

Ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2018 Νόμος του 2018 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 22(ΙΙ) του 2018

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΟΚΤΩ

Προοίμιο.

122(Ι) του 2003
239(Ι) του 2004
143(Ι) του 2005
173(Ι) του 2006
92(Ι) του 2008
211(Ι) του 2012
206(Ι) του 2015
18(Ι) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, με βάση το άρθρο 13 του περί της Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2018, για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιοδήποτε Νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2018 Νόμος του 2018.

Έγκριση
πληρωμής από
το Ταμείο της
Ρυθμιστικής
Αρχής Ενέργειας
Κύπρου, ποσού
ύψους
€2.824.410 για
τη χρήση του
έτους που λήγει
την 31^η
Δεκεμβρίου
2018.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2018, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια, οκτακόσιες είκοσι τέσσερις χιλιάδες και τετρακόσια δέκα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από το ίδιο
Κεφάλαιο.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο “Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια

από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή σε θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με την κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Απαγόρευση
προσλήψεων για
την κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2017 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2017.

(3) Ανεξαρτήτως των πιο πάνω διατάξεων, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας η οποία δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν δύναται να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

(4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(5) Η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας κατά το έτος 2018, απαγορεύεται.

(6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο κατά το έτος 2018, απαγορεύεται.

(7) Η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού κατά το έτος 2018, απαγορεύεται:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος Άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2018, απαγορεύεται η με οποιοδήποτε τρόπο πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής και θέσεων προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο και οι

οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές, ανεξαρτήτως του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν-

- (α) Για οποιαδήποτε κενή θέση πρώτου διορισμού υποβληθεί αίτημα στον Υπουργό Οικονομικών με πλήρη δικαιολογητικά για την ανάγκη πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης, ο οποίος εφόσον το κρίνει σκόπιμο παραπέμπει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη σχετικής απόφασης και ακολούθως η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου υποβάλλεται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της:

Νοείται ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων κενών θέσεων πρώτου διορισμού, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης θέσης ή θέσεων,

- (β) για την πλήρωση οποιασδήποτε κενής θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής και/ή κενής θέσης προαγωγής, υποβληθεί αίτημα με πλήρη δικαιολογητικά για την ανάγκη πλήρωσης της συγκεκριμένης θέσης απευθείας στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την εξασφάλιση της γραπτής συγκατάθεσής της.

Νοείται ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μίας ή περισσότερων κενών θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής και/ή μίας ή περισσότερων κενών θέσεων προαγωγής, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης θέσης ή θέσεων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οι διατάξεις του παρόντος Άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής σε περίπτωση που έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης της θέσης και έχει γίνει γραπτή προσφορά της θέσης προς υποψήφιο πρόσωπο, είτε αυτή έχει γίνει αποδεκτή είτε εκκρεμεί η αποδοχή της.

(2) Θέσεις των οποίων η πλήρωση αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος Άρθρου είναι άκυρη και οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί ή συναινεί ή συμπράττει με οποιοδήποτε τρόπο στην έναρξη ή συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης τέτοιας θέσης, είναι ένοχο ποινικού αδικήματος που τιμωρείται με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000) ή με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη ή και με τις δύο αυτές ποινές.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στα οποία λειτουργεί σχέδιο συντάξεων παρόμοιο με το κυβερνητικό ο μισθός, η αντιμισθία, η αποζημίωση, η χορηγία των αξιωματούχων της Δημοκρατίας και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρόντος ρύθμισης.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου:

Φορολόγηση
επιδομάτων.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχου
προσώπου.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

- 73(Ι) του 2016.
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
 - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
 - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
 - (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Δημιουργία νέων θέσεων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
Τρίτος Πίνακας.
Μέρος Α.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων.
Τρίτος Πίνακας.
Μέρος Β.

- 11.** Δημιουργούνται οι νέες θέσεις, που παρουσιάζονται στο Δεύτερο Πίνακα.
- 12.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
- 13.** Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα, ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2017

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2017	6.083.601*
Αναμενόμενες Δαπάνες 2017	(2.442.181)
Αναμενόμενα Έσοδα 2017	2.699.400
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017	6.340.820*

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2018

	€
Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2018 (Προϋπολογιζόμενο)	6.340.820
Αναμενόμενες Δαπάνες 2018	(2.824.410)
Αναμενόμενα Έσοδα 2018	2.931.857
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018	6.448.267

*Εκ των οποίων, ποσό ύψους €1.321.127 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμους 2003-2015.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2017 στο 2018)
	€	€	€	€
Σύνολο Εσόδων	2.101.129	2.699.400	2.931.857	+232.457
Σύνολο Δαπανών	1.471.335	2.442.181	2.824.410	+382.229

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΔΑΠΑΝΕΣ	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 2016	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2017	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2018	Αύξηση + ή Μείωση - (από το 2017 στο 2018) €
		€	€	€	€
1	Αποδοχές Προσωπικού	913.370	1.241.951	1.407.562	+165.611
2	Δαπάνες Λειτουργίας	142.132	306.025	308.800	+2.775
3	Άλλες Δαπάνες	375.432	798.205	953.048	+154.843
4	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	40.401	86.000	145.000	+59.000
5	Απρόβλεπτες Δαπάνες	-	10.000	10.000	-
	ΣΥΝΟΛΟ	1.471.335	2.442.181	2.824.410	+382.229

ΣΥΓΚΕΦΑΛΛΩΣΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΟΔΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2017 στο 2018) €	Επεξηγήσεις
1		€	€	€	€	€	
	102	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς	239	8.543	20.000	+11.457	
		- Τέλος Αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος			47.500	+47.500	
	103	Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης			1.000	+1.000	
	104	Εξ αίρεση Άδειας Κατασκευής για Εμπορικούς Σκοπούς					
		- Τέλος Αίτησης			8.000	+8.000	
		- Ετήσιο Τέλος			20.000	+20.000	
	105	Εξ αίρεση Άδειας Κατασκευής για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης < 1 MW					
		- Τέλος Αίτησης			5.000	+5.000	
	106	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς	239	-			
		- Τέλος Αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος	1.117.700	1.117.701	1.144.850	+27.149	
	107	Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης					
		- Τέλος Αίτησης	-	2.000	1.500	-500	
		- Ετήσιο Τέλος	32.112	29.524	33.041	+3.517	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2017 στο 2018)	Επεξηγήσεις
	108	Εξαιρέση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς	28.022	44.000	2.000	-42.000	
		- Τέλος Αίτησης					
		- Ετήσιο Τέλος	47.419	82.008	105.000	+22.992	
		- Τέλος τροποποίησης	2.392	1.000	-	-1.000	
	109	Εξαιρέση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής (<100 kW) και/ ή εφεδρική χρήση (<1.000 kW)					
		- Τέλος Αίτησης		-	5.000	+5.000	
	110	Εξαιρέση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής > 100 kW					
		- Τέλος Αίτησης			2.000	+2.000	
		- Ετήσιο Τέλος			3.500	+3.500	
	111	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε τελικούς πελάτες					
		- Τέλος Αίτησης		8.543	10.000	+1.457	
		- Ετήσιο Τέλος	727.047	733.783	831.148	+97.365	
	112	Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε πελάτες Χονδρικής					
		- Τέλος Αίτησης			3.000	+3.000	
		- Ετήσιο Τέλος			30.000	+30.000	
	113	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής					
		- Ετήσιο Τέλος	1.709	214.732	97.290	-117.442	
	114	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής					
		- Τέλος Αίτησης			1.000	1.000	
		- Ετήσιο Τέλος			97.290	97.290	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-) (από το 2017 στο 2018)	Επεξηγήσεις
	115	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς - Ετήσιο Τέλος	1.709	85.893	97.290	+11.397	
	116	Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς - Ετήσιο Τέλος	8.543	214.732	121.613	-93.120	
	117	Άδεια Λειτουργικού Αγοράς - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος			1.000	+1.000	
	118	Άδεια Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος			121.613	+121.613	
	119	Άδεια Υπεύθυνου Φορέα Εξισορρόπησης - Τέλος Αίτησης - Ετήσιο Τέλος			5.000	+5.000	
					5.000	+5.000	
					2.000	+2.000	
					2.000	+2.000	
	120	Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι	24.577	57.000	60.000	+3.000	Τόκοι που αναμένεται να εισπραχθούν από τα γραμμάτια της ΡΑΕΚ μέσα στο έτος.
	121	Διάφορα	30.906	10.000	10.000	-	
	122	Διοικητικά Πρόστιμα	26.000	-	-	-	
	125	Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα		53.000	-	-53.000	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	Έσοδα	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
		€	€	€	€	€	
3	301	Εισφορά Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών	13.397	13.976	15.289	+1.313	Σύμφωνα με τον περί Συντάξεων Νόμο
	302	Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών και υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011	17.619	20.965	22.934	+1.969	Σύμφωνα με τον περί Συντάξιμοδικών Ωφελιμάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο.
	303	Εισφορά Μελών στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών και αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών ΡΑΕΚ	21.500	-	-	-	
4	401	Έσοδα από πώληση αυτοκινήτου	-	2.000	-	-2.000	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	2.101.129	2.699.400	2.931.857	+232.458	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί:

101-199
201-209
211-239

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2. Οι αποδοχές Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.
3. Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Ρύθμισης της Αγοράς Ηλεκτρισμού Νόμο [Ν.122(Ι) του 2003].
4. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό.
5. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
6. Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
7. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
8. Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο.
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων.
10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΡΑΕΚ.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΡΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής, με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

- 13.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιοδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, τη ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε υψηλότερη κλίμακα.

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, θα γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου Προϊσταμένου, όπως οι όροι αυτοί ερμηνεύονται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

- (2) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 .μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΠΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
- (3) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (4) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από τα Μέλη της ΠΑΕΚ.
- (5) Η ΠΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση των διατάξεων του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων, σύμφωνα με τις οποίες τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΠΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού μειώθηκαν κατά 15%.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

14. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.
15. Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπήσα υπηρεσία με την πρόταξη μιας αγκύλης (I).

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	εἶδος	Ἔτος 2017	Ἔτος 2018	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2016	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2017	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	100				ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€ 913.370	€ 1.241.951	€ 1.407.561	€ +165.610	
	102				Βασικοί μισθοί					
					Μόνιμες Θέσεις					
		1			Πρόεδρος	70.685	70.685	70.685		
		2			Αντιπρόεδρος	52.026	52.026	52.026		
		3			Μέλος	39.892	52.026	52.026		
		10	1	1	Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α13)	-	39.013	39.013	-	Θέση Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού η οποία είναι κενή. Έχει εγκριθεί η αποπο- γοποίηση της και αναμένεται έγκριση του σχεδίου υπηρεσίας.
		11	1	1	Λειτουργός Α' (Ηλεκτρισμός και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α12)	32.086	32.947	36.027	+3.080	
		12	1	1	Λειτουργός Α' (Διεθνείς Σχέσεις και Ενεργειακή Πολιτική) (Κλίμακα Α12)	28.726	32.947	34.487	+1.540	
		13	1	1	Λειτουργός Α' (Φυσικό Αέριο) (Κλίμακα Α12)	-	32.947	32.947	-	Θέση προαγωγής η οποία είναι κενή.
		14	1	1	Λειτουργός Α' (Παρακολούθηση Αγοράς και Ανταγωνισμού) (Κλίμακα Α12)	-	32.947	32.947	-	
		15	-	1	Λειτουργός Α' (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α12)	-	-	32.947	+32.947	Νέα θέση προαγωγής. Ο κάτοχος της θέσης θα προίσταται του συνόλου των διοικητικών, νομικών και οικονομικών υπηρεσιών της ΡΑΕΚ.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδος	Θέσις 2017	Θέσις 2018	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2016	Προϋπολο- γισμός για το έτος 2017	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	102	€	€	€	€	€	€	€	€	
		16	1	0	Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	-	20.048	-	-20.048	Θέση η οποία κewώθηκε λόγω προαγωγής το 2017 και καταργείται.
		17	0	1	Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα			16.151	+16.151	Νέα θέση Πρώτου Διορισμού.
		25	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	22.276	23.351	24.426	+1.075	
		26	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Φυσικό Αέριο και άλλα Καύσιμα) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	Θέση Πρώτου Διορισμού η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση για αποπαιγοποίηση.
		30	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Μεταφορά, Διανομή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	26.576	27.651	28.726	+1.075	Θέση Πρώτου Διορισμού η οποία είναι κενή. Αναμένεται έγκριση για αποπαιγοποίηση.
		31	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	10.637	16.151	16.151	-	
		32	1	2	Λειτουργός Ενέργειας (Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9- Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	40.096	+23.945	Μια νέα θέση Πρώτου Διορισμού και αναβάθμιση θέσεων στην κλίμακα Α9-Α11- Α12.
		33	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	-	16.151	16.151	-	
		35	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9- Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	24.426	25.501	26.576	+1.075	
		36	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Διατιμήσεις & Διαχείριση Αγοράς) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	10.638	16.151	16.151	-	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018										
Κεφάλαιο	Άρθρο	Είδιο	Θέσις 2017	Θέσις 2018	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγμα- τικά 2016	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2017	Προϋπολογι- σμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	102	37	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Ευρωπαϊκών Υποθέσεων / Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα	21.391	32.086	32.086	-	
		38	1	1	Λειτουργός Ενέργειας (Παρακολούθησης Αγορών, Ανταγωνισμού και Προστασίας Καταναλωτών) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	10.638	16.151	16.151	-	
		39	1	1	Λειτουργός Ενέργειας Ενεργειακή Πολιτική και Διεθνείς Σχέσεις (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα	10.638	16.151	16.151	-	
		40	1	1	Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα	21.454	22.331	23.208	+877	Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής η οποία είναι κενή.
		41	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10)	-	25.112	25.112	-	
		45	3	3	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	28.278	38.971	39.892	+921	Περιλαμβάνονται τρεις πληρωμένες θέσεις.
		46	-	1	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7+1) – συνδυασμένη κλίμακα	-	-	9.772	+9.772	Νέα θέση Πρώτου Διορισμού.
		55	2	2	Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5)–συνδυασμένη κλίμακα	21.965	22.111	22.310	+199	
			24	27	Σύνολο Βασικών Μισθών	432.332	695.757	760.572	+64.815	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
1	100	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	€	€	€		
	103	Αύξηση Μισθών	30.128	47.504	52.873	+5.369	6.656% επί των βασικών μισθών
	105	Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού					
	106	Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες	16.151	17.946	18.823	+877	
	107	Δέκατος Τρίτος Μισθός	51.177	81.189	90.365	+9.176	
	121	Τιμηριθμικά Επιδόματα	111.448	213.062	237.143	+24.081	Το ποσοστό του Τιμηριθμικού Επιδόματος ανέρχεται στο 28,76% σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
	122	Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες	-	1.912	1.912	-	
	123	Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	68.016	119.246	133.780	+14.534	ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ: 11.65% ή 7,8% Εισφορά εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών ασφαλίσεων (ανάλογα με την περίπτωση), 1,2% Εισφορά στο Ταμείο τερματισμού απασχόλησης, 0,5% Εισφορά στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
	124	Εισφορά στο Ταμείο Υγείας για παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στα Μέλη και στο Προσωπικό της ΡΑΕΚ	32.275	36.950	42.800	+5.850	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€		
1	125	Επιδόματα Φιλοξενίας	14.110	15.300	15.300	-	
	126	Επίδομα Τηλεφώνου	5.173	5.610	5.610	-	
	127	Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδοκημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	152.560	7.475	48.383	+40.908	Η πρόνοια για το 2018 αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στο προσωπικό του Γραφείου της ΡΑΕΚ και σε πρώην Μέλη της ΡΑΕΚ που έχουν αφυπηρέτησει. Η πληρωμή ωφελημάτων προς τα πρώην Μέλη της ΡΑΕΚ θα γίνει μόνο σε περίπτωση που διασφαλιστεί η νομιμότητα παραχής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων αυτών.
2		ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	142.132	306.025	308.800	+2.775	
	202	Οδοιπορικά - Έξοδα Κινήσεως	3.089	3.700	3.700	-	
	203	Οδοιπορικά - Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού	475	425	500	+75	
	211	Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη	1.433	5.000	3.000	-2.000	
	212	Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο	3.691	7.000	5.000	-2.000	
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	14.191	24.000	24.000	-	
	214	Καθαριότητα	19.934	21.400	21.400	-	
	215	Ενοίκια	76.800	220.000	220.000	-	
	216	Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι	1.973	3.000	4.000	+1.000	
	217	Δημοσιότητα Βιβλιοθήκης	452	1.500	1.000	-500	
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	45	1.300	1.500	+200	
	219	Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	10.547	8.000	12.000	+4.000	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	220	Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη	7.980	8.000	10.000	+2.000	
	221	Νερό	447	700		-	
	222	Διάφορα	1.075	2.000		-	
3		ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	375.432	798.205	953.048	+154.843	
	301	Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	13.503	21.147	23.533	+2.386	Εισφορά 2% επί των μικτών μισθών.
	302	Εισφορά άμυνας στους τόκους	7.373	18.000	18.000		
	303	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού	6.579	9.000	9.000		
	304	Ναύα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό	59.165	100.000	115.000	+15.000	
	305	Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών	1.800	10.000	15.000	+5.000	
	306	Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου	13.980	13.000	15.000	+2.000	
	307	Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα	10.529	83.000	72.000	-11.000	
	308	Έξοδα Φιλοξενίας	6.098	10.000	10.000	-	
	309	Μισθωση Υπηρεσιών	225.560	400.000	400.000	-	
	310	Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού	1.488	15.000	15.000	-	
	311	Εκπαίδευση Προσωπικού	6.442	10.000	10.000	-	
	312	Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού	1.489	3.000	3.000	-	
	313	Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες	-	1.000	1.000	-	
	314	Τόκοι από Δάνεια	-	-	-	-	

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2018

Κεφάλαιο	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματικά 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Προϋπολογισμός για το έτος 2018	Αύξηση (+) ή Μείωση (-)	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	
	315	Έξοδα Τραπεζών	824	1.500	1.500	-	
	317	Ειδικό αποθεματικό Σύσταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ	-	84.557	225.515	+140.958	Η αύξηση οφείλεται στην αναπροσαρμογή του ποσοστού εισφοράς στο Ταμείο Συντάξεως από 16,7% σε 29,50% βάσει των αποτελεσμάτων σχετικής αναλογιστικής μελέτης με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2016.
	319	Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς	15.464	8.000	6.500	-1.500	Αφορά πληρωμή για άμυνα στη λογίζομενη διανομή μερίσματος για το έτος 2015.
	320	Άδεια χρήσης λογισμικού	4.967	6.000	8.000	+2.000	
	321	Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας	-	4.000	4.000	-	
	322	Επιστροφή Τελών	171	1.000	1.000	-	
4		ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	40.401	86.000	145.000	+59.000	
	401	Αγορά εξοπλισμού Γραφείου	9.879	10.000	40.000	+30.000	
	402	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	24.816	30.000	85.000	+55.000	
	403	Αγορά Επίπλων και Σκευών	5.706	10.000	20.000	+10.000	
	404	Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	-	36.000	-	-36.000	
	405	Αποθεματικό για απόκτηση ιδιόκτητης στέγης			-		
5		ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	-	10.000	10.000	-	
	501	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10.000	10.000	-	
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	1.471.335	2.442.181	2.824.410	+382.229	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 11)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Τορυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100
Μόνιμες Θέσεις			
Λειτουργός Α' (Οικονομικές Υπηρεσίες)	1	A12	15
Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας) (Κλίμακα A8-A10-A11) – συνδυασμένη κλίμακα	1	A8-A10-A11 – συνδυασμένη κλίμακα	17
Λειτουργός Ενέργειας (Νομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα A9-A11-A12) – συνδυασμένη κλίμακα	1	A8-A10-A11 – συνδυασμένη κλίμακα	34
Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακα A2-A5-A7+2) – συνδυασμένη κλίμακα	1	A2-A5-A7+2 – συνδυασμένη κλίμακα	44
Σύνολο	4		

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα
Τορυθείσες Νέες Θέσεις	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο 1/Άρθρο 100
Μόνιμες Θέσεις			
Λειτουργός Ενέργειας (Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας)	1	A9-A11-A12 – συνδυασμένη κλίμακα	16

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α
(Άρθρο 12)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τη ΡΑΕΚ

487

ΜΕΡΟΣ Β
(Άρθρο 13)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ
ΟΛΑ	ΟΛΑ	Πρόεδρος ΡΑΕΚ ή άλλο Μέλος της ΡΑΕΚ ή άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τη ΡΑΕΚ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 5)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες παραχωρήθηκαν με βάση τις πρόνοιες των πιο κάτω Νόμων συνολικού ύψους 44,447%, με κατώτατο όριο αύξησης €431,93 (£738). (i) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση των Μισθών) Νόμου του 1981 (Νόμος Αρ. 52 του 1981) 10%, (ii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1987 (Νόμος Αρ. 155 του 1987) 4%, (iii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου Αρ. 12(1) του 1990 5,5%, (iv) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 1994 (Νόμος Αρ. 12(1) του 1994) 5,25%, (v) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων Νόμου) του 1996 (Νόμος Αρ. 81(I) του 1996) 2,50%, (vi) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2000 (Νόμος Αρ. 52(I) του 2000), 3,02% (vii) του περί Κρατικών Υπαλλήλων (Αύξηση Μισθών και Συντάξεων) Νόμου του 2003 (Νόμος Αρ. 1 (I) του 2003), 7,69% και (β) μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος €7762,18 το χρόνο.

ΚΛΙΜΑΚΑ	€
A1	10800, 10873, 10946, 11019, 11092, 11165, 11238, 11364, 11600, 11836, 12072, 12308, 12544
A2	10858, 10950, 11042, 11134, 11226, 11371, 11667, 11963, 12259, 12555, 12851, 13157, 13584
A5	11773, 12265, 12757, 13309, 14020, 14731, 15442, 16153, 16864, 17575, 18286, 18997, 19708
A7	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881
A7+2	16591, 17420, 18249, 19078, 19907, 20736, 21565, 22394, 23223, 24052, 24881, 25710, 26539
A8	17946, 18823, 19700, 20557, 21454, 22331, 23208, 24085, 24962, 25839, 26716, 27593
A9	22276, 23351, 24426, 25501, 26576, 27651, 28726, 29801, 30876
A11	29684, 30885, 32086, 33287, 34488, 35689, 36890, 38091, 39292
A12	32947, 34487, 36027, 37567, 39107, 40647, 40647, 42187, 43727
ΠΡΟΕΔΡΟΣ	70685
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	52026
ΜΕΛΟΣ	52026

Σύμφωνα με την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2011, και τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο, τα ακόλουθα λαμβάνονται υπόψη αναφορικά με νεοεισερχόμενους υπαλλήλους:

ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	1	2
Κλ. A1-A2-A5(ii)	9.295	9.295
Κλ. A2-A5-A7(ii)	9.347	9.347
Κλ. A2-A5-A7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ.5)	10.892	10.892
Κλ. A2 (4 ^η βαθμίδα)-A5-A7(ii)	9.596	9.596
Κλ. A3-A5-A7(ii)	9.524	9.524
Κλ. A4-A6(ii)	9.631	9.631
Κλ. A4-A7(ii)	9.631	9.631
Κλ. A5 (2 ^η βαθμίδα)-A7-A8(i)	10.892	10.892
Κλ. A6-A9(i)	13.216	13.216
Κλ. A8-A10-A11	16.151	16.151
Κλ. A8-A9-A10	16.151	16.151
Κλ. A9-A11-A12	20.048	20.048
Κλ. A9-A11-A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. A11)	26.716	26.716

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων ότι-

- (i) για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου.
- (ii) Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.
- (iii) Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.