



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 5915	Παρασκευή, 20 Δεκεμβρίου 2024	2933
--------------	-------------------------------	------

Αριθμός 455

Ο ΠΕΡΙ ΔΙΑΦΑΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΙΜΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ
(ΝΟΜΟΙ 25(I) ΤΟΥ 2023, 85(I) ΤΟΥ 2024 ΚΑΙ 126(I) ΤΟΥ 2024)

Διάταγμα δυνάμει του άρθρου 11(6)

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτόν από το εδάφιο (6) του άρθρου 11 των περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμων του 2023 έως 2024 εκδίδει το ακόλουθο Διάταγμα.

25(I) του 2023
85(I) του 2024
126(I) του 2024.

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Το παρόν Διάταγμα θα αναφέρεται ως το περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας (Ουσιώδεις Όροι Εργοδότησης για Καταχώριση σε Ηλεκτρονικό Σύστημα) Διάταγμα του 2024.

Υποχρέωση
καταχώρισης
ουσιωδών όρων
εργοδότησης
σε πληροφοριακό
σύστημα.

2. Κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως καταχωρίσει τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης όλων των εργοδοτούμενων του στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

Ουσιώδεις όροι
εργοδότησης.
Πίνακας.

3. Οι ουσιώδεις όροι εργοδότησης, που πρέπει να καταχωρηθούν δυνάμει της παραγράφου 2, παρουσιάζονται στον ΠΙΝΑΚΑ του παρόντος Διατάγματος.

Περίοδος
Καταχώρισης.

4. Κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως καταχωρίσει τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης στο πληροφοριακό σύστημα την περίοδο μεταξύ της 2^{ης} Ιανουαρίου 2025 και της 28^{ης} Φεβρουαρίου 2025.

Έναρξη ισχύος
του παρόντος
Διατάγματος.

5. Το παρόν Διάταγμα τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Έγινε στις 19 Δεκεμβρίου, 2024.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ,
Υπουργός Εργασίας
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΠΙΝΑΚΑΣ

Παράγραφος 3

Ουσιώδεις Όροι Εργοδότησης για Καταχώριση σε Ηλεκτρονικό Σύστημα

Οι ουσιώδεις όροι για καταχώριση στο ηλεκτρονικό σύστημα που καθορίζεται στην παράγραφο 2 του παρόντος Διατάγματος είναι οι ακόλουθοι:

1. Στοιχεία εργοδότη
2. Σε περίπτωση επιχείρησης λιανικού εμπορίου, ο τύπος της επιχείρησης
3. Στοιχεία εργοδοτούμενου
4. Έδρα εργοδότη
5. Τόπος παροχής εργασίας βάσει της σύμβασης απασχόλησης και τόπος παροχής εργασίας κατά την καταχώριση
6. Περιγραφή εργασίας και ειδικότητα εργοδοτούμενου
7. Ημερομηνία έναρξης εργασίας
8. Ημερομηνία λήξης εργασίας για εργασία ορισμένου χρόνου
9. Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων προσωρινής απασχόλησης τα στοιχεία του έμμεσου εργοδότη
10. Όροι και διάρκεια δοκιμαστικής περιόδου
11. Διάρκεια ετήσιας άδειας και τρόπος απόδοσης
12. Αμοιβή – μισθός, συχνότητα καταβολής (ημερήσια/ εβδομαδιαία/ μηνιαία/ ωριαία)
13. Ωράριο κανονικής εργάσιμης ημέρας/ εβδομάδας
14. Να γίνεται αναφορά εάν το ωράριο εργοδοτουμένου είναι μη προβλέψιμο ωράριο
15. Άλλα ωφελήματα/ επιδόματα, προμήθειες, τιμαριθμικό επίδομα κ.λπ.