

Ο περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 70(Ι) του 2016

Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2016

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

ΜΕΡΟΣ Ι – ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2016.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(Ι) του 1994  
83(Ι) του 1995  
60(Ι) του 1996  
109(Ι) του 1996  
69(Ι) του 2000  
156(Ι) του 2000  
4(Ι) του 2001  
94(Ι) του 2003  
128(Ι) του 2003  
183(Ι) του 2003  
31(Ι) του 2004  
218(Ι) του 2004  
68(Ι) του 2005  
79(Ι) του 2005  
105(Ι) του 2005  
96(Ι) του 2006  
107(Ι) του 2008  
137(Ι) του 2009  
194(Ι) του 2011  
78(Ι) του 2013  
7(Ι) του 2014  
21(Ι) του 2014  
100(Ι) του 2015.

«αρμόδια αρχή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο·

«δημόσια υπηρεσία» σημαίνει υπηρεσία υπαγόμενη στη Δημοκρατία, αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο Στρατό, στην Εθνική Φρουρά, στην Αστυνομία και στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία·

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

«Επιτροπή» σημαίνει την ειδική τριμελή επιτροπή που συστήνεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 6·

«εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου» σημαίνει πρόσωπο το οποίο έχει συνάψει σύμβαση εργασίας και το οποίο εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 11·

«εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου» » σημαίνει πρόσωπο το οποίο έχει συνάψει σύμβαση ορισμένου χρόνου και εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 4·

«ετήσιος προϋπολογισμός» σημαίνει τον εκάστοτε προϋπολογισμό ή τον περί Προϋπολογισμού Νόμο και τον κάθε τροποποιητικό ή συμπληρωματικό αυτού·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία·

«μετακίνηση» και «μετάθεση» έχουν την έννοια που αποδίδεται στους όρους αυτούς από το άρθρο 48 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

«οικείο υπουργείο», «οικείο γραφείο», «οικεία υπηρεσία» σημαίνει το κάθε υπουργείο, ανεξάρτητο γραφείο ή ανεξάρτητη υπηρεσία αντίστοιχα, όπου υπάρχουν ανάγκες οι οποίες πρέπει να καλυφθούν με την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.

«Υπουργείο» σημαίνει το Υπουργείο Οικονομικών.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Οικονομικών.

(2) Όροι οι οποίοι δεν ερμηνεύονται στο παρόν άρθρο, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

3. Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι η ρύθμιση της διαδικασίας πρόσληψης και απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου και εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία.

Σκοπός του παρόντος Νόμου.

#### ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Διαδικασία πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.

4.-(1) Για την αντιμετώπιση αναγκών που δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο προσωπικό του οικείου υπουργείου, του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας και νοουμένου ότι δεν προσφέρεται άλλη οικονομικότερη και προσφορότερη λύση, είναι δυνατή η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

(2) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, επιτρέπεται-

- (α) Για την κάλυψη αναγκών προσωρινής φύσεως,
- (β) για την κάλυψη πρόσθετων αναγκών ή για την κάλυψη αναγκών έναντι κενών θέσεων,
- (γ) για την αντικατάσταση υπαλλήλων που απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια απουσίας όπως ήθελε καθορισθεί στον ετήσιο προϋπολογισμό,
- (δ) για την εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας, για τόση χρονική διάρκεια όση είναι αναγκαία για την ολοκλήρωση του έργου,
- (ε) λόγω της ακύρωσης με δικαστική απόφαση του διορισμού υπαλλήλου σε μόνιμη θέση νοουμένου ότι εξακολουθούν να υφίστανται ανάγκες για την ομαλή λειτουργία του οικείου υπουργείου, του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας,
- (στ) για την εργοδότηση υποτρόφων, οι οποίοι αποκτούν πτυχίο Ελεγκτή Εναέριας Κυκλοφορίας από την Εκπαιδευτική Μονάδα του Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, καθώς και αποφοίτων του Δασικού Κολlegίου Κύπρου οι οποίοι δύναται να προσλαμβάνονται από το Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας ή το Τμήμα Δασών, αντίστοιχα.

(3) Ο ανώτατος αριθμός εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που είναι δυνατό να προσληφθεί ανά οικείο υπουργείο, οικείο γραφείο, οικεία υπηρεσία, καθώς και οι αναγκαίες πιστώσεις κατά περίπτωση καθορίζονται στον ετήσιο προϋπολογισμό του κράτους.

(4)(α) Οικείο υπουργείο, οικείο γραφείο ή οικεία υπηρεσία όπου υπάρχει ανάγκη πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, υποβάλλει στον Υπουργό στο πλαίσιο της υποβολής προτάσεων για την κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού, κατάλληλα αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη πρόταση στην οποία καθορίζει την ακριβή χρονική περίοδο και τους συγκεκριμένους σκοπούς και υπηρεσίες, για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, με ταυτόχρονη αναφορά στο συνολικό ποσό που θα απαιτηθεί για την πρόσληψη αυτών.

(β) Ο Υπουργός αφού λάβει τις απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ως προς τις υποβαλλόμενες, σύμφωνα με την παράγραφο (α) ανάγκες, αποφασίζει κατά πόσο η πρόταση του οικείου υπουργείου, του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου εγκρίνεται εν όλω η εν μέρει ή απορρίπτεται.

(γ) Σε περίπτωση που ο Υπουργός αποφασίζει την έγκριση, σύμφωνα με την παράγραφο (α) της υποβληθείσας πρότασης εν όλω ή εν μέρει-

- (i) Καθορίζει τον ανώτατο αριθμό εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που οικείο υπουργείο, οικείο γραφείο ή οικεία υπηρεσία μπορεί να προσλάβει κατά τη διάρκεια του έτους
- (ii) καθορίζει ότι είναι δυνατή η πρόσληψη αντικαταστατών και τους λόγους για τους οποίους αυτή επιβάλλεται
- (iii) μεριμνά όπως περιληφθούν στον ετήσιο προϋπολογισμό οι εγκεκριμένες προτάσεις και οι αντίστοιχες πιστώσεις:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που οι ανάγκες για πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου αφορούν σε οικείο γραφείο ή οικεία υπηρεσία, αρμόδια αρχή για τους σκοπούς του παρόντος εδαφίου θεωρείται ο Υπουργός.

Απρόβλεπτες  
ανάγκες.  
20(1) του 2014.

**5.** Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους προκύπτουν ανάγκες στελέχωσης που δικαιολογούν την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου (α) του εδαφίου (2) του άρθρου 65 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, δεδομένου ότι αυτές αφορούν σε έκτακτη και έκρυθμη κατάσταση που δεν ήταν δυνατό να προβλεφθεί στο στάδιο διαπίστωσης των εν λόγω αναγκών, αυτές εξετάζονται στο πλαίσιο καταρτισμού συμπληρωματικού προϋπολογισμού.

Διαδικασία  
καταρτισμού  
πίνακα  
εργοδοτούμενων  
ορισμένου  
χρόνου.

**6.**-(1) Το οικείο υπουργείο, το οικείο γραφείο ή η οικεία υπηρεσία, μετά την έγκριση του ετήσιου περί Προϋπολογισμού Νόμου, συστήνει τριμελή Επιτροπή η οποία ασκεί καθήκοντα όπως αυτά προκύπτουν από τις διατάξεις των εδαφίων (2) και (3), στην οποία μετέχουν δύο λειτουργοί του οικείου υπουργείου ή του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας οι οποίοι επιλέγονται είτε από το γενικό διευθυντή του οικείου υπουργείου, ή από τον προϊστάμενο του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας αναλόγως της περίπτωσης, ή από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στην περίπτωση κάλυψης αναγκών σε εργοδοτούμενους ορισμένου και αορίστου χρόνου για σκοπούς εκτέλεσης διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων:

Νοείται ότι, ο ένας εκ των δύο επιλεγέντων, σύμφωνα με τα πιο πάνω, ενεργεί ως πρόεδρος και ο άλλος ως μέλος, ενώ ως τρίτο μέλος ενεργεί λειτουργός ο οποίος επιλέγεται από τον προϊστάμενο του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας ή του τμήματος.

(2) Η Επιτροπή καλεί ακολούθως, μέσω δημοσίευσης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στον ημερήσιο τύπο όλους όσους ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου για την κάλυψη ανάγκης ή για τη στελέχωση έργου, να υποβάλουν γραπτή αίτηση σε ειδικό έντυπο εντός ειδικά καθοριζόμενης προθεσμίας.

(3) Η Επιτροπή στη δημοσίευση η οποία προβλέπεται στο εδάφιο (2), καθορίζει τα απαιτούμενα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης και της απαιτούμενης σχετικής πείρας που δυνατό να έχει αποκτηθεί από υπηρεσία στον ιδιωτικό ή στο δημόσιο τομέα, καθώς και τη βαρύτητα του κάθε κριτηρίου προβαίνοντας σε σχετική μοριοδότηση, εκτός εάν το Υπουργικό Συμβούλιο εκδώσει Κανονισμούς αναφορικά με τον τρόπο αξιολόγησης των απαιτούμενων προσόντων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17:

Νοείται ότι, κανένα κριτήριο δεν δύναται να μοριοδοτηθεί δύο φορές.

(4) Με τη λήξη της περιόδου υποβολής των αιτήσεων, το οικείο υπουργείο, το οικείο γραφείο ή η οικεία υπηρεσία καταρτίζει πίνακα στον οποίο περιλαμβάνονται πρόσωπα που επέδειξαν ενδιαφέρον να απασχοληθούν ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου λαμβάνοντας υπόψη τα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης της σχετικής πείρας, τα οποία περιέχονται και τεκμηριώνονται στην υποβληθείσα αίτηση και τα οποία έχουν καθοριστεί με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3):

Νοείται ότι, ο πίνακας υποψηφίων είναι κοινός και από αυτόν προσλαμβάνονται εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου για οποιοδήποτε από τους προβλεπόμενους στις παραγράφους (α), (β) και (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4 λόγους πρόσληψης, η ισχύς του οποίου δε δύναται να υπερβαίνει τους τριάντα (30) μήνες:

Νοείται περαιτέρω ότι, καταρτίζεται ξεχωριστός πίνακας υποψηφίων από τον οποίο προσλαμβάνονται εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου αναφορικά με την εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας σύμφωνα με την παράγραφο (δ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, η ισχύς του οποίου δεν υπερβαίνει τη διάρκεια του έργου:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στον ως άνω πίνακα περιλαμβάνονται πρόσωπα τα οποία υπέβαλαν αίτηση για πρόσληψη ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου για τη συγκεκριμένη ανάγκη ή έργο και οι οποίοι ικανοποιούν τα απαιτούμενα προσόντα που έχουν καθοριστεί από την Επιτροπή ή σειρά κατάταξης στον εν λόγω πίνακα, καθορίζεται βάσει των κριτηρίων που καθορίστηκαν, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (3):

146(Ι) του 2009. Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση υποβολής αίτησης από υποψήφιους με αναπηρίες, εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(5) Ο πίνακας που καταρτίζεται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(6)(α) Πρόσωπο, το οποίο υπέβαλε αίτηση δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, έχει δικαίωμα να υποβάλει ένσταση κατά της σειράς κατάταξης στον πίνακα που καταρτίζεται σύμφωνα με το εδάφιο (4), εντός χρονικού διαστήματος δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(β) Η υποβληθείσα σύμφωνα με την παράγραφο (α) ένσταση, εξετάζεται εντός προθεσμίας που δεν υπερβαίνει τις τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία λήψης της, από τριμελή επιτροπή καλούμενη Επιτροπή Ενστάσεων υπό την προεδρία του γενικού διευθυντή του οικείου υπουργείου ή του προϊστάμενου του οικείου γραφείου ή της οικείας υπηρεσίας ή του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανάλογα με την περίπτωση ή εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου αυτού και με τη συμμετοχή ενός (1) τουλάχιστον υπαλλήλου του οικείου τμήματος ή της οικείας υπηρεσίας όπου υφίσταται η ανάγκη πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου:

Νοείται ότι, στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν δύνανται να μετέχουν πρόσωπα τα οποία προέβησαν στην αξιολόγηση των αιτήσεων.

(γ) Εντός δέκα (10) ημερών από την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων, δημοσιεύεται ο τελικός πίνακας, στον οποίο περιλαμβάνονται τα πρόσωπα τα οποία κρίνεται ότι δύνανται να προσληφθούν με σύμβαση ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τη σειρά κατάταξής τους.

(7) Η ολοκλήρωση της διαδικασίας καταρτισμού του πίνακα των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ολοκληρώνεται εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες από την ημερομηνία έγκρισης του εκάστοτε ετήσιου περί Προϋπολογισμού Νόμου, από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

(8) Στην περίπτωση εξαντλήσεως του πίνακα, πριν από την παρέλευση των τριάντα (30) μηνών και νοούμενου ότι προκύπτει ανάγκη πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου, όπως καθορίζεται στο εδάφιο (4), καταρτίζεται συμπληρωματικός πίνακας.

Πρόσληψη  
εργοδοτούμενου  
ορισμένου  
χρόνου.

7. Σε περίπτωση που ικανοποιούνται οι δυνάμει του παρόντος Νόμου προϋποθέσεις πρόσληψης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου, η Επιτροπή προχωρεί γραπτώς βάσει του αντίστοιχου πίνακα που καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 και βάσει της σειράς κατάταξης υποψηφίων, σε προσφορά εργοδότησης στον επιλεγέντα υποψήφιο, ο οποίος οφείλει να απαντήσει εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία γνωστοποίησης γραπτώς σε αυτόν της προσφοράς εργοδότησης, κατά πόσο αποδέχεται ή όχι τη γενόμενη προσφορά:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο επιλεγείς υποψήφιος απαντήσει αρνητικά στην προσφορά εργοδότησης ή δεν απαντήσει καθόλου εντός της προθεσμίας των δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της γνωστοποίησης σε αυτόν γραπτώς της προσφοράς εργοδότησης, η Επιτροπή προχωρεί στην πρόσληψη του επόμενου, βάσει της σειράς κατάταξης, στο σχετικό πίνακα υποψηφίου:

Νοείται περαιτέρω ότι για την κάλυψη αναγκών σε θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, προσλαμβάνονται πολίτες της Δημοκρατίας, νοούμενου ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν νομίμως απαλλαγεί από αυτές:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, εάν η κάλυψη αναγκών δεν αφορά θέσεις κατά την έννοια της πιο πάνω επιφύλαξης είναι δυνατή η πρόσληψη και πολίτη κράτους μέλους εφόσον αυτός έχει συμπληρώσει τα δεκαεπτά (17) έτη της ηλικίας του:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, η Επιτροπή δεν προχωρεί στην πρόσληψη υποψηφίου, σε περίπτωση που διαπιστώνεται ότι αυτός έχει καταδικαστεί για αδίκημα σοβαρής μορφής το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα, ή στην περίπτωση που η υπηρεσία σε προηγούμενη

απασχόλησή του στη δημόσια υπηρεσία είχε αξιολογηθεί γραπτώς από τον οικείο προϊστάμενο ως ανεπαρκής:

Νοείται έτι έτι έτι περαιτέρω ότι, ουδείς προσλαμβάνεται ως εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου σε περίπτωση που απολύθηκε ή του οποίου οι υπηρεσίες στη δημόσια υπηρεσία ή σε οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους τερματίστηκαν λόγω της διάπραξης πειθαρχικού αδικήματος:

Νοείται έτι έτι έτι περαιτέρω ότι, η Επιτροπή δύναται να μην προχωρήσει στην πρόσληψη υποψηφίου στην περίπτωση που αυτός έχει παραβεί συμβατικές υποχρεώσεις του αναφορικά με προηγούμενη απασχόλησή του στη δημόσια υπηρεσία.

Παράνομη πρόσληψη εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου.

**8.** Οποιαδήποτε πρόσληψη εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου, η οποία διενεργείται κατά παράβαση της διαδικασίας που καθορίζεται από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου είναι παράνομη και οι παραβάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη ή χρηματικό ποσό που καταβάλλεται συνεπεία τέτοιας προσλήψεως.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Διάρκεια απασχόλησης.

**9.-(1)** Στη σύμβαση απασχόλησης καθορίζεται η ακριβής χρονική περίοδος για την οποία ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου θα απασχοληθεί, καθώς και η καθορισμένη εργασία και τα καθήκοντα για τα οποία αυτός προσλαμβάνεται.

(2) Η εργοδότηση των προσώπων που προσλαμβάνονται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 7, η διάρκεια της απασχόλησής τους, καθώς και η παράταση αυτής, διενεργείται-

(α) Για τις περιπτώσεις των παραγράφων (α), (β) και (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4-

- (i) με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών ή μικρότερης διάρκειας, εάν ο χρόνος που απομένει μέχρι τη λήξη του ημερολογιακού έτους είναι λιγότερος από έξι (6) μήνες, ή εάν η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη παύει να υφίσταται, ή εάν η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη αφορά περίοδο μικρότερη των έξι (6) μηνών
- (ii) η σύμβαση δύναται να ανανεώνεται για έξι (6) μήνες κάθε φορά, νοουμένου ότι η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη, εξακολουθεί να υφίσταται για κάθε περίοδο απασχόλησης και η απόδοση του εργοδοτούμενου αξιολογείται ως επαρκής:

Νοείται ότι, για εργοδοτούμενο ορισμένου χρόνου ο οποίος προσλήφθηκε βάσει των διατάξεων της παραγράφου (α) και (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 4 και ο οποίος δεν συμπληρώνει τριάντα (30) μήνες συνολικής απασχόλησης κατά τη λήξη της περιόδου των τριάντα (30) μηνών της ισχύος του πίνακα, η σύμβαση εργασίας ανανεώνεται, μέχρι αυτός να καταστεί εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, χωρίς να χρειάζεται η εκ νέου υποβολή αίτησης για περίληψή του στον υπό κατάρτιση νέο πίνακα:

(β) για τις περιπτώσεις της παραγράφου (δ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4 με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας, για τόση χρονική διάρκεια όση είναι αναγκαία για την ολοκλήρωση του έργου:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου μετά από πρόταση του οικείου υπουργείου και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού, οι υπηρεσίες εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου ο οποίος έχει προσληφθεί για εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας, δύναται να παραταθούν για τέτοιο χρονικό διάστημα όσο ήθελε κριθεί και τεκμηριωθεί ως αναγκαίο για την ολοκλήρωση του έργου και νοουμένου ότι σύμφωνα με τις νενομισμένες αξιολογήσεις του υπαλλήλου, αυτός δεν έχει κριθεί ανεπαρκής:

(γ) για τις περιπτώσεις της παραγράφου (ε) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για χρονική διάρκεια έξι (6) μηνών ή μικρότερης διάρκειας, εάν ο χρόνος που απομένει μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους είναι λιγότερος των έξι (6) μηνών, με δυνατότητα ανανέωσης για περαιτέρω έξι (6) μήνες κάθε φορά μέχρι την ολοκλήρωση της επανεξέτασης της διαδικασίας από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, ή σε περίπτωση μη επανεξέτασης της διαδικασίας,

μέχρι την πλήρωση της θέσης την οποία κατείχε, κατόπιν δημοσίευσης ή επαναδημοσίευσής της

- (δ) για τις περιπτώσεις της παραγράφου (στ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για χρονική διάρκεια δώδεκα (12) μηνών ή μικρότερης διάρκειας, εάν ο χρόνος που απομένει μέχρι τη λήξη του ημερολογιακού έτους είναι λιγότερος, με δυνατότητα ανανέωσης για περαιτέρω χρονικά διαστήματα.

(3) Σε περίπτωση που η συγκεκριμένη ανάγκη εκλείπει ή το έργο ολοκληρώνεται πριν τη λήξη της σύμβασης απασχόλησης ή σε περίπτωση που η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ολοκληρώσει τη διαδικασία επανεξέτασης της διαδικασίας που ακυρώθηκε ή πληρώνεται κενή θέση έναντι της οποίας έγινε η πρόσληψη ή η απόδοση του εργοδοτούμενου έχει αξιολογηθεί ως ανεπαρκής ή έχει διαπράξει αδίκημα σοβαρής μορφής το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα, ο εργοδότης δύναται να τερματίσει τις υπηρεσίες του εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου, οπότε σε τέτοια περίπτωση τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου όπου εφαρμόζονται, όσον αφορά την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης και την καταβλητέα αποζημίωση:

24 του 1967  
17 του 1968  
67 του 1972  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(I) του 1994  
61(I) του 1994  
26(I) του 2001  
111(I) του 2001  
70(I) του 2002  
79(I) του 2002  
159(I) του 2002  
212(I) του 2002  
110(I) του 2003  
111 του 2003.

Νοείται ότι, σε περίπτωση ανάγκης τερματισμού υπηρεσιών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των υπαλλήλων που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο κατά κατηγορία αναγκών κατάλογο και σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός καταλόγων, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των υπαλλήλων που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον κατάλογο που καταρτίστηκε χρονολογικά μεταγενέστερα:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου που προτίθεται να τερματίσει ο ίδιος την απασχόλησή του, οφείλει να δώσει στον εργοδότη του ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης, όπως σχετικά προβλέπεται από τις διατάξεις του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

Υπηρεσία με  
μειωμένη  
κλίμακα  
εισδοχής.

**10.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ οικείου νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, εργοδοτούμενος ο οποίος προσλαμβάνεται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, απασχολείται με μειωμένη κλίμακα εισδοχής για τους πρώτους είκοσι τέσσερις (24) μήνες από την πρόσληψη του όπως, καθορίζεται στον εκάστοτε ετήσιο σε ισχύ περί Προϋπολογισμού Νόμο.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών απασχόλησης, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης που αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση που περιλαμβάνεται στον εκάστοτε σε ισχύ ετήσιο περί Προϋπολογισμού Νόμο.

(3) Εργοδοτούμενος, ο οποίος κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου απασχολείται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου οποιασδήποτε διάρκειας και ο οποίος συμπλήρωσε ή συμπληρώνει είκοσι τέσσερις (24) μήνες συνολικής απασχόλησης, τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης που αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση που περιλαμβάνεται στον εκάστοτε ετήσιο περί Προϋπολογισμού Νόμο:

Νοείται ότι, για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «συνολική απασχόληση» σημαίνει την απασχόληση επί έκτακτης βάσης, ανεξαρτήτως καθεστώτος και σειράς διαδοχικών συμβάσεων απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία για έκαστο εργοδοτούμενο.

#### ΜΕΡΟΣ IV – ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Εργοδοτούμενος  
αορίστου χρόνου.

**11.** Η σύμβαση εργοδοτούμενου ο οποίος προσλαμβάνεται και απασχολείται δυνάμει των διατάξεων των παραγράφων (α), (β) και (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, ο οποίος συμπληρώνει τριάντα (30) μήνες συνολικής απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία, ανεξαρτήτως της διαδοχής ή μη των συμβάσεων εργασίας του, μετατρέπεται σε σύμβαση αορίστου χρόνου:

Νοείται ότι, εργοδοτούμενος με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με μερική απασχόληση, περιλαμβανομένου απασχολουμένου σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, ο οποίος μετατρέπεται σε εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, συνεχίζει να απασχολείται με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση μετατροπής σύμβασης εργασίας εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, ο Υπουργός μετά από σύσταση του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, δύναται να αποφασίσει για την κατάργηση μέχρι και ίσου αριθμού κενών μόνιμων εγκεκριμένων θέσεων.

Απαγόρευση  
τερματισμού  
απασχόλησης  
λόγω  
πλεονασμού.

**12.** Ο καθ' οιονδήποτε χρόνο τερματισμός των υπηρεσιών οποιουδήποτε εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου λόγω πλεονασμού βάσει των διατάξεων του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου, απαγορεύεται.

24 του 1967  
17 του 1968  
6 του 1973  
1 του 1975  
18 του 1977  
30 του 1979  
57 του 1979  
82 του 1979  
92 του 1979  
54 του 1980  
12 του 1983  
167 του 1987  
37 του 1988  
18 του 1990  
203 του 1990  
52(I) του 1994  
61(I) του 1994  
26(I) του 2001  
111(I) του 2001  
70(I) του 2002  
79(I) του 2002  
159(I) του 2002  
212(I) του 2002  
110(I) του 2003  
111(I) του 2003.

Ένταξη και  
απασχόληση  
εργοδοτούμενου  
αορίστου χρόνου  
σε εναλλάξιμες  
κατηγορίες.

**13.** Εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου εντάσσεται από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού σε ευρύτερες εναλλάξιμες κατηγορίες με βάση το μισθοδοτικό του επίπεδο, ως ακολούθως:

- (α) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α1, Α2 και Α5(II),
- (β) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α2, Α5 και Α7(II),
- (γ) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α4 και Α7(II),
- (δ) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α5 (2<sup>η</sup> βαθμίδα), Α7 και Α8(I),

- (ε) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α6 και Α9(ιι),
- (στ) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α8, Α10 και Α11,
- (ζ) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α9, Α11 και Α12:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, εξαιρείται οποιοσδήποτε εργοδοτούμενος ο οποίος υπηρετεί σε μη εναλλάξιμες θέσεις στο Υπουργείο Υγείας και στα τμήματα αυτού.

Μετακίνηση και  
μετάθεση  
εργοδοτούμενων  
αορίστου χρόνου.

**14.**-(1) Κάθε γενικός διευθυντής οικείου υπουργείου, δύναται με δεόντως αιτιολογημένη απόφασή του, να μετακινεί εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου ο οποίος απασχολείται στο υπουργείο του, σε τμήμα ή υπηρεσία του υπουργείου του, περιλαμβανομένου και εργοδοτούμενου που απασχολείται για την εκτέλεση διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων για σκοπούς κάλυψης άλλης ανάγκης του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες που προκύπτουν, αφού λάβει υπόψη τα προσόντα του, σε άλλο τμήμα ή υπηρεσία του υπουργείου του ή στη διοίκηση του υπουργείου του, εντός της ίδιας επαρχίας.

(2) Ο Υπουργός δύναται να μετακινεί εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου περιλαμβανομένου και εργοδοτούμενου ο οποίος απασχολείται για την εκτέλεση διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων, για την κάλυψη άλλης ανάγκης του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου λαμβανομένων υπόψη των προσόντων του, και νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, σε άλλο οικείο υπουργείο όπου υπάρχει κενή μόνιμη θέση ή υπηρεσιακή ανάγκη εντός της ίδιας επαρχίας, μετά από γραπτή πρόταση του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού δεόντως αιτιολογημένης, στην οποία να περιλαμβάνονται και οι απόψεις του γενικού διευθυντή του επηρεαζόμενου οικείου υπουργείου.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να μεταθέτει εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου περιλαμβανομένου και εργοδοτούμενου ο οποίος απασχολείται για την εκτέλεση διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων από μια επαρχία σε άλλη για την κάλυψη άλλης ανάγκης, στο ίδιο ή σε άλλο οικείο υπουργείο του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων του, δυνάμει κριτηρίων που καθορίζονται, σύμφωνα με τους περί Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών) Κανονισμών, μετά από γραπτή πρόταση του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού δεόντως αιτιολογημένης, στην οποία να περιλαμβάνονται και οι απόψεις του γενικού διευθυντή του επηρεαζόμενου οικείου υπουργείου.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
24.07.2015.

#### ΜΕΡΟΣ V – ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Καθήκοντα και  
υποχρεώσεις  
εργοδοτούμενου  
ορισμένου και  
εργοδοτούμενου  
αορίστου χρόνου.

**15.**-(1) Κάθε εργοδοτούμενος ορισμένου και κάθε εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου, οφείλει να συμμορφώνεται προς τις υποχρεώσεις του που απορρέουν από την εκάστοτε σε ισχύ οικεία νομοθεσία και τις σύμφωνες προς αυτή διοικητικές οδηγίες και εγκύκλιες διαταγές σε σχέση με τα καθήκοντα και υποχρεώσεις που ισχύουν αντιστοίχως, για τους δημόσιους υπάλληλους:

Νοείται ότι, η αρμόδια αρχή μεριμνά για την εφαρμογή των πιο πάνω.

(2) Οι όροι απασχόλησης εργοδοτούμενου αορίστου και εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου καθορίζονται κατ' αναλογία της ισχύουσας πρακτικής διεξαγωγής των συλλογικών διαβουλεύσεων που ακολουθούνται στη δημόσια υπηρεσία για τους δημόσιους υπαλλήλους και ακολουθώς εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Αξιολόγηση  
εργοδοτούμενου  
αορίστου  
χρόνου και  
εργοδοτούμενου  
ορισμένου  
χρόνου.  
Πίνακας Α.  
Πίνακας Β.

**16.**-(1) Εξαιρουμένου εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου ο οποίος απασχολείται στη βάση των παραγράφων (ε) και (στ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, για κάθε εργοδοτούμενο ορισμένου και για κάθε εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου, ετοιμάζεται έκθεση αξιολόγησης, σύμφωνα με τα καθορισμένα στους Πίνακες Α και Β έντυπα, τα οποία αναφέρονται στα εδάφια (2) και (3).



Πίνακας Α.  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
29.12.1990  
30.04.1993  
02.02.1996  
03.12.1999  
18.07.2008  
10.07.2009  
15.4.2011.

(2) Το έντυπο αξιολόγησης εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου ετοιμάζεται κατά τη λήξη του ημερολογιακού έτους, με βάση το έντυπο του Πίνακα Α, ενώ για την αξιολόγησή του, ισχύουν κατ' αναλογίαν οι διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών.

Πίνακας Β.

(3)(α) Το έντυπο αξιολόγησης του εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου ετοιμάζεται πριν τη λήξη του συμβολαίου, για εργοδοτούμενο ο οποίος απασχολείται στη βάση των παραγράφων (α), (β) και (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, και πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους για εργοδοτούμενο ο οποίος απασχολείται δυνάμει της παραγράφου (δ) του εδαφίου (2) του άρθρου 4, με βάση το έντυπο του Πίνακα Β:

Νοείται ότι, δεν ετοιμάζεται έντυπο αξιολόγησης για εργοδοτούμενο ορισμένου χρόνου με περίοδο απασχόλησης μικρότερης των τριών (3) μηνών.

(β) Το έντυπο αξιολόγησης συντάσσεται από τον άμεσα προϊστάμενο και υπογράφεται από τον άμεσα προϊστάμενο και τον προϊστάμενο του τμήματος στο οποίο απασχολείται ο εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου.

(γ) Έντυπο αξιολόγησης για ανεπαρκή απόδοση εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου δεν συντάσσεται ούτε λαμβάνεται οποιαδήποτε τελική απόφαση, χωρίς προηγουμένως να του δοθεί η ευκαιρία να ακουστεί και να υποβάλει τις δέουσες παραστάσεις:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η απόδοση εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου αξιολογείται ως ανεπαρκής, γίνεται λεπτομερής καταγραφή των στοιχείων που συνθέτουν τους λόγους για τους οποίους αυτή κρίνεται ως τέτοια και κοινοποιείται στον εργοδοτούμενο προτού του δοθεί η ευκαιρία να ακουστεί.

(δ) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (γ), ο προϊστάμενος του τμήματος/υπηρεσίας στο οποίο απασχολείται εργοδοτούμενος ορισμένου χρόνου και ο άμεσα προϊστάμενός του, αφού λάβουν υπόψη τις παραστάσεις του επηρεαζόμενου εργοδοτούμενου, αποφασίζουν-

- (i) είτε την αξιολόγηση της απόδοσής του ως επαρκούς και την ανανέωση της σύμβασης απασχόλησης,
- (ii) είτε την αξιολόγηση της απόδοσής του οριστικά ως ανεπαρκούς, οπότε η σύμβαση απασχόλησης αυτού τερματίζεται, δυνάμει της παραγράφου (α) του άρθρου 5 του περί Τερματισμού της Απασχολήσεως Νόμου.

(4) Σε περίπτωση διαπίστωσης παραλείψεων και ελλείψεων που δυνατό να επηρεάσουν δυσμενώς την αξιολόγηση εργοδοτούμενου ορισμένου ή εργοδοτούμενου αορίστου χρόνου, πρέπει να εφιστάται γραπτώς στον αξιολογούμενο υπάλληλο η ύπαρξη παραλείψεων ή ελλείψεων κατά το χρόνο που αυτές παρατηρούνται:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που η θέση του προϊστάμενου τμήματος αναφορικά με την αξιολόγηση εργοδοτούμενου είναι διαφορετική από αυτήν του άμεσα προϊστάμενου του εργοδοτούμενου, υπερισχύει η θέση του προϊστάμενου τμήματος.

Έκδοση  
Κανονισμών.

**17.** Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται για σκοπούς καλύτερης εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, να εκδίδει Κανονισμούς οι οποίοι εγκρίνονται από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Κατάργηση.

**18.** Οι ακόλουθοι Νόμοι καταργούνται:

108(I) του 1995  
21(I) του 1996  
52(I) του 1997  
78(I) του 1997  
82(I) του 1997  
105(I) του 1997  
106(I) του 1997

- (α) Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμος.

52(Ι) του 1998  
 64(Ι) του 1998  
 74(Ι) του 1998  
 95(Ι) του 1998  
 52(Ι) του 1999  
 67(Ι) του 1999  
 98(Ι) του 1999  
 114(Ι) του 1999  
 136(Ι) του 1999  
 138(Ι) του 1999  
 54(Ι) του 2000  
 71(Ι) του 2000  
 123(Ι) του 2000  
 172(Ι) του 2000  
 174(Ι) του 2000  
 35(Ι) του 2001  
 152(Ι) του 2001  
 181(Ι) του 2003  
 246(Ι) του 2004  
 250(Ι) του 2004  
 251(Ι) του 2004  
 26(Ι) του 2011  
 196(Ι) του 2011  
 22(Ι) του 2014.

25(Ι) του 2011.

(β) Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμος.

#### ΜΕΡΟΣ VI – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Μεταβατική  
 διάταξη.

**19.**-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του άρθρου 18 για την κατάργηση νόμων, Κανονισμοί, διατάγματα ή άλλες κανονιστικές πράξεις που εκδόθηκαν δυνάμει των καταργηθέντων με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου νόμων, οι οποίοι ήταν σε ισχύ αμέσως πριν από την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, θεωρούνται από την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, ότι έχουν εκδοθεί δυνάμει αυτού και συνεχίζουν να τυγχάνουν εφαρμογής, στην έκταση που αυτοί δεν είναι αντίθετοι ή ασυμβίβαστοι με τις διατάξεις αυτού, μέχρις ότου τροποποιηθούν, καταργηθούν ή αντικατασταθούν από Κανονισμούς, διατάγματα ή άλλες κανονιστικές πράξεις που δυνατό να εκδοθούν δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

(2) Με την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, στην κατηγορία των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, κατατάσσονται εργοδοτούμενοι οι οποίοι-

- (α) Έχουν καταστεί αορίστου χρόνου πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου,
- (β) έχουν προσληφθεί και απασχολούνται δυνάμει των εδαφίων (α) και (γ) του άρθρου 2 του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμου και έχουν συμπληρώσει συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα (30) ή περισσότερων μηνών στη δημόσια υπηρεσία ανεξαρτήτως διαδοχής ή μη των συμβάσεων εργασίας,
- (γ) έχουν προσληφθεί και απασχολούνται δυνάμει του Άρθρου 16 ή της Σημείωσης 10 του περί Προϋπολογισμού Νόμου όπως αυτός ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, συνεχίζουν να απασχολούνται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και έχουν συμπληρώσει συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα (30) ή περισσότερων μηνών στη δημόσια υπηρεσία, ανεξαρτήτως της διαδοχής των συμβάσεων εργασίας τους, εξαιρουμένων των υπαλλήλων των οποίων ο διορισμός ακυρώνεται από το Διοικητικό Δικαστήριο οι οποίοι απασχολούνται για χρονικό διάστημα το οποίο εκτείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της επανεξέτασης από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας της διαδικασίας πλήρωσης των κενών θέσεων:

Νοείται ότι, περίοδος απασχόλησης των εργοδοτούμενων που αναφέρονται στις παραγράφους (β) και (γ) του παρόντος εδαφίου, η οποία αφορά περίοδο πριν από την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, συσυπολογίζεται για σκοπούς μετατροπής της σύμβασης απασχόλησής τους σε σύμβαση αορίστου χρόνου:

Νοείται περαιτέρω ότι, ως ημερομηνία μετατροπής των συμβάσεων αορίστου χρόνου όσων προσλήφθηκαν βάσει των παραγράφων (β) και (γ), καθορίζεται η ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου.

(3) Με την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, στην κατηγορία των εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου κατατάσσονται εργοδοτούμενοι οι οποίοι-

- (α) Έχουν προσληφθεί και απασχολούνται δυνάμει των εδαφίων (α) και (γ) του άρθρου 2 του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμου και δεν έχουν συμπληρώσει συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα (30) μηνών,
- (β) έχουν προσληφθεί και απασχολούνται δυνάμει του εδαφίου (β) του άρθρου 2 του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμου,
- (γ) απασχολούνται δυνάμει του Άρθρου 16 ή της Σημείωσης 10 του περί Προϋπολογισμού Νόμου όπως αυτός ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, συνεχίζουν να απασχολούνται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και δεν έχουν συμπληρώσει συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα (30) μηνών, εξαιρουμένων των υπαλλήλων των οποίων ο διορισμός ακυρώνεται από το Διοικητικό Δικαστήριο και απασχολούνται για χρονικό διάστημα το οποίο εκτείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της επανεξέτασης από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας της διαδικασίας πλήρωσης των κενών θέσεων:

Νοείται ότι, περίοδος απασχόλησης των εργοδοτούμενων που αναφέρονται στις παραγράφους (α) και (γ), η οποία αφορά περίοδο πριν την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, συνυπολογίζεται για σκοπούς μετατροπής της σύμβασης απασχόλησής τους σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

(4) Πίνακες εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας οι οποίοι έχουν καταρτιστεί δυνάμει των διατάξεων του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμου και των οποίων η ισχύς δεν έχει λήξει, παραμένουν σε ισχύ μέχρι τη λήξη τους.

**ΠΙΝΑΚΑΣ Α**  
**[Άρθρο 16(2)]**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ.....ΜΕΧΡΙ.....**

-----

**ΜΕΡΟΣ Ι – ΑΤΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

1. Ονοματεπώνυμο:.....

2. Θέση:.....

3. Αριθμός Ταυτότητας:.....

4. Ταχυδρομική Διεύθυνση:.....

.....  
.....

5. Ανάγκη για την οποία προσλήφθηκε και σύντομη περιγραφή των καθηκόντων που του ανατέθηκαν:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**ΜΕΡΟΣ II – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

(Σημειώστε “√” στον κατάλληλο χώρο)

	Πολύ Ικανοποιητικά	Ικανοποιητικά	Μη ικανοποιητικά	Ανεπαρκής
1. Απόδοση:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(Να ληφθεί υπόψη η ποιοτική και ποσοτική απόδοση)				
2. Υπηρεσιακό ενδιαφέρον:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(να ληφθεί υπόψη το ενδιαφέρον και ο βαθμός προσαρμογής στα καθήκοντά του και κατανόησης και εφαρμογής της νομοθεσίας/εγκυκλίων/οδηγιών)				
3. Συνεργασία/σχέσεις με τους προϊσταμένους και συναδέλφους:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Συμπεριφορά προς το κοινό:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Τυχόν αρνητικά σχόλια ή/και δυσμενείς κρίσεις (Μη Ικανοποιητικά ή Ανεπαρκής) πρέπει να αιτιολογούνται και να δίνονται στοιχεία και λεπτομέρειες σε κάθε περίπτωση:

.....

.....

.....

.....

.....

Για αρνητικά σχόλια ή/και δυσμενείς κρίσεις, ΔΟΘΗΚΕ ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ Η ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΝΑ ΑΚΟΥΣΤΕΙ. Οι απόψεις του λήφθηκαν υπόψη προτού ληφθεί τελική απόφαση ως προς την αξιολόγησή του.

ΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΕΣ

1.....	.....
.....	.....
2.....	.....
.....	.....
3.....	.....
.....	.....
(Όνοματεπώνυμο και Θέση)	(Υπογραφή)

Ημερομηνία Αξιολόγησης: .....

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**

**(Να συμπληρωθεί από τον αξιολογούμενο υπάλληλο)**

Έλαβα γνώση για το περιεχόμενο της αξιολόγησής μου και άλλων στοιχείων του έντυπου αυτού.

.....

(Όνοματεπώνυμο)

.....

(Υπογραφή)

.....

(Ημερομηνία)

**Πίνακας Β**  
**[Άρθρο 16(3)]**

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ.....ΜΕΧΡΙ.....**

**ΜΕΡΟΣ Ι - ΑΤΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

1. Ονοματεπώνυμο: .....
2. Θέση: .....
3. Αριθμός Ταυτότητας: .....
4. Ταχυδρομική Διεύθυνση: .....  
.....  
.....
5. Ανάγκη για την οποία προσλήφθηκε και σύντομη περιγραφή των καθηκόντων που του ανατέθηκαν:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

(Σημειώστε "✓" στον κατάλληλο χώρο)

	Επαρκής	Ανεπαρκής
Απόδοση:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(Να ληφθεί υπόψη η ποιοτική και ποσοτική απόδοση)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Τυχόν αρνητικά σχόλια ή/και αξιολόγηση ως ανεπαρκής, πρέπει να αιτιολογούνται και να δίνονται στοιχεία και λεπτομέρειες σε κάθε περίπτωση:

.....

.....

.....

.....

.....

Για αρνητικά σχόλια ή/και αξιολόγηση ως ανεπαρκής, ΔΟΘΗΚΕ ΣΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ Η ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΝΑ ΑΚΟΥΣΤΕΙ. Οι απόψεις του λήφθηκαν υπόψη προτού ληφθεί τελική απόφαση ως προς την αξιολόγησή του.

Ο ΑΞΙΟΛΟΓΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ  
ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Ο ΑΞΙΟΛΟΓΩΝ  
ΑΜΕΣΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

(Ονοματεπώνυμο και Θέση)

(Ονοματεπώνυμο και Θέση)

(Υπογραφή)

(Υπογραφή)

Ημερομηνία: .....

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**

**(Να συμπληρωθεί από τον αξιολογούμενο εργοδοτούμενο ορισμένου χρόνου)**

Έλαβα γνώση για το περιεχόμενο της αξιολόγησής μου και άλλων στοιχείων του εντύπου αυτού.

.....  
(Όνοματεπώνυμο)

.....  
(Υπογραφή)

(Ημερομηνία)