

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2004 Νόμος του 2003 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 66(ΙΙ) του 2003

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟ-ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ ΤΡΙΑΝΤΑ ΜΙΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο.
194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 2001 ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Νομικού Προσώπου Δημόσιου Δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτούς.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2004 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2004 Νόμος του 2003.

Εγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Αρχής
Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου ποσού
€9.906.450 για
τη χρήση του
έτους που
λήγει στις
31 Δεκεμβρίου
2004.

2. Επιπρόσθετα με τα ποσά που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση των δώδεκα μηνών που λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2004 ποσό που δεν υπερβαίνει τα εννέα εκατομμύρια εννιακόσιες έξι χιλιάδες και τετρακόσιες πενήντα λίρες για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του περιο-
σέυματος
ορισμένων
άρθρων για
κάλυψη
ελλείμματος
άλλων
άρθρων κάτω
από το ίδιο
κεφάλαιο.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εργα-

σίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στα άρθρα «Αποδοχές Προσωπικού», «Οδοπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου» του Κεφαλαίου 1 «Διαχειριστικά Έξοδα» του Πρώτου Πίνακα δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε των προαναφερόμενων άρθρων ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου, αλλ' ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού οποιουδήποτε από τα πιο πάνω αναφερόμενα άρθρα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Όταν δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) αυτού του άρθρου, δύναται μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του κεφαλαίου «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και δαπανηθούν για κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σύμφωνα με τα εδάφια (1) και (2) του άρθρου αυτού, θα κατατίθεται από τον εν λόγω Υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προδιαγράφεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που αναφέρονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Δημιουργία θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο συμπλήρωμα ορίζονται ως Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2002

	<u>2002</u>	<u>2001</u>
	£	£
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	1.827.946	1.809.951
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	3.514.036	3.219.478
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	12.250	10.980
ΚΡΑΤΙΚΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ	342.695	344.681
	<u>5.696.927</u>	<u>5.385.090</u>
ΤΡΕΧΟΥΜΕΝΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Χρεώστες και Προσληρωμές	361.554	963.582
Μετρητά στο Ταμείο και Καταθέσεις	11.327.852	8.946.069
	<u>11.689.406</u>	<u>9.909.651</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	<u>17.386.333</u>	<u>15.294.741</u>
<u>ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>		
ΣΥΣΣΡΕΥΘΕΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	13.714.443	12.002.634
ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	3.514.036	3.219.478
ΣΧΕΔΙΟ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	12.250	10.980
	<u>17.240.729</u>	<u>15.233.092</u>
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	145.604	61.649
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	<u>17.386.333</u>	<u>15.294.741</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2003

	£	£
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2003	8.293.000	Υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2003
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2003	12.277.547	Αναθεωρημένα Έσοδα 2003
	<u>20.570.547</u>	
		<u>20.570.547</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2004

	£	£
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2004	9.906.450	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1η Ιανουαρίου 2004
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2004	11.901.097	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2004
	<u>21.807.547</u>	
		<u>21.807.547</u>

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Αριθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2002	Προβπολο- γισμός 2003	Αναθεωρη- μένα Έσοδα και Έξοδα 2003*	Προβπολο- γισμός 2004	Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Προβπολο- γισμό 2003
		£	£	£	£	£
	ΕΣΟΔΑ					
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	7.775.435	8.350.000	8.280.000	8.820.000	+470.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	518.522	530.000	540.000	535.000	+5.000
3-3000	Τόκοι	29.095	25.000	30.000	25.000	-
3-4000	Άλλα	76.640	50.000	50.000	50.000	-
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	-	-	100.000	+100.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	8.399.692	8.955.000	8.900.000	9.530.000	+575.000
	ΕΞΟΔΑ					
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	4.060	6.500	5.500	6.500	-
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	1.930.263	2.425.490	2.350.000	2.356.750	-68.740
4-3000	Οδοπορικά	11.299	18.600	13.500	18.840	+240
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	135.768	161.010	149.000	203.020	+42.010
4-5000	Διάφορα Έξοδα	275.475	362.140	310.000	608.810	+246.670
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία Κατάστημα	54.711	87.100	65.000	89.500	+2.400
4-6000	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	4.167.292	5.510.000	5.090.000	5.710.000	+200.000
4-6500	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	1.165	12.000	10.000	20.000	+8.000
4-7000	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	131.735	521.020	300.000	793.030	+272.010
4-8900		-	100.000	-	100.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	6.711.768	9.203.860	8.293.000	9.906.450	+702.590
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα) **	+1.687.924	-248.860	+607.000	-376.450	-127.590

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 30 Απριλίου 2003.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από το ταμειακό πλεόνασμα, το οποίο στο τέλος του 2004 υπολογίζεται να μειωθεί σε £11.901.097 από £12.277.547 που θα είναι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2003.

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2002	Προϋπολογισμός 2003	Προϋπολογισμός 2004	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
		£	£	£	£	
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού *	7.775.435	8.350.000	8.820.000	+470.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις **	518.522	530.000	535.000	+5.000	
3-3000	Τόκοι	29.095	25.000	25.000	-	
3-4000	Άλλα	76.640	50.000	50.000	-	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	-	100.000	+100.000	Νέο Άρθρο.
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	8.399.692	8.955.000	9.530.000	+575.000	

* Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βασίζονται πάνω σε ισχύουσα Νομοθεσία και Κανονισμούς.

** Προέρχονται από τους τόκους που αποφέρουν οι επενδύσεις σε Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα, Αναπτύξεως και οι καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα και στην Κυπριακή Τράπεζα, Αναπτύξεως Λτδ.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2004 - ΛΕΙΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ - Γ Ε Ν Ι Κ Α

- | | |
|-----------------|-------------|
| 1. Οι αριθμοί - | 1100 - 1300 |
| | 2001 - 2999 |
| | 3001 - 3999 |
| | 4001 - 4999 |

αποτελούν υποδιαίρεση των Άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών "Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου", "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοδήποτε υπέρβασεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει διαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών" (Ε.Δ.Δ.).

Δ Ι Ο Δ Ο Χ Ε Σ Π Ρ Ο Σ Ω Π Ι Κ Ο Υ

3. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και Διεύθυνση φαίνονται στο Παράρτημα Α των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
4. Οι θέσεις της Αρχής είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 μέχρι 1995.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του Προϋπολογισμού ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοδήποτε άλλες περιστάσεις.
6. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις", υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.

7. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπέισα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (Γ).
8. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Β το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων. Για τις νέες και κενές θέσεις γίνεται πρόνοια για έξι μήνες.
10. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρώτου Πίνακα - "Μισθολογικές Κλίμακες".
11. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 "Έκτακτες Υπηρεσίες" του Άρθρου 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση έκτακτου προσωπικού για καθορισμένη περίοδο και/ή για εποχιακές ανάγκες.
12. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Αρχής πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
13. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το Άρθρο 2000 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών Ι, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερομένων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

14. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 "Οδοιπορικά" και 4000 "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου" καταστεί πληρωτέα δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
15. Όταν ένα άρθρο έχει καταργηθεί θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([).
16. Τηρουμένων των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη Εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία, που περιλαμβάνει και εκείνη του χρονομέτρη, για χρονική περίοδο πέρα από τους έξι μήνες απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
17. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση Εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους τοιοτοτρόπως προσληφθέντες και απασχοληθέντες Εργάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2004

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2002	Προβολογισμός 2003	Προβολογισμός 2004	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
1		ΔΙΑΧΕΙΡΗΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ					
	4-1000	ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	4.060	6.500	6.500	-	
	1100	Αμοιβή Προέδρου και Μελών	3.560	5.500	5.500	-	
	1200	Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	500	500	500	-	
	1300	Επίδομα Ταξιδιού	-	500	500	-	
	4-2000	ΑΠΟΔΟΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	1.930.263	2.425.490	2.356.750	-68.740	
	2110	Βασικοί Μισθοί	381.907	422.380	426.595	+4.215	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α.
	2120	Δέκατος Τρίτος Μισθός	106.159	121.380	125.615	+4.235	
	2130	Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	32.111	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	2210	Έκτακτες Υπηρεσίες	9.924	10.700	10.900	+200	
	2300	Δικαιώματα και Επίδοματα:					
	2310	Τιμηριαμικά Επίδομα	871.420	1.012.150	1.055.150	+43.000	
	2320	Επίδομα Παραστάσεως	2.400	2.400	3.600	+1.200	
	2330	Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	754	1.000	1.000	-	
2340	Επίδοματα σε Υπαλλήλους για υπηρέσια πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	3.633	6.000	6.000	-		
2350	Άλλα Επίδοματα	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.	

Κατά- λαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2002	Προϋπολογι- σμός 2003	Προϋπολογι- σμός 2004	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	2400	Εισφορές για:					
	2410	Σχέδιο Συντάξεως	188.000	447.710	311.170	-136.540	
	2420	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	114.720	146.260	151.090	+4.830	
	2430	Ταμείο Τεργατισμού Απασχολήσεως	14.663	18.680	19.290	+610	
	2440	Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	6.112	7.780	8.040	+260	
	2450	Γαροφαρμακευτική Περιθάλψη	107.156	125.070	130.970	+5.900	
	2460	Ταμείο Άμυνας	27.327	10	10	-	
	2470	Ταμείο Ευημερίας	63.977	72.830	75.150	+2.320	
	2480	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	-	31.120	32.150	+1.030	
	4-3000	ΟΛΟΠΟΡΙΚΑ:	11.299	18.600	18.840	+240	
	3100	Έξοδα Κινήσεως	9.287	16.000	16.000	-	
	3200	Επίδομα εκτός έδρας	62	400	400	-	
	3300	Επίδομα κατ' αποκοπή	1.751	1.700	1.940	+240	
	3400	Μεταφορικά	199	500	500	-	
	4-4000	ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	135.768	161.010	203.020	+42.010	
	4110	Ταχυδρομικά Τέλη	7.369	6.000	7.500	+1.500	
	4120	Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	15.670	16.000	17.220	+1.220	Συμβολική Πρόνοια.

Κατά- λαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2002	Προβολογι- σμός 2003	Προβολογι- σμός 2004	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
4130		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	29.243	32.000	35.000	+3.000	
4140		Καθαριότητα Γραφείου	21.585	22.000	26.000	+4.000	
4150		Ενοίκια και Κοινόχρηστα	-	10	13.500	+13.490	
4160		Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	3.676	3.000	5.600	+2.600	
4170		Εφημερίδες και Περιοδικά	1.016	1.000	1.200	+200	
4180		Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	32.710	45.000	60.000	+15.000	
4190		Γραφική Ύλη, Υλικά Γραφομηχανών και Φωτοτυπικής	17.595	17.000	18.000	+1.000	
4210		Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	114	1.500	1.500	-	
4220		Μικροεξοπλισμός Γραφείου	645	1.000	1.000	-	
4230		Βιβλιοθήκη	5.142	15.000	15.000	-	
4290		Άλλα	1.003	1.500	1.500	-	
4-5000		ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	275.475	362.140	608.810	+246.670	
5110		Προμήθεια για Εισπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	67.519	77.000	78.000	+1.000	
5120		Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	25.044	41.700	43.800	+2.100	
5130		Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφείας	6.039	6.000	7.000	+1.000	
5140		Δημοσιότητα	39.971	63.000	144.000	+81.000	
5150		Ασφάλιστρα	13.862	16.900	24.000	+7.100	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2002	Προβολογισμός 2003	Προβολογισμός 2004	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5160	Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	21.078	29.000	35.000	+6.000	
	5170	Εκπαίδευση Προσωπικού	36.643	40.000	80.000	+40.000	
	5180	Στολές Βοηθών Γραφείου	400	500	500	-	
	5190	Άλλα	875	1.500	1.500	-	
	5210	Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	38.238	55.500	56.000	+500	
	5220	Έκτακτη Εισφορά	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5230	Αποζημίωση και Έξοδα Αγορών	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5240	Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	18.930	20.000	19.500	-500	
	5250	Φιλοξενία	6.876	11.000	11.480	+480	
	5260	Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	10	10	-	Συμβολική Πρόνοια.
	5270	Μελέτες & Έρευνες	-	10	10.000	+9.990	Μη επαναλαμβανόμενη πρόνοια.
	5280	Τραπεζικά Έξοδα	-	-	1.000	+1.000	Νέο Άρθρο.
	5290	Αγορά Υπηρεσιών	-	-	97.000	+97.000	Νέο Άρθρο.
	4-5500	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	54.711	87.100	89.500	+2.400	
	5510	Συντήρηση Κτηρίων	14.776	33.500	37.500	+4.000	Περιλαμβανει πρόνοια £24.000 η οποία δεν επαναλαμβάνεται.

Κοφά- λαίο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Προϋπολογισ- μός 2002	Προϋπολογισ- μός 2003	Προϋπολογισ- μός 2004	Αύξηση + ή Μείωση -	Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	
	5520	Επιδρομές και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	4.768	7.600	8.000	+400	
	5530	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.381	3.000	3.000	-	
	5540	Συντήρηση Κήπων	4.694	5.000	5.500	+500	
	5550	Επιδρομές και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	6.286	9.500	8.500	-1.000	
	5560	Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	21.806	28.500	27.000	-1.500	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	2.411.576	3.060.840	3.283.420	+222.580	
2		ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ					
	4-6000	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ:	4.167.292	5.510.000	5.710.000	+200.000	
	6110	Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	789.277	1.000.000	950.000	-50.000	
	6120	Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	3.041.820	3.900.000	4.100.000	+200.000	
	6130	Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων	-	50.000	50.000	-	
	6140	Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε Επιχειρήσεις σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού	284.275	360.000	410.000	+50.000	
	6150	Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης	51.920	150.000	150.000	-	
	6160	Σύστημα Μαθητείας	-	50.000	50.000	-	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2002		Προβπολογισμός 2003		Προβπολογισμός 2004		Αύξηση + ή Μείωση -		Επεξηγήσεις
			£	£	£	£	£	£	£	£	
4-6500		ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	1.165	12.000	12.000	20.000	20.000	+8.000			
6510		Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	-			
6520		Συμμετογή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	1.165	12.000	12.000	20.000	20.000	+8.000			
4-7000		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	131.735	521.020	521.020	793.030	793.030	+272.010			
7110		Γη	-	10	10	10	10	-			Συμβολική Πρόνοια.
7120		Κτήρια	24.590	389.000	389.000	660.000	660.000	+271.000			
7130		Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	11.874	2.000	2.000	60.000	60.000	+58.000			
7140		Μηχανοκίνητα Οχήματα	19.705	22.000	22.000	10	10	-21.990			Συμβολική Πρόνοια.
7150		Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	160	5.000	5.000	5.000	5.000	-			
7160		Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	-			
7170		Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	30.669	43.000	43.000	16.000	16.000	-27.000			
7180		Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	44.737	60.000	60.000	52.000	52.000	-8.000			
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	4.300.192	6.043.020	6.043.020	6.523.030	6.523.030	+480.010			
		ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ									
4-8900		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	100.000	100.000	100.000	100.000	-			
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	6.711.768	9.203.860	9.203.860	9.906.450	9.906.450	+702.590			

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2004

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		2003	2004		2003 €	2004 €		
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ				Σημείωση: Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνονται και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα Β του Πρόσπου Πίνακα.
	2000			ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
	2110			Βασικοί Μισθοί: <u>Γενική Διαθεσιμότητα</u>				
	(1)	1	1	Γενικός Διαθεσιμότητας (€8.482 π.μ.) <u>Διαθεσιμότητας Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης</u>	11.765	12.257		Αναθεώρηση Μισθού- Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(2)	2	2	Διαθεσιμότητες Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 επεκταμένη κατά μία προσαύξηση)	20.711	21.414		Αναθεώρηση Κλίμακας- Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(3)	4	5	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 επεκταμένη κατά δύο προσαυξήσεις)	34.466	37.403		Αναθεώρηση Κλίμακας- Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Μία νέα θέση.
	(4)	12	12	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκταμένη κατά δύο προσαυξήσεις)	84.090	82.417		Αναθεώρηση Κλίμακας. Στους υπηρετούντες Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης που κατά την 31/12/2002 δικαιοδότην να ανελαχθούν μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκταμένη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε πρόσθετη βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκταμένης κατά δύο προσαυξήσεις. Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2003	2004		2003 £	2004 £		
								Λειτουργίες Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική θέση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Στ: Λειτουργία Ανθράκινου Δυναμικού που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 και κατά την 31/12/2002 δικαιούτο όταν προαχθεί στη θέση Λειτουργού Ανθράκινου Δυναμικού 1ης Τάξης να αναλχθεί μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική θέση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(5)	21	21	Λειτουργοί Ανθράκινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	83.115	81.840		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(6)	-	1	Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	0	2.716		Ένας Λειτουργός που υπηρετούσε στην Αρχή πριν τις 7/10/1983 κατέχε στις 31/12/2002 προσωπική κλίμακα Α8, Α10 και Α11.
	(7)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	6.334	6.554		Νέα θέση.
	(8)	2	2	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.232	11.625		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(9)	1	1	++ Λειτουργός Β' (Κλίμακες Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	4.510	4.660		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Συνδυασμένη θέση.

Κεφάλαιο	Αριθμο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προβπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2003	2004		2003 £	2004 £		
	(10)	1	1	<u>Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού</u> Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	10.429	5.235		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(11)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	8.687	8.969		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(12)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	14.012	14.451		Αναθεώρηση Κλίμακας. Στον υπηρετούντα Λειτουργό Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης που κατά την 31/12/2002 δικαιούτο να αναλάβει μέχρι την Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσοπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 Λειτουργό Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11) να παραχωρείται και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσοπική βάση, μετά τη συμπλήρωση δύο ετών υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α11 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(13)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	12.881	13.539		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(14)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	15.438	16.012		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(15)	14	14	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	44.788	45.380		Προηγούμενα ονομάζονταν Γραφείς. Αναθεώρηση Κλίμακας. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(16)	1	1	Ανώτερη Στενογράφος (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	5.321	5.518		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπανών	Προβολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2003	2004		2003 £	2004 £		
	(17)	2	2	Στενογράφοι (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	7.902	8.206		Αναθεώρηση Κλίμακας. Κενούμενες οι θέσεις αυτές θα καταργούνται και θα αντικαθίστανται με θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις). Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(18)	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	5.786	5.963		Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπάλληλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(19)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	2.278	2.321		Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 επεκτεινόμενης κατά δύο προσαυξήσεις. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(20)	1	1	<u>Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών</u> Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	8.878	9.229		Αναθεώρηση Κλίμακας. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(21)	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	2.716	2.716		Η συνδυασμένη θέση Λογιστή 1ης Τάξης (Κλίμακες Α11 και Α12) και 2ης Τάξης (Κλίμακα Α9) αντικαταστάθηκε με θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες

Κεφάλαιο	Αριθμο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Προϋπολογισμός		Αύξηση + ή Μείωση - £	Επεξηγήσεις
		2003	2004		2003	2004		
					£	£	£	
								Α9, Α11 και Α12 που είναι μέρη ενός των Εγκεκριμένων Σομάτων Επαγγελματιών Λογιστών ή οποιουδήποτε άλλου Σώματος εγκριθεί ως ισοδύναμο και κάτοχοι Πανεπιστημιακού Διπλώματος ή Τίτλου ή ισότιμου προσόντος θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11. Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(22)	2	2	Λογιστικοί Λειτουργοί 1ης Τάξης (Κλίμακες Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	11.298	11.690		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003.
	(23)	5	5	Λογιστικοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α4 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	15.743	16.480		Αναθεώρηση Κλίμακας: Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. (22) και (23). Λογιστικοί Λειτουργοί με κατάλληλο Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή λογιστικό προσόν δυνατό να προβιβασθούν στη θέση του Λογιστικού Λειτουργού 1ης Τάξης, όταν συμπληρωθεί ένα έτος στο ανώτατο όριο της κλίμακας της θέσης τους ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών θέσεων ή τον αριθμό των θέσεων στην 1η Τάξη με τον όρο ότι ο αριθμός των υπηρετούντων Λογιστικών Λειτουργών 1ης Τάξης και Λογιστικών Λειτουργών, δε θα υπερβεί τον εγκριμένο αριθμό των αντίστοιχων θέσεων λαμβανομένων συνδυασμένα.
		83	85	Σ Υ Ν Ο Λ Ο	422.380	426.595	+4.215	

Θέσεις με Διπλό Σταντό

2003 2004

1 1

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2004

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣΚλίμακα

	£
A1:	1040 X 43 - 1556
A2:	1072 X 54 - 1720
A3:	1190 X 65 - 1970
A4:	1260 X 78 - 2196
A5:	1415 X 90 - 2495
A6:	1860 X 96 - 2820
A7:	2100 X 105 - 3150
A8:	2272 X 111 - 3493
A9:	2821 X 136 - 3909
A10:	3180 X 152 - 4396
A11:	3759 X 152 - 4975
A12:	4171 X 195 - 5536
A13:	4939 X 195 - 6109
A14:	5294 X 228 - 6662
A15:	6002 X 243 - 7217
Πάγιος Μισθός	£8482 - Νόμος Αρ. 52(II) του 2003

Στους μισθούς των πιο πάνω μισθοδοτικών κλιμάκων χρησιμοποιούνται οι ακόλουθες αυξήσεις:

- (α) 10% με κατώτατο ποσό £166 το χρόνο
- (β) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
- (γ) 5,5% με κατώτατο ποσό £148,80 το χρόνο
- (δ) 5,25% με κατώτατο ποσό £141,60 το χρόνο
- (ε) 2,5% με κατώτατο ποσό £67,20 το χρόνο
- (στ) 1% με κατώτατο ποσό £27 το χρόνο και ακόμη 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο
- (ζ) 2% με κατώτατο ποσό £54 το χρόνο, 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο και ακόμη 2,75% με κατώτατο ποσό £74,28 το χρόνο.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 5)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα	
Διεύθυνση	Νέες Θέσεις που Δημιουργήθηκαν	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα Β των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διεθνείς Έρευνας και Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	1	Κλίμακα Α13 επικτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις	1	2110(3)
	Πρώτος Λειτουργός	1	Κλίμακα Α11	1	2110(6)
		2			

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2004

(Άρθρο 6)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού