
1 Χορηγίες και Συνεισφορές	5.853.354	5.440.000	0	5.440.000	0
2 Παραστάσεις και Περιοδείες	220.288	879.753	0	909.743	29.990
3 Ενοίκια	16.550	50.000	0	50.000	0
4 Έσοδα από δάνεια και Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0
5 Διάφορες Εισπράξεις	14.922	146.200	0	114.700	-31.500
Σύνολο Εσόδων	6.105.114	6.515.953	0	6.514.443	-1.510,00
		0		0	

Σημείωση: Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη νομοθεσία που ισχύει ή σε νομοσχέδια που έχουν ήδη υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά κεφάλαιο	2023	2024		2025	2025
	Πραγματική Δαπάνη €	Εγκριμένος €	Προϋπολογισμός Αναθεωρημένος €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες - ως προς τον αρχικό Προϋπολογισμό €
1 Διαχειριστικά Έξοδα	980.205	1.230.308	0	1.229.471	-837
2 Λειτουργία Σκηνών	4.249.386	4.694.875	0	4.779.603	84.728
3 Θεατρική Ανάπτυξη	389.445	380.770	0	295.370	-85.400
4 Αποπληρωμή Δανείων	0	0	0	0	0
5 Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	181.500	210.000	0	210.000	0
Σύνολο Δαπανών	5.800.536	6.515.953	0	6.514.443	-1.509

0

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα κατά Κεφάλαιο	Προϋπολογισμός για το έτος		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μεσο-πρόβλεψη 2026 €	Μεσο-πρόβλεψη 2027 €	ΕΠΙΞΗΓΗΣΕΙΣ
			2023 €	2024 €				
1	ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ							
	01 Κρατική χορηγία	5.800.000	5.300.000	5.300.000	0	5.300.000	5.300.000	
	02 Χορηγία Ελληνικής Κυβέρνησης	0	0	0	0	0	0	
	03 Μεταφορά χρηματικών υπολοίπων Προϋπολογισμού 2023	0	0	0	0	0	0	
	09 Άλλες χορηγίες και συνεισφορές	53.354	140.000	140.000	0	140.000	140.000	
		5.853.354	5.440.000	5.440.000	0	5.440.000	5.440.000	
2	ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΕΙΕΣ							
	10 Παραστάσεις στην Κύπρο	220.288	644.753	644.743	-10	650.000	650.000	
	11 Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.	0	160.000	160.000	0	160.000	160.000	
	12 Άλλες Περιόδεις στο εξωτερικό	0	50.000	80.000	30.000	85.000	57.849	
	13 Μεταφορά Παραστάσεων στην Τηλέραση	0	0	0	0	0	0	
	14 Παραστάσεις φιλοξενούμενων θιάσων	0	25.000	25.000	0	25.000	25.000	
		220.288	879.753	909.743	29.990	920.000	892.849	
3	ΕΝΟΙΚΙΑ							
	20 Αμφιθέατρο Μακάριος Γ' (Σχολή Τυφλών)	15.950	25.000	25.000	0	28.000	28.000	
	29 Δικαιώμα Χρήσης Θεάτρου Αποθηκών, Νέου Κτηρίου ΘΟΚ, Κούριο	600	25.000	25.000	0	50.000	50.000	
		16.550	50.000	50.000	0	78.000	78.000	
4	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ							
	30 Δάνεια	0	0	0	0	0	0	
	31 Κυβερνητικές Προκαταβολές	0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	
5	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ							
	40 Πώληση Προγράμματος	3.183	8.000	8.000	0	8.000	8.000	
	41 Πώληση Αφίσας/Αναμνηστικών	0	2.500	0	-2.500	0	0	
	42 Πώληση CD	0	1.700	0	-1.700	0	0	
	43 Διαφημίσεις	0	15.000	17.700	2.700	19.000	19.000	
	44 Τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς	0	15.000	15.000	0	15.000	15.000	
	45 Πώληση υπηρεσιών	0	12.000	12.000	0	12.000	12.000	
	49 Διάφορα	11.739	12.000	12.000	0	12.000	12.000	
	50 Ευρωπαϊκά Προγράμματα	0	80.000	50.000	-30.000	53.188	53.484	
		14.922	146.200	114.700	-31.500	119.188	119.484	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	6.105.114	6.515.953	6.514.443	-1.510	6.557.188	6.530.333	
				0		0	0	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ
(Άρθρα 3 και 4)

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί
001 - 039
040 - 044
045 - 059

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" αντιστοίχως.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών αυτών υποκατηγοριών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, με τη μορφή "Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό - οι κάτοχοι θέσεων στο μόνιμο προσωπικό μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
3. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και προτάσσεται μια αγκύλη (I).

4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα.
5. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
6. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα.
7. Στο άρθρο 002 "Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" χρεώνονται οι βασικοί μισθοί του έκτακτου προσωπικού το οποίο απασχολείται έναντι κενών οργανικών θέσεων για τις οποίες γίνεται πρόνοια κάτω από το άρθρο 001 "Βασικοί Μισθοί" της ίδιας υποκατηγορίας.
8. Η πρόνοια που προϋπολογίζεται κάτω από το άρθρο 003 "Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες" της υποκατηγορίας "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη των μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται είτε σε μερική βάση είτε για περιορισμένη χρονική περίοδο.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης για την απασχόληση λειτουργών του οργανισμού πέραν των συνηθών ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία "Αποδοχές Προσωπικού" των Κεφαλαίων Δαπανών, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου του οργανισμού και οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

(α) (i) Υπαλληλικό Προσωπικό

Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,5 ώρες.

(ii) Ωρομίσθιο Προσωπικό

Σύμφωνα με τον Κανονισμό 37 των όρων απασχόλησης για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό:

- (i) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες ως 2 ώρες.

Νοείται ότι για τους ωρομίσθιους που εργάζονται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας μία ώρα προς δύο ώρες αρχίζει να υπολογίζεται από το μεσονύκτιο της Παρασκευής.

- (ii) Δεν καταβάλλεται υπερωριακή πληρωμή εκτός αν ο ωρομίσθιος έχει συμπληρώσει το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που προβλέπει ο Κανονισμός για το ωράριο απασχόλησης.

- (iii) Ωρομίσθιος δικαιούται να αποζημιωθεί πάνω σε υπερωριακή βάση, έστω και αν δε συμπλήρωσε το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριό του, μόνο σε περίπτωση που η παράλειψη αυτή οφείλεται σε ένα από τους πιο κάτω λόγους:

- Προσωρινή απόλυση του ωρομισθίου λόγω έλλειψης εργασίας.
- Απουσία λόγω ασθένειας.
- Απουσία λόγω άδειας με πληρωμή ή χωρίς πληρωμή.
- Ο ωρομίσθιος προσλήφθηκε κατά τη διάρκεια της εβδομάδας στην οποία κλήθηκε να εργαστεί υπερωριακά.

- (iv) Στους ωρομίσθιους οι οποίοι απασχολούνται με αντικανονικό ωράριο εργασίας (εξαήμερη ή πενθήμερη εβδομάδα εργασίας σε κύκλο 7 ημερών) και οι οποίοι

απασχολούνται Κυριακή του Πάσχα για συμπλήρωση του ωραρίου τους, παραχωρείται ένα πρόσθετο ωρομίσθιο για κάθε ώρα εργασίας.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και η όποια καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης σε χρήμα προϋποθέτει την ύπαρξη κατάλληλων πιστώσεων στον εν λόγω προϋπολογισμό για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.

- (β) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου· για το τεχνικό και καλλιτεχνικό προσωπικό εφαρμόζεται κατ' αναλογίαν η πιο πάνω ρύθμιση λόγω του ότι η αργία κατά το εξαήμερο είναι η Δευτέρα και κατά το πενθήμερο είναι η Κυριακή και η Δευτέρα.
- (γ) Σε σχέση με την επιφύλαξη που διαλαμβάνεται στις Σημειώσεις 1(α) και (β) της Ενότητας «Επιδόματα και άλλα Θέματα», αναφορικά με την υπερωριακή αποζημίωση του τεχνικού και καλλιτεχνικού προσωπικού, ότι ο όρος «αργίες» αναφέρεται στις αργίες που τηρούνται στη δημόσια υπηρεσία (δημόσιες αργίες, θρησκευτικές και εθνικές εορτές), όπως αυτές καθορίζονται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1991 έως 2017, και όχι στην ημέρα/ημέρες ανάπαυσης (day – off) των υπαλλήλων, όπως αυτές προκύπτουν από το πρόγραμμα εργασίας τους.
- (δ) Τα πιο κάτω επιδόματα/οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:
- Επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας.
 - Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα.
 - Επίδομα οδοιπορικών, πάνω σε προσωπική ή άλλη βάση, για τη μετάβαση υπαλλήλων από τον τόπο διαμονής τους στην έδρα/έδρες εργασίας τους ή σε τόπο εργασίας που αποτελεί το συνήθη τόπο εργασίας τους.

- Επίδομα περιοδείας.
 - Επίδομα /Αποζημίωση Οδηγού.
- (ε) Επίδομα υπερωριακής εργασίας. ή κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού καταβάλλεται χωρίς οποιαδήποτε μείωση. Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα καταβάλλονται χωρίς να μειώνονται σε οποιοδήποτε ποσοστό:

Επιδόματα υπαλλήλων και Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά.
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα ακανόνιστου ωραρίου

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων στην παράγραφο (ε) παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως δεν θα τυγχάνουν οποιασδήποτε μείωσης.

2. (1) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, απαγορεύεται.
 - (2) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, επιτρέπεται.
3. Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:

Έξοδα Παραστάσεως του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου (€1.281,45), όπως καθορίστηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών με εγκύκλιο Αρ. 1261 και ημερομηνία 23 Μαρτίου 2004.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
2. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται θα εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται μια αγκύλη ({}).
3. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου.
4. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν τοιουτοτρόπως, καθίστανται προσωπικώς υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
5. Σε σχέση με τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ο ΘΟΚ διαθέτει ταμείο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, το οποίο:
 - Καλύπτει υπηρεσίες στον βαθμό κάλυψης που παρείχε ο κάθε Οργανισμός πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ. Το ποσοστό κάλυψης ανέρχεται στο 100% από τα ποσά που βρίσκονται σε πίστη των προσωπικών μερίδων των μελών, ενώ το Γενικό Ταμείο καλύπτει μόνο το ποσό που έχει συμφωνηθεί δυνάμει του σχετικού πίνακα.
 - Δεν καλύπτει τις συμπληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ, ούτε κοσμητικές θεραπείες. Σημειώνεται ότι καλύπτει φάρμακα τα οποία έχουν συνταγογραφηθεί από τον προσωπικό ιατρό του υπαλλήλου.
 - Χρηματοδοτείται από εισφορές του Οργανισμού, οι οποίες ανέρχονται στο 4,5% επί των βασικών μισθών και τιμαριθμικού επιδόματος του προσωπικού του ΘΟΚ για το έτος 2024 και με επιπρόσθετη εισφορά (εφάπαξ ποσό) 1% επί του μισθολογίου του προσωπικού του ΘΟΚ του Δεκεμβρίου, 1991, πολλαπλασιαζόμενου επί 13, βάσει των προνοιών της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 1.1.1992 μέχρι 31.12.1994.

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Αρθρο	Θέσες	Λειτουργικές Δαπάνης	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2024	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2026	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη 2027
			€	€	€	€	€
ΚΕΦ1		ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
001		Βασικοί Μισθοί Διοικητικό Προσωπικό Μόνιμες Θέσεις					
(01)	1	Γενικός Διευθυντής (Κλ. Α15 και Α16)		32.357	495	67.333	69.953
(03)	1	Λογιστής (Κλίμακα Α9, Α11 και Α12)		66.147	2.313	68.000	68.000
(04)	1	Λειτουργός Θεατρικής Ανάπτυξης (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		53.996	2.415	58.826	61.241
(05)	1	Λειτουργός Εκδόσεων και Δημοσιών Σχέσεων (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		59.444	1.494	61.548	62.163
(06)	1	Γραμματέας/Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9+1)		43.616	645	44.906	45.551
(07)	2	Λογιστικοί/Λειτουργοί (Κλ. Α8, Α10 και Α11)		102.738	4.612	111.962	119.364
(08)	8	Βοηθί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακας Α2, Α5 και Α7+2)		128.272	5.828	140.805	147.845
			416.717	486.570	17.803	553.380	574.118
002		Απασχόληση Επακτου Προσωπικού	0	0	0	0	0
			0	0	0		
003		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Βοηθί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2, Α5 & Α7+2) Βοηθητικές Υπηρεσίες	22.098	50.913	-4.250	47.130	47.601
				10	10	10	10
			20.101	50.923	-4.250	63.500	65.500
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	37.300	54.040	3.300	59.000	62.000
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός Εκτακτοί Υπάλληλοι	5.009	9.800	150	11.000	12.500
010		Δικαιώματα και Επιδόματα	5.690	5.690	0	6.150	6.765
011		Τυμωρητικά Επιδόματα	0	10	0	10	10
012		Δικαιώματα και Επιδόματα Υπερωριών	0	10	0	10	10
014		Δικαιώματα Αναπληρωτικών Διορισμών Επίδομα Φιλοξενίας Διευθυντή	0	3.990	210	10	1.530
			5.690	9.700	5.200	6.180	8.315
020		Εισφορές και Συνεπαιροές	0	0	0	0	0
021		Ταμείο Προνοίας	215.180	235.180	0	209.884	214.081
022		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	23.050	23.050	10	21.850	21.390
023		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	57.217	62.810	0	51.520	51.520

(03) Οι διοριζόμενοι που είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας Α11. Της ίδιας μεταχείρισης θα τυγχάνουν και οι υπάλληλοι που αποκτούν πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν μετά την τοποθέτησή τους.

(022) Άλλαγή Ονομασίας Αρθρου

Αριθμ 0202	0202	0202	0202		Προβλέψη	Μικροπρόθεσμα Προβλέψη	Μικροπρόθεσμα Προβλέψη	2027	€
			2024	2025					
ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ									
Λειτουργικές Δαπάνες									
025	025	025	5.632	8.713	8.713	6.653	6.653	6.653	6.653
026	026	026	2.347	3.210	3.210	4.232	4.232	4.232	4.232
027	027	027	0	0	0	0	0	0	0
028	028	028	14.870	12.358	12.358	12.358	12.358	12.358	12.358
029	029	029	12.506	15.900	15.900	16.150	16.150	16.150	16.150
			330.802	361.221	338.181	322.647	322.647	322.647	322.647
039	039	039	0	10	10	0	10	10	10
			815.619	972.264	971.427	-837	1.015.717	1.049.287	1.049.287
15 15 Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού									
ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
Οδοιπορικά									
040	040	040	1.650	2.500	2.500	0	2.500	2.500	2.500
041	041	041	0	90	90	0	90	90	90
042	042	042	0	0	0	0	0	0	0
043	043	043	0	0	0	0	0	0	0
			1.650	2.590	2.590	0	2.590	2.590	2.590
Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου									
045	045	045	1.032	2.000	2.000	0	4.095	4.095	4.095
046	046	046	5.091	9.555	9.555	0	9.555	9.555	9.555
050	050	050	2.062	2.500	2.500	0	5.797	5.797	5.797
051	051	051	0	1.200	1.200	0	850	850	850
054	054	054	0	200	200	0	2.730	2.730	2.730
055	055	055	389	500	500	0	2.821	2.821	2.821
058	058	058	1.956	4.000	4.000	0	5.460	5.460	5.460
059	059	059	5.650	23.000	23.000	0	15.000	15.000	15.000
			16.180	42.955	42.955	0	46.308	46.308	46.308
Οφελήματα Προσωπικού Γραφείου									
060	060	060	1.305	3.700	3.700	0	3.700	3.700	3.700
061	061	061	1.600	1.000	1.000	0	1.000	1.000	1.000
062	062	062	17.094	22.007	22.007	0	22.007	22.007	22.007
069	069	069	0	0	0	0	0	0	0
			19.999	26.707	26.707	0	26.707	26.707	26.707
80	80	80	1.282	1.282	1.282	0	1.282	1.282	1.282
085	085	085	17.570	26.000	26.000	0	28.000	30.000	30.000
Νομικά και Άλλα Εξοδα									
090	090	090	20.980	40.000	40.000	0	25.000	25.000	25.000
091	091	091	0	6.500	6.500	0	6.500	6.500	6.500
			20.980	46.500	46.500	0	31.500	31.500	31.500
Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού									
100	100	100	2.005	8.000	8.000	0	8.000	8.000	8.000
101	101	101	17.989	18.000	18.000	0	15.000	15.000	15.000
			19.994	26.000	26.000	0	23.000	23.000	23.000
Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων									

Νέο Άρθρο - Η πρόνοια για την εισφορά εργοδότη στα ΓΕΣΥ έχει μεταφερθεί από το άρθρο 1022 Συμπληρωματική Ισορροφ. Περθολ.

Αριθμ 2024	Αριθμ 2025	Θέσεις	Αποδοχές Προσωπικού	Προσμητική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφοράς ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμα Πρόβλεψη		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
					2024	2025		2026	2027	
€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
104				4.500	15.000	0	0	15.000	15.000	
105				5.273	7.000	0	0	7.000	7.000	
				9.773	22.000	0	0	22.000	22.000	
126				67.158	64.000	0	0	64.000	64.000	(104), Αλλαγή ονομασίας άρθρου
330				0	10	0	0	10	10	
				164.686	258.044	0	0	246.397	247.397	
				980.205	1.230.308	-837	-837	1.261.114	1.296.684	
ΚΕΦ 2										
001										
(01)	1			32.201	33.662	1.461	1.461	35.123	29.288	
(02)	2			48.993	51.198	2.205	2.205	53.403	55.607	
(03)	1			10	10	0	0	10	10	
(04)	1			31.425	32.848	1.423	1.423	34.271	35.693	
(05)	1			48.332	49.052	720	720	48.332	47.612	
(06)	1			21.619	22.814	1.195	1.195	24.009	25.203	
(07)	1			44.436	45.096	660	660	45.756	40.682	
(08)	1			43.062	43.707	645	645	44.352	44.997	
(09)	3			84.320	33.208	-51.112	-51.112	-17.904	-69.016	(09) Με την κένωση των θέσεων αυτών θα δημιουργούνται ισόφθρες θέσεις "Τεχνικό (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)".
(10)	1			31.469	88.998	57.529	57.529	146.527	204.056	
(11)	1			38.474	40.613	2.139	2.139	42.752	33.968	
(12)	1			22.242	23.477	1.235	1.235	24.711	25.946	
(13)	1			40.147	42.368	2.221	2.221	44.589	46.810	
(14)	2			54.024	54.834	810	810	55.644	56.454	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023 €	Εγγράμμος Προσολογισμός για τη χρήση του έτους 2024 €	Εγγράμμος Προσολογισμός του έτους 2025 €	Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες €	Μικροπρόθεσμη Προβλεψη 2026 €	Μικροπρόθεσμη Προβλεψη 2027 €
		Καλλιεχνικό Προσωπικό - Μόνιμες Θέσεις						
(15)	1	Διευθυντής Σκηνής (Κλ. Α8 και Α9+1)	48.332	49.052	720		49.772	42.149
(16)	1	Βοηθός Διευθυντής Σκηνής (Κλ.Α6 και Α7+2)	40.147	40.747	600		41.347	41.947
(17)	3	Βοηθοί Σκηνής (Κλ. Α2, Α5 και Α7+2)	79.274	85.725	6.451		92.176	98.627
		Προσωρινές θέσεις						
(18)	1	Καλλιτεχνικός Διευθυντής (Κλ. Α13)	71.246	36.153	-35.093		67.500	98.847
			699.566	779.763	773.561	-6.182	832.369	858.880
003		Βοηθοί Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ.μακα Α2, Α5+Α7+2) Βοηθητικές Υπηρεσίες	0	65.325	68.943	3.618	69.632	70.329
			5.506	10	10	0	10	10
			5.506	65.335	68.953	3.618	69.642	70.339
004		Δέκατος Τρίτος Μισθός-Μόνιμοι και Προσωρινοί Υπάλληλοι	91.762	115.620	117.345	1.725	161.388	161.388
005		Δέκατος Τρίτος Μισθός - Εκτακτοί Υπάλληλοι	62.923	63.500	64.606	1.106	64.148	64.143
		Σύνολο	154.685	179.120	181.951	2.831	226.636	226.631
010		Δικαιώματα και Επίδοματα						
011		Τιμωρικά Επίδοματα	36.393	38.988	38.678	-310	90.070	80.314
019		Δικαιώματα και Επίδοματα Υπερωρών Άλλα Δικαιώματα και Επίδοματα	0	8.000	8.000	0	8.000	8.000
			36.393	46.988	46.678	-310	98.070	88.314
020		Εισφορές και Συνεισφορές						
021		Ταμείο Προσας	21.620	26.200	46.200	20.000	46.000	50.000
022		Ταμείο Συντάξεων	318.000	318.000	298.000	-20.000	318.000	318.000
023		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	75.229	75.229	10	-75.219	112.129	53.750
025		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	139.443	139.500	139.500	0	130.000	130.000
026		Σχέδιο Τεματισμού Αποσοληθιστών	18.114	20.500	20.500	0	20.000	20.000
027		Τέλος Βιομηχαν. Καταρτίσεως	7.612	13.000	13.000	0	13.000	13.000
028		Ταμείο Αδειών	56.545	59.000	59.000	0	50.000	57.000
029		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής ΓΕΣΥ	30.447	32.300	32.300	0	30.000	32.000
			3.124.1	44.771	44.771	0	45.500	46.250
			698.251	728.500	663.281	-75.219	764.629	720.000
039		Απαζημιώσεις	0	10	10	0	0	0
24	24	Σύνολο Αποδοχών Προσωπικού	1.594.401	1.799.706	1.724.434	-75.262	1.990.246	1.963.064
		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
040		Οδοιπορικά						
041		Εξοδα κινήσεως	0	2.295	2.295	0	2.295	2.295
042		Επίδοματα εκτός έδρας	4.633	5.000	5.000	0	5.000	5.000
043		Επίδοματα κατ' αποκοπή Μεταφορικά	11.413	11.050	11.050	0	11.050	11.050
		Σύνολο Οδοιπορικών	16.046	18.345	18.345	0	18.345	18.345

Νέο Άρθρο - Η πρόνοια για την εισφορά εργοδότη στο ΓΕΣΥ έχει μεταφερθεί από το άρθρο "022 Συμπληρωματική Ιατροφ. Περίθαλ.".

(039) Άλλαγή Ονομασίας Άρθρου

(022) Άλλαγή Ονομασίας Άρθρου

Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ

Αρθρο	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική Δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023	Ειχερήμένος Προϋπολογισμός του έτους		Διαφορές ψηλότερες ή χαμηλότερες	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη		Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη	Προϋπολογισμός 2025	Προϋπολογισμός 2024
				2024	2025		2026	2027			
045		Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου									
046		Τηλεφωνήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	228	700	0	7.000	7.000	7.000			
049		Τηλέφωνα	4.151	5.200	0	5.200	5.200	5.200			
050		Ενοίκια	29.967	30.000	6.000	28.000	29.747	29.747			
051		Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά	929	4.140	0	4.140	4.140	4.140			
053		Τέλη και Τέλη νερού	298	339	0	339	339	339			
054		Εφημερίδες και Περιοδικά	1	4.500	0	1.000	1.000	1.000			
055		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	170	10	0	5.000	5.000	5.000			
057		Φωτοτυπικά Υλικά	892	1.000	0	4.558	4.784	4.784			
059		Ασφάλιστρα Φυλάξης	191	1.000	0	4.140	4.140	4.140			
		Διαφορά	9.672	23.000	-6.000	1.140	1.140	1.140			
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου Θεάτρου	46.499	63.889	0	60.517	62.490	62.490			
060		Οφελήματα Προσωπικού Θεάτρου									
061		Ασφάλιστρα Ασφακών Προσωπικού Θεάτρου	3.295	8.500	0	8.500	8.500	8.500			
062		Επιμόρφωση Προσωπικού Θεάτρου	548	1.000	0	1.000	1.000	1.000			
064		Εμίσσα Οφελήματα Προσωπικού Θεάτρου	63.206	46.280	13.720	43.280	43.280	43.280			
		Επίδομα Απογευματινής / Βραδινής Εργασίας	7.587	26.000	-13.720	26.000	26.000	26.000			
		Σύνολο	74.636	81.780	0	78.780	78.780	78.780			
100		Αγορά και Συντήρηση Εφοπίσμου									
101		Αγορά Εφοπίσμου	23.344	50.000	0	39.000	39.000	39.000			
		Επιδιορθώσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	11.356	12.000	0	12.000	12.000	12.000			
		Σύνολο	34.700	62.000	0	51.000	51.000	51.000			
104		Αγορά, Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	0	10	0	10	10	10			
105		Αγορά Μηχανοκινήτων Οχημάτων	23.709	24.000	0	24.000	24.000	24.000			
		Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	23.709	24.010	0	24.010	24.010	24.010			
		Σύνολο	84.901	85.000	0	70.000	70.000	70.000			
108		Διαφημιστική Προβολή									
		Αμφιθέατρο Μακάριος Γ. Εξόδα Λειτουργίας	0	63.435	0	63.435	63.435	63.435			
		Σύνολο	57.708	63.435	0	63.435	63.435	63.435			
		Ανάπτυξη									
		Πρόσφατα									
		Φωτισμός/Ηλεκτρ. Ρεύμα									
		Καθαριότητα									
		Ενοίκιο									
		Ασφάλιστρα									
		Ταξίδια									
		Ηλεκτρολόγοι									
		Εργαστικά									
		(Μαζ/Αρακία)/Καθίσματα									
		Επιβλέψεις									
		Μαζ/Αρακία Συντήρηση									
		Συντηρητής									
		Διαφορά									
		Σύνολο	398	4125	0	45000	45000	45000			
		Προϋπολογισμός 2025	398	4125	0	45000	45000	45000			
		Προϋπολογισμός 2024	398	4125	0	45000	45000	45000			

Αρθρο	Θέσεις 2024	Λειτουργικές Δαπάνες	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023 €	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους		Διαφοράς υπερ/υπολοίπων €	Μεσοπρόθεσμα Προβλέψη		Μεσοπρόθεσμα Προβλέψη 2027 €
				2024 €	2025 €		2026 €	2027 €	
175		Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις	0	130.000	100.000	-30.000	130.000	130.000	130.000
		Συμμετοχή στο Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.							
176		Συνεργασίες, Θεατρικές Αναπαραγωγές, Μετακινήσεις και Περιοδικές Εξωτερικοί	235.988	50.000	130.000	80.000	50.000	50.000	50.000
179		Διάφορα	20.248	25.000	25.000	0	25.000	25.000	25.000
180		+Δημιουργία Δραματικής Σχολής	0	10	10	0	10	10	10
									Νέο Άρθρο
330		Αγορά Υπηρεσιών	256.216	205.010	255.010	50.000	205.000	205.010	205.010
			42.517	28.000	28.000	0	15.000	15.000	15.000
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	2.654.965	2.895.169	3.055.169	160.000	2.778.887	2.804.470	2.804.470
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΣΚΗΝΩΝ	4.249.385	4.594.975	4.779.603	84.728	4.759.133	4.767.534	4.767.534
ΚΕΦ3		ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ							
046		Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	638	1.100	1.100	0	1.100	1.100	1.100
052		Βιβλιοθήκη	117	1.400	4.000	2.600	1.400	1.400	1.400
054		Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	0	1.000	10	-990	1.000	1.000	1.000
058		Υλικά Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	400	430	430	0	430	430	430
059		Διάφορα	19	600	600	0	600	600	600
		Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου	1.174	4.530	6.140	1.610	4.530	4.530	4.530
061		Επιμόρφωση Συντελεστών Θεάτρου	0	10	10	0	10	10	10
091		Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	10	10	0	4.000	4.000	4.000
100		Αγορά και Συντήρηση Εξοπλισμού	0	500	500	0	500	500	500
101		Αγορά Εξοπλισμού	0	200	200	0	200	200	200
		Επιδοτήσεις, Ανταλλακτικά και Συντήρηση Εξοπλισμού	0	700	700	0	700	700	700
		Σύνολο							
151		Επιχορηγήσεις	37.351	37.000	37.000	0	36.450	36.450	36.450
152		Ερασιτεχνικού Θεάτρου	30.283	40.000	40.000	0	40.000	40.000	40.000
155		Κυπριακού Κέντρου Διεθνούς Ινστιτούτου Θεάτρου	51.000	10	0	-10	0	0	0
159		Άλλες Επιχορηγήσεις	13.125	12.000	15.000	3.000	12.000	12.000	12.000
		Σύνολο Επιχορηγήσεων	131.759	89.010	92.000	2.990	88.450	88.450	88.450
160		Δημιουργία Νέων και Βελτίωση Υφιστάμενων Θεατρικών χώρων	99.871	10	10	0	0	0	0
		Συντήρηση θεάτρου και γραφείων ΘΟΚ στο Βαρεϊο-δουπλό τρίγωνο του παλαιού ΓΣΠ στη Λευκωσία	99.871	10	10	0	0	0	0
170		Εργαστήρια Θεατρικής Ανάπτυξης	1.609	12.000	12.000	0	12.000	12.000	12.000
171		Σεμινάρια, Εκθέσεις, Ερευνες, Καλλιτεχνικές Εκδηλώσεις							

Μεταφορά των πιστώσεων του άρθρου 2.3.160 στο άρθρο 2.2.119 "Λειτουργικά Έξοδα Νέου Θεάτρου ΘΟΚ"

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Αριθμός	Θέσεις	Λειτουργικές Δαπάνης	Πραγματική δαπάνη για τη χρήση του έτους 2023		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2024		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για τη χρήση του έτους 2025		Διαφοράς ψηλότερης ή χαμηλότερης	Μεσοπρόθεσμη Πρόβλεψη	
			€	2023	€	2024	€	2025		€	2026
		Εκδόσεις, Ντακιμαντέρ και άλλα	48.212		60.000	40.000	40.000		-20.000	40.000	40.000
172		Βραβεία Θεάτρου Κύπρου	23.082		30.000	30.000	30.000	0	0	30.000	30.000
174		Δημιουργία Αρχείου Παραστάσεων	5.664		10.000	10.000	10.000	0	0	10.000	10.000
180		Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα	25.661		90.000	30.000	30.000	-60.000	-60.000	70.000	20.000
190		Ιστοσελίδα για τον ΘΟΚ και το Κυπριακό Θέατρο γενικά στο διαδίκτυο (INTERNET)	14.699		28.000	18.000	18.000	-10.000	-10.000	10.000	10.000
191		Κέντρο πώλησης ειστηρίων ξένων Εκδηλώσεων	1.214		2.000	2.000	2.000	0	0	2.000	2.000
192		Έξοδα συντήρησης Κυπριακού Μουσείου Θεάτρου	35.000		35.000	35.000	35.000	0	0	35.000	35.000
330		Αγορά Υπηρεσιών	1.600		19.500	19.500	19.500	0	0	19.500	19.500
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΘΕΑΤΡΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	389.445		380.770	295.370	295.370	-85.400	-85.400	326.190	276.190
		ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ									
300		Δάνεια από την ΑΔΡΗΑ Τράπεζα	0	0	0	0	0	0	0	0	0
301		Κυβερνητική Πρακαταβολή	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
		Μη προβλεπόμενες Δαπάνες *	181.500	210.000	210.000	210.000	210.000	0	0	200.751	189.925
400		ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ	181.500	210.000	210.000	210.000	210.000	0	0	200.751	189.925
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	5.800.536	6.515.953	6.514.443	6.514.443	6.514.443	-1.509	-1.509	6.557.188	6.530.333

Σημείωση: Προς κατανομή και σε επανакατανομή από άλλα Κεφάλαια και Αρβρα ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2025

ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 15)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 16)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό).
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου ή/και οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου με εξαίρεση των Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 12)

Πίνακας με τις μισθοδοτικές κλίμακες (συμπεριλαμβανομένων των μειωμένων μισθοδοτικών κλιμάκων για τον βαθμό εισδοχής) συμπεριλαμβανομένων γενικών αυξήσεων και τιμαρίθμου μέχρι το 2022:

Νοείται ότι, στους μισθούς των κλιμάκων που αναφέρονται στον πιο κάτω Πίνακα χορηγείται αύξηση ύψους 1,5% από την 1^η Οκτωβρίου 2024.

Κλίμακες Διοικητικού, Τεχνικού και Καλλιτεχνικού Προσωπικού

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
A1	15,909	16,005	16,102	16,293	16,601	16,910	17,219	17,528	17,836	18,145	18,454	18,762	19,071		
A2	15,981	16,102	16,372	16,759	17,147	17,535	17,922	18,310	18,698	19,085	19,473	19,864	20,291		
A3	16,443	17,498	17,377	17,843	18,310	18,777	19,243	19,710	20,211	20,729	21,258	21,800	22,368		
A4	16,946	17,506	18,066	18,626	19,186	19,746	20,354	20,981	21,625	22,297	23,010	23,748	24,494		
A5	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596		
A5(ii)	18,060	18,705	19,350	20,015	20,729	21,466	22,234	23,058	23,910	24,775	25,682	26,613	27,596	28,592	29,580
A6	21,425	22,243	23,122	24,035	24,967	25,934	26,943	28,000	29,062	30,125	31,187				
A7	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838				
A7(ii)	23,575	24,581	25,632	26,720	27,872	29,033	30,194	31,355	32,516	33,677	34,838	35,999	37,159		
A8	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631			
A8(i)	25,249	26,271	27,582	28,810	30,038	31,265	32,493	33,721	34,948	36,176	37,404	38,631	39,859		
A9	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228						
A9(i)	31,192	32,696	34,201	35,705	37,210	38,714	40,212	41,724	43,228	44,733					
A10	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609						
A10(i)	35,162	36,843	38,524	40,205	41,886	43,566	45,247	46,928	48,609	50,290					
A11	41,562	43,243	44,924	46,605	48,286	49,967	51,648	53,329	55,010						
A12	46,129	48,285	50,441	52,597	54,753	56,908	59,064	61,220							
A13	54,621	56,777	58,933	61,089	63,245	65,400	67,556								
A14	58,538	61,059	63,580	66,101	68,622	71,143	73,664								
A15	66,370	69,057	71,744	74,431	77,118	79,805									
A16	72,838	75,525	78,212	80,899	83,586	86,274									

Κλίμακες για νεοεισερχόμενο προσωπικό

	€
A2	13,546
A4	13,882
A5	14,576
A6	18,043
A8	22,048
A9	27,368
A9(i)	31,192
A11	36,470
A13	47,391